

ASSENZE PER DIREZIONE - MESE MARZO 2013

DIREZIONE	NUMERO DIPENDENTI PER DIREZIONE	TOTALE GG. DI ASSENZA PER DIREZIONE	TOTALE GG. DI ASSENZA FERIE ESCLUSE (PER DIREZIONE)	% GG.DI ASSENZA PER DIREZIONE (RAPPORTATI AL TOTALE GIORNI LAVORATIVI PER DIREZIONE)	% GG.DI PRESENZA PER DIREZIONE (RAPPORTATI AL TOTALE GIORNI LAVORATIVI PER DIREZIONE)	TOTALE GIORNI LAVORATIVI PER DIREZIONE
SEGRETARIO GENERALE	15	17	6	5,63	94,37	302
DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE	112	443	318	15,14	84,86	2926
SERVIZIO AUTONOMO GABINETTO DEL SINDACO	2	5	2	13,16	86,84	38
SERVIZIO AUTONOMO AVVOCATURA	9	23	10	12,78	87,22	180
DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI, PATRIMONIO E