



CITTÀ DI ALESSANDRIA
SERVIZIO DI PREVENZIONE E
PROTEZIONE
PIAZZA DELLA LIBERTÀ n. 1

PIANO DI
VALUTAZIONE DEI RISCHI
(art. 28/29 Testo Unico)

DIREZIONE STAFF TRIBUTI
Palazzo Cuttica – P.zza Giovanni XXIII n. 6 - ALESSANDRIA

VALUTAZIONE DEI RISCHI PER
LAVORATRICI IN STATO DI GRAVIDANZA

FILE:

DVR_ GRAV_Tributi 08

ELABORAZIONE:



CODICE ELABORATO:

DVR_ GRAV_Tributi 08

SERVIZIO PREVENZIONE PROTEZIONE

AGG.TO N° :	DATA	REDATTO DA:	DATA:	VERIFICATO DA:	DATA:	VALIDATO DA:	DATA:
1	OTTOBRE 04	L.P. ESTERNO	OTTOBRE 04	DL	OTTOBRE 04	DL	OTTOBRE 04
2	NOVEMBRE 08	RSPP	NOVEMBRE 08	Preposto	NOVEMBRE 08	DL	NOVEMBRE 08

INDICE:

indice: 2

1 NORME GIURIDICHE DI RIFERIMENTO..... 3

2 IDENTIFICAZIONE E MANSIONI DEI GRUPPI OMOGENEI DI LAVORATORI 3

3 VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LE LAVORATRICI GESTANTI, PUERPERE O IN PERIODO DI ALLATTAMENTO 4

 3.1 G.O._01: "AMMINISTRATIVO INTERNO". 5

 3.2 G.O._02: "AGENTE TRIBUTARIO INTERNO/ESTERNO"..... 5

 3.3 G.O._03: "TECNICO INFORMATICO". 5

 3.4 G.O._04: "USCIERE" 5

4 PROCEDURE DA ADOTTARE..... 5

DIREZIONE STAFF TRIBUTI	Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.lgs 81/2008	3		
		file	DVR_GRAV_tributi 08	
	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE	Revisione	02	
		Data	NOVEMBRE 2008	

1 NORME GIURIDICHE DI RIFERIMENTO

- Decreto Legislativo del 26 marzo 2001, n. 151, "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità".
- Legge 8 marzo 2000, n. 53. Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi nelle città.
- allegato II del Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n. 262. Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 4 agosto 1999, n. 345, in materia di protezione dei giovani sul lavoro, a norma dell'articolo 1, comma 4, della Legge 24 aprile 1998, n. 128.
- Decreto Legislativo 25 novembre 1996, n. 645. Recepimento della direttiva 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento.
- Decreto Legislativo del 09 aprile 2008, n. 81. Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Decreto Legislativo 26 novembre 1999, n. 532 "Disposizioni in materia di lavoro notturno, a norma dell'articolo 17, comma 2, della legge 5 febbraio 1999, n. 25".
- Decreto Legislativo del 8 aprile 2003, n. 66 "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro".
- Decreto del Presidente della Repubblica del 13 aprile 1994, n. 336. Regolamento recante le nuove tabelle delle malattie professionali nell'industria e nell'agricoltura (che sostituiscono gli allegati 4 e 5 del Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 1965, n. 1124, "Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali".
- Legge 22 maggio 1978, n. 194. Norme per la tutela sociale della maternità e sull'interruzione volontaria della gravidanza.
- Decreto del Presidente della Repubblica 25 novembre 1976, n. 1026. Regolamento di esecuzione della Legge 30 dicembre 1971, n. 1204, sulla tutela delle lavoratrici madri.

2 IDENTIFICAZIONE E MANSIONI DEI GRUPPI OMOGENEI DI LAVORATORI

Attribuendo al lavoratore, come individuo, un ruolo centrale, il Datore di lavoro, di concerto con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione ha individuato i Gruppi Omogenei di Lavoratori, attraverso un'attenta analisi dei luoghi di lavoro e delle attività svolte.

Per l'attività della Direzione Staff Tributi sono stati individuati i seguenti Gruppi Omogenei (di seguito G.O.):

G.O._01: "**Amministrativo Interno**" Attività di ufficio, con utilizzo di VDT, e mansioni da svolgersi all'interno degli ambienti di lavoro della sede.

