



CITTÀ DI ALESSANDRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 351 / 16060 - 485

OGGETTO: *Approvazione criteri istitutivi dell'Area delle Posizioni organizzative interne alle Direzioni e relativa pesatura.*

*Il giorno **quattordici** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilasedici** alle ore 09:30 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **14 DICEMBRE 2016**.*

Presiede l'adunanza ROSSA Maria Rita

Dei signori Membri della Giunta Comunale

			Presenti	Assenti
1.	ROSSA Maria Rita	Sindaco	X	
2.	CATTANEO Giancarlo	Vice Sindaco	X	
3.	ABONANTE Giorgio Angelo	Assessore	X	
4.	BARRERA Maria Enrica	Assessore		X
5.	CATTANEO Pier Mauro	Assessore	X	
6.	FALLETI Claudio	Assessore	X	
7.	FERRALASCO Marcello	Assessore		X
8.	GOTTA Maria Teresa	Assessore	X	
9.	LOMBARDI Claudio	Assessore	X	
10.	ONETO Vittoria	Assessore		X

Partecipa il Vice Segretario : BOCCHIO Orietta.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta dell'Assessore al personale e organizzazione Avv.to Claudio Falletti

PREMESSO che:

- l'articolo 8 dell'Ordinamento Professionale – Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto delle Regioni – Autonomie Locali del 31/03/1999, a titolo “Area delle Posizioni Organizzative”, al comma 1, espressamente prevede:
“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
 - *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;*
 - *lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomie e esperienza.”*
- tali posizioni, ai sensi del secondo comma di detto articolo possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella Categoria D, con un incarico a termine conferito in conformità dell'articolo 9 del CCNL sopra citato;
- l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative trova giustificazioni oggettive, da un lato, nelle esigenze organizzative degli enti di disporre di strutture flessibili in grado di raggiungere obiettivi complessi, dall'altro, nelle necessità di valorizzare le professionalità interne agli Enti;

VISTA la deliberazione G.C. n.10 del 28/1/2015 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte II “Norme Relative all'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e al conferimento dei relativi incarichi” comprensivo,

- dell'allegato denominato “I fattori di Valutazione” ,
- della Scheda di analisi per l'istituzione di Posizioni Organizzative per le tipologie di cui alle lettere A), B) e C) del Comma 1, dell'articolo 8 del CCNL del 31/03/1999,
- della scheda di pesatura delle Posizioni Organizzative che richiama il sistema sintetico utilizzato per la pesatura delle posizioni dirigenziali opportunamente adattato alle specifiche caratteristiche delle Posizioni organizzative e articolato per le differenti tipologie di PO;

PRESO ATTO che la suddetta delibera n.10, al punto 3) del dispositivo, riprendendo la tabella relativa alla pesatura delle figure professionali di Posizioni organizzative, individua, a fronte della Complessità gestionale e del Grado di responsabilità combinati al livello Massimo, Elevato e Medio, 5 livelli di graduazione della retribuzione di posizione rispettivamente pari a:

Grading	Complessità gestionale	Grado di responsabilità	Retribuzione di posizione
1	Massima	Massima	12.500,00
2	Massima	Elevata	10.000,00
	Elevata	Massima	

3	Massima	Media	8.500,00
	Media	Massima	
	Elevata	Elevata	
4	Elevata	Media	7.000,00
	Media	Elevata	
5	Media	Media	5.200,00

e fissa la retribuzione di risultato sulle diverse posizioni nella misura del 25% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondersi a seguito di valutazione annuale;

VISTO l'art. 2 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte II, relativa all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, e precisamente

- il comma 2 che stabilisce:

....” al fine di permettere la formulazione degli indirizzi della Giunta e i successivi adempimenti da parte del Segretario generale, i Dirigenti di Direzione formulano le proposte di istituzione delle posizioni organizzative....”

