



# CITTÀ DI ALESSANDRIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 275 / 18070 - 552

**OGGETTO:** *Piano delle Azioni Positive 2018–2020. Approvazione*

Il giorno **venticinque** del mese di **ottobre** dell'anno **duemiladiciotto** alle ore 17:30 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **25 OTTOBRE 2018**.

Presiede l'adunanza Prof. **CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco**

Dei signori Membri della Giunta Comunale

			<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
1.	<i>CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>BUZZI LANGHI Davide Mario</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	
3.	<i>BAROSINI Giovanni</i>	<i>Assessore</i>		X
4.	<i>BORASIO Paolo</i>	<i>Assessore</i>	X	
5.	<i>CICCAGLIONI PierVittorio</i>	<i>Assessore</i>	X	
6.	<i>FORMAIANO Monica</i>	<i>Assessore</i>	X	
7.	<i>FTEITA FIRIAL Cherima</i>	<i>Assessore</i>	X	
8.	<i>LUMIERA Cinzia</i>	<i>Assessore</i>	X	
9.	<i>ROGGERO Mattia</i>	<i>Assessore</i>		X
10.	<i>STRANEO Silvia</i>	<i>Assessore</i>		X

Partecipa il Segretario Generale : *Dott.ssa Ganci Francesca*.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Sentiti gli Assessori:

**Avv.to Monica Formaiano - Politiche di valorizzazione e sviluppo del personale, organizzazione aziendale**

**Dott.ssa Cinzia Lumiera – Programmazione finanziaria e bilancio, Pari opportunità**

### PREMESSO

- che l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante "Azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni", stabilisce che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongano Piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che le azioni positive sono misure temporanee e speciali che, per rendere sostanziale il principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" in quanto specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento fra uomini e donne;
- che la Direttiva Dipartimento Funzione Pubblica 23 maggio 2007, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;
- che la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità indica come opportuno *"l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciati dalla legislazione comunitaria: età, orientamento, sessuale, razza, origine, etica, disabilità e lingua estendendola all'accesso al trattamento e alle condizioni di lavoro alla formazione alle progressioni in carriera e alla sicurezza"*;

### RICHIAMATE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 267 del 31 ottobre 2013 con la quale è stato approvato il Regolamento del CUG, che prevede tra i compiti propositivi, la predisposizione di buone prassi e piani di azioni positive (art. 2 Compiti del Comitato);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 18 aprile 2018 ad oggetto "Nomina Comitato Unico di Garanzia (CUG)";

**VISTO** il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 49/2013 e modificato con deliberazione di G.C. 30/2018;

**DATO ATTO** che, in continuità con il precedente Piano delle Azioni Positive 2016-2018, recependo le proposte pervenute dal CUG, è stato definito un nuovo "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso (Pari Opportunità,

Benessere organizzativo e Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica)

**ATTESO** che il Comune di Alessandria intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

**DATO ATTO** che il nuovo “Piano delle Azioni Positive 2018-2020” è stato approvato, in data 15.10.2018, dal Comitato Unico di Garanzia (CUG);

**CONSIDERATO** di dover provvedere all'adozione del Piano delle Azioni Positive 2018–2020, previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 196/2006, ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

**PRESO ATTO:**

- della deliberazione del Consiglio C/le n. 123 del 19.12.2017 ad oggetto: “*Art. 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni. Bilancio di previsione finanziario 2018/2020 e relativi allegati*”;
- della deliberazione Giunta C/le n. 14 del 18 gennaio 2018 ad oggetto: “*Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2018 – 2019 – parte contabile. Approvazione*”.

**RITENUTO** pertanto di procedere all’approvazione del Piano delle Azioni Positive 2018-2020 - allegato “A” quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**PROPONE DI DELIBERARE**

sulla base delle considerazioni e per le motivazioni in dettaglio sopra specificate:

1. di **APPROVARE**, l’allegato “A” quale parte integrante e sostanziale, riportante il Piano delle Azioni Positive triennio 2018-2020
2. di **TRASMETTERE** copia del suddetto Piano delle Azioni Positive 2018-2020, unitamente al relativo provvedimento di approvazione, alle OO.SS. di categoria ed alla R.S.U. aziendale, nonché all’Organismo Interno di Valutazione;
3. **DI DISPORRE** che il Piano delle Azioni Positive 2018-2020, venga pubblicato sul Sito Istituzionale dell’Ente in *Amministrazione - CUG* assicurandone la massima pubblicità tra il personale dipendente;

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione sopra riportata;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

**PRESO ATTO** ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L. n. 267/2000 e s.m.i:

- del parere di regolarità tecnico-amministrativa – FAVOREVOLE - reso dal Dirigente del Settore Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione - Avv.to Orietta BOCCHIO

- del parere di regolarità contabile – NON DOVUTO – reso dal Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Tributi – Dott. Antonello Paolo ZACCONE

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Con voti unanimi, resi in forma palese;

**DELIBERA**

1. di **APPROVARE**, l'allegato "A" quale parte integrante e sostanziale, riportante il Piano delle Azioni positive triennio 2018-2020
2. di **TRASMETTERE** copia del suddetto Piano delle Azioni Positive 2018-2020, unitamente al relativo provvedimento di approvazione, alle OO.SS. di categoria ed alla R.S.U. aziendale, nonché all'Organismo Interno di Valutazione;
3. **DI DISPORRE** che il Piano delle Azioni Positive 2018-2020, venga pubblicato sul Sito Istituzionale dell'Ente in *Amministrazione - CUG* assicurandone la massima pubblicità tra il personale dipendente;

Con successiva votazione unanime resa in forma palese

**DICHIARA**

il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i..

**ATTESTAZIONI E PARERI**  
**SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.**

Il Responsabile del 1807000000 - SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, Dr. Bocchio Orietta, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 24 ottobre 2018

Il Responsabile del 00A) 1806000000 - IL DIRETTORE CONTABILE, Dr. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 25 ottobre 2018

Il Responsabile del 1800020200 - ASSESSORATO FORMAIANO, Dr.ssa Formaiano Monica, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere VISTO FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 25 ottobre 2018

Il Responsabile del 1800020500 - ASSESSORATO LUMIERA, Dr.ssa Lumiera Cinzia, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere VISTO FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 25 ottobre 2018

IL PRESIDENTE  
Prof. CUTTICA DI REVIGLIASCO  
Gianfranco

IL Segretario Generale  
Dott.ssa Ganci Francesca

Publicata all'albo pretorio on line del Comune il 26 ottobre 2018 con pubblicazione numero 3643 e per giorni 15

p. IL DIRETTORE  
Dott.ssa Daniela Boccardo

**DIVENUTA ESECUTIVA**

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all' art. 134 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

*Alessandria* li \_\_\_\_\_,

IL SEGRETARIO GENERALE