G.O._02: "**Agente Tributario interno/esterno**" Attività di ufficio, con utilizzo di VDT, e mansioni da svolgersi anche all'esterno degli ambienti di lavoro della sede.

G.O._03: "**Tecnico Informatico**". Attività di ufficio, di manutenzione attrezzature informatiche con utilizzo di VDT, e mansioni da svolgersi all'interno degli ambienti di lavoro della sede.

G.O._04: "**Usciere**". Attività di ricevimento e smistamento del pubblico nei vari uffici. In alcune evenienze l'addetto compie trasferimenti all'esterno dell'abituale luogo di lavoro, per la consegna o il ritiro di pacchi o documenti.

DIREZIONE STAFF TRIBUTI	Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.lgs 81/2008	4	
		file	DVR_GRAV_tributi 08
	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE	Revisione	02
		Data	NOVEMBRE 2008

3 VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LE LAVORATRICI GESTANTI, PUERPERE O IN PERIODO DI ALLATTAMENTO

Visto il documento di valutazione dei rischi aziendali, visto l'art. 28 del D.lgs 81/2008 e l'art. 11 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001 si individuano i principali rischi presenti nell'attività lavorativa nel caso di lavoratrici in stato di gravidanza.

GRUPPI OMOGENEI DI LAVORATORI	FATTORI DI RISCHIO
<p>I lavoratori che prestano servizio / frequentano i luoghi di cui sopra, appartengono a gruppi omogenei come di seguito elencato.</p> <p>G.O._01: "Amministrativo interno".</p> <p>G.O._02: "Agente tributario interno/esterno".</p> <p>G.O._03: "Tecnico informatico".</p> <p>G.O._04: "Usciere".</p>	<p>In relazione agli ambienti di lavoro del complesso oggetto di valutazione, verranno presi in considerazione i seguenti fattori di rischio:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 ELETTRUCUZIONE 2 INCENDIO 3 RUMORE 4 MICROCLIMA 5 RISCHIO CHIMICO 6 RISCHIO BIOLOGICO 7 VIDEOTERMINALI 8 POSTURA 9 STRESS CORRELATO AL LAVORO 10 MOVIMENTAZIONE M.C. 11 INTERAZIONE CON TRAFFICO 12 VIBRAZIONI

DIREZIONE STAFF TRIBUTI	Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.lgs 81/2008	5		
		file	DVR_GRAV_tributi 08	
	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE	Revisione	02	
		Data	NOVEMBRE 2008	

3.1 G.O._01: "AMMINISTRATIVO INTERNO".

Il documento di valutazione dei rischi per il gruppo omogeneo G.O._01: "Amministrativo interno", ha individuato quale probabile fattore di rischio il "RISCHIO BIOLOGICO - RISCHIO POSTURA".

3.2 G.O._02: "AGENTE TRIBUTARIO INTERNO/ESTERNO".

Il documento di valutazione dei rischi per il gruppo omogeneo G.O._02: "Amministrativo interno/esterno", ha individuato quale probabile fattore di rischio il "RISCHIO BIOLOGICO - RISCHIO POSTURA - INTERAZIONE CON IL TRAFFICO".

3.3 G.O._03: "TECNICO INFORMATICO".

Il documento di valutazione dei rischi per il gruppo omogeneo G.O._03: "Tecnico informatico", ha individuato quale probabile fattore di rischio il "RISCHIO POSTURA".

3.4 G.O._04: "USCIERE"

Il documento di valutazione dei rischi per il gruppo omogeneo G.O._04: "Usciere", ha individuato quale probabile fattore di rischio il "RISCHIO BIOLOGICO - RISCHIO POSTURA - MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI".

4 PROCEDURE DA ADOTTARE

Si individuano le misure di sicurezza da adottare per i sopraccitati rischi presenti nel Gruppo Omogeneo, inoltre si dichiara che il **DATORE DI LAVORO** ai sensi dell'art. 12 del D.lgs 151/2001 si riserva comunque di rivalutare ogni singolo caso specifico.

LA LAVORATRICE ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001 deve al più presto informare il datore di lavoro, attraverso il Medico Competente, del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute.