- il comma 3 che stabilisce:

.....” ogni proposta deve contenere:

- a) lo schema organizzativo interno alla Direzione prefigurato;
- b) il profilo di responsabilità ed i livelli di autonomia gestionale prefigurati in capo alle figure proposte, ovvero il quadro delle prestazioni professionali richieste;
- c) il profilo di competenze professionali e direzionali richiesto da ogni Direzione
- d) l'indicazione delle risorse finanziarie e umane (unità di personale e profili) la cui gestione darà delegata all'incaricato di Posizione organizzativa.....”;

PRESO ATTO che in data 23/10/2015 il Segretario Generale convocava un Ufficio di Direzione alla presenza di tutti i Direttori dell'Ente durante il quale, venivano illustrati i criteri di cui sopra, individuando n. 6 posizioni organizzative complessivamente e invitando i Direttori a stilare il profilo della figura professionale di Posizione Organizzativa da istituire nella propria Direzione attraverso la compilazione della scheda propositiva di cui al suddetto art. 2, comma 2 della Parte II del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi;

VISTA la deliberazione n.1 del 13/1/2016 che ha variato l'assetto organizzativo generale dell'Ente con l'istituzione di n. 3 Direzioni tecniche e l'accorpamento della Direzione Affari Generali con la Direzione Politiche educative culturali e Sociali, comportando alcune variazioni anche nell'Area delle posizioni organizzative, con la conseguente modifica di alcune delle schede di profilo presentate dai Direttori;

VISTA altresì l'informativa alla Giunta c/le del 23/11/2016 con la quale è stato richiamato il quadro generale dei profili analitici delle Posizioni Organizzative, già presentate dai Direttori ed è stato stabilito il numero definitivo di dette figure da istituire al 1/1/2017, individuando in particolare nella Direzione Politiche territoriali e Infrastrutture n.1 posizione organizzativa, in conformità con il budget 2016 disponibile;

RILEVATO pertanto, dalle schede compilate da ciascun Direttore e risultanti agli atti dell'Ufficio competente che individuano posizioni organizzative di tipo A) - Posizione con compiti di direzione

di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, di procedere all'istituzione delle seguenti figure:

- 1) Direzione Affari generali, Politiche educative, culturali e sociali: n. 1 P.O. di Supporto per l'attuazione del diritto allo studio, il sostegno all'istruzione e l'erogazione dei servizi scolastici comunali;
- 2) Direzione Ambiente Trasporti e sanità: n.1 P.O. Mobility Manager in staff alla Direzione per le funzioni su Mobilità e trasporto;
- 3) Direzione Politiche economiche, Abitative e Protezione civile: n.1 P.O. di Coordinamento, controllo e gestione di n. 3 sportelli al cittadino – Edilizia – SUAP e Sportello Casa;
- 4) Direzione Infrastrutture e Protezione civile n.1 P.O.: Coordinamento Manutenzione Edifici c/li;
- 5) Direzione Servizi Demografici e Tributi: n.1 P.O. Responsabile Tributi e altre Entrate;

RILEVATO inoltre che la deliberazione G.C. n.10/2015 istitutiva dell'Area delle Posizioni organizzative nel Comune di Alessandria, al punto 6) del dispositivo, attribuisce al Nucleo di valutazione la competenza della pesatura delle Posizioni Organizzative nell'ambito dell'intera organizzazione dell'Ente;

PRESO ATTO pertanto che il Nucleo di valutazione, riunitosi in data 1/12/2016, ha esaminato le nuove schede di analisi presentate dai Direttori rispettivamente per la figura di Coordinamento Manutenzione Edifici c/li presso la Direzione Politiche territoriali e Infrastrutture ed per la figura di Supporto per l'attuazione del diritto allo studio, il sostegno all'istruzione e l'erogazione dei servizi scolastici comunali e ha proceduto alla pesatura delle stesse, oltre che al complessivo riesame delle posizioni già pesate (Mobility Manager, Coordinamento Sportelli e Responsabile Tributi e altre entrate) attribuendo e confermando i seguenti valori:

Denominazione posizione	Grading	Complessità gestionale	Grado di responsabilità	Retribuzione di posizione Euro
P.O. supporto per l'attuazione del diritto allo studio, il sostegno all'istruzione e l'erogazione dei servizi scolastici c/li	3	Elevata	Elevata	8.500,00

P.O. Mobility Manager in staff su funzioni mobilità e trasporto	4	Media	Elevata	7.000,00
P.O. responsabile Tributi e altre entrate	3	Elevata	Elevata	8.500,00
P.O. Coordinamento Manutenzione Edifici c/li	2	Elevata	Massima	10.000,00
P.O. di Coordinamento sportelli al cittadino - Sportello Edilizia SUAP Casa	2	Elevata	Massima	10.000,00

PRESO ATTO altresì che nella stessa riunione il Nucleo di valutazione, verificata la consistenza del sottofondo destinato al finanziamento delle posizioni organizzative e la compatibilità con i valori di posizione attribuite, stabilisce che in deroga a quanto stabilito con la deliberazione G.C. n. 10/2015, la percentuale da attribuirsi a titolo di indennità di risultato (fatto salvo il minimo contrattuale pari al 10%) dovrà essere compatibile con la disponibilità attuale del sottofondo, una volta liquidata l'indennità di posizione;

RICHIAMATO l'accordo stipulato tra la delegazione trattante di parte pubblica e la RSU aziendale e le OO.SS. di categoria del 11/2/2015 che prevede al punto 4)” l'utilizzo della somma massima di €. 80.000,00 sul fondo 2015 per l'istituzione delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che l'importo del sottofondo pari a €. 80000 per il finanziamento delle posizioni organizzative è stato successivamente confermato anche per l'anno 2016 con la deliberazione G.C. n. 288 del 2/11/2016 – Linee di indirizzo alla contrattazione decentrata del personale del comparto – anno 2016;

RITENUTO pertanto, sulla base dell'iter procedurale effettuato, procedere a sottoporre all'approvazione della Giunta i contenuti del presente provvedimento, che costituiscono la proposta di linee di indirizzo di cui al punto 4 dell'art. 2, comma 2 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – parte II

PRESO ATTO:

del parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs.vo n.267/2000 e s.m.i. (come sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) della Legge n.213/2012:

favorevole: Direttore Servizi Economico-Finanziari, Organizzazione, Personale e Sistema ICT : Dott. Antonello Paolo Zaccone

e del parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 147bis del D.lgs.vo n.267/2000 e s.m.i. (come introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d) della Legge n.213/2012:

favorevole: Direttore Servizi Economico-Finanziari, Organizzazione, Personale e Sistema ICT : Dott. Antonello Paolo Zaccone

Con voti unanimi resi in forma palese;

DELIBERA

1) DI APPROVARE la proposta relativa al contingente di posizioni organizzative interne alle Direzioni, come segue:

- **n. 1 posizione organizzativa** per ognuna delle seguenti Direzioni:

- Affari generali, Politiche educative, culturali e sociali,
- Ambiente, trasporti e sanità,
- Servizi Demografici e tributi,
- Politiche economiche abitative e Protezione civile
- Politiche territoriali e Infrastrutture

per complessive **n.5 posizioni organizzative**;

2) DI APPROVARE la proposta di pesatura delle posizioni organizzative interne alle Direzioni, elaborata dal Nucleo di valutazione sulla base della schede di analisi presentate dai Direttori, attribuendo i seguenti valori:

Denominazione posizione	Grading	Complessità gestionale	Grado di responsabilità	Retribuzione di posizione Euro
P.O. supporto per l'attuazione del diritto allo studio, il sostegno all'istruzione e l'erogazione dei servizi scolastici c/li	3	Elevata	Elevata	8.500,00

P.O. Mobility Manager in staff su funzioni mobilità e trasporto	4	Media	Elevata	7.000,00
P.O. responsabile Tributi e altre entrate	3	Elevata	Elevata	8.500,00
P.O. Coordinamento Manutenzione Edifici c/li	2	Elevata	Massima	10.000,00
P.O. di Coordinamento sportelli al cittadino – Sportello Edilizia SUAP Casa	2	Elevata	Massima	10.000,00

- 3) DI DARE MANDATO ai Sigg. Direttori interessati di procedere, sulla base del contenuto dei precedenti punti, al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 3, comma 5 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi – parte II;

CON successiva votazione unanime resa in forma palese;

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D.lgs. del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

ATTESTAZIONI E PARERI
SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del 1606000000 - DIREZIONE RISORSE UMANE E FINANZIARIE, Dott. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 06 dicembre 2016

Il Responsabile del 00A) 1606000000 - IL DIRETTORE CONTABILE, Dott. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 06 dicembre 2016

Il Responsabile del 1600020500 - ASSESSORATO ORGANIZZAZIONE - SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E UNIVERSITÀ, Dr. Falletti Claudio, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere VISTO FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 06 dicembre 2016

IL PRESIDENTE
ROSSA Maria Rita

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
BOCCHIO Orietta

Publicata all'albo pretorio on line del Comune il 15 dicembre 2016 con pubblicazione numero 4258 e per giorni 15

p. IL DIRETTORE
Dott.ssa Daniela Boccardo

DIVENUTA ESECUTIVA

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all' art. 134 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

Alessandria li _____,

IL SEGRETARIO GENERALE