G.O._01: "AMMINISTRATIVO INTERNO"

RISCHIO BIOLOGICO

Il **datore di lavoro** provvede, dall'inizio della gravidanza, a valutare, di volta in volta, il dettaglio delle mansioni lavorative, per evitare l'esposizione ad agenti biologici.

La lavoratrice ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001 deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute.

POSTURA

È potenzialmente pericoloso lavorare in posti di lavoro ristretti o in postazioni non sufficientemente adattabili per tenere conto del crescente volume addominale, in particolare nelle ultime fasi della gravidanza.

Il **Datore di Lavoro** valuta di volta in volta il dettaglio delle mansioni lavorative e le eventuali posture da assumere, al fine di evitare lavori in spazi di lavoro con posture inadatte.

La lavoratrice ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001 deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute.

G.O._02: "AGENTE TRIBUTARIO INTERNO/ESTERNO"

RISCHIO BIOLOGICO

Il **datore di lavoro** provvede, dall'inizio della gravidanza, a valutare, di volta in volta, il dettaglio delle mansioni lavorative, per evitare l'esposizione ad agenti biologici.

DIREZIONE STAFF TRIBUTI	Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.lgs 81/2008	6		
		file	DVR_GRAV_tributi 08	
	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE	Revisione	02	
		Data	NOVEMBRE 2008	

La lavoratrice ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001 deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute.

POSTURA

È potenzialmente pericoloso lavorare in posti di lavoro ristretti o in postazioni non sufficientemente adattabili per tenere conto del crescente volume addominale, in particolare nelle ultime fasi della gravidanza.

Il **Datore di Lavoro** valuta di volta in volta il dettaglio delle mansioni lavorative e le eventuali posture da assumere, al fine di evitare lavori in spazi di lavoro con posture inadatte.

La lavoratrice ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001 deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute.

INTERAZIONE CON IL TRAFFICO

Il **datore di lavoro** vieta durante la gravidanza la conduzione di veicoli di trasporto.

La lavoratrice ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001 deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute.

G.O._03: "TECNICO INFORMATICO"

POSTURA

È potenzialmente pericoloso lavorare in posti di lavoro ristretti o in postazioni non sufficientemente adattabili per tenere conto del crescente volume addominale, in particolare nelle ultime fasi della gravidanza.

Il **Datore di Lavoro** valuta di volta in volta il dettaglio delle mansioni lavorative e le eventuali posture da assumere, al fine di evitare lavori in spazi di lavoro con posture inadatte.

La lavoratrice ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001 deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute.

G.O._04: "USCIERE"

RISCHIO BIOLOGICO

Il **datore di lavoro** provvede, dall'inizio della gravidanza, a valutare, di volta in volta, il dettaglio delle mansioni lavorative, per evitare l'esposizione ad agenti biologici.

La lavoratrice ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001 deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute.

POSTURA

È potenzialmente pericoloso lavorare in posti di lavoro ristretti o in postazioni non sufficientemente adattabili per tenere conto del crescente volume addominale, in particolare nelle ultime fasi della gravidanza. Ciò può determinare stiramenti o strappi muscolari. La destrezza, l'agilità, il coordinamento, la velocità dei movimenti e l'equilibrio possono essere anch'essi limitati e ne può derivare un rischio accresciuto d'infortunio.

Il **Datore di Lavoro** valuta di volta in volta il dettaglio delle mansioni lavorative e le eventuali posture da assumere, al fine di evitare lavori in spazi di lavoro con posture inadatte.

DIREZIONE STAFF TRIBUTI	Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.lgs 81/2008	7	
		file	DVR_GRAV_tributi 08
	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE	Revisione	02
		Data	NOVEMBRE 2008

La lavoratrice ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001 deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute.

MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI

Il **datore di lavoro** provvede, dall'inizio della gravidanza, a valutare, di volta in volta, il dettaglio delle mansioni lavorative, per evitare una eccessiva movimentazione manuale dei carichi. Vieta in gravidanza il trasporto, sia a braccia sia a spalle il carico e scarico e ogni altra operazione connessa.

D.Lgs 151/01 art 11 all.C lett.A,1,b (rischio da movimentazione manuale di carichi pesanti evidenziato dalla valutazione dei rischi).

La lavoratrice ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001 deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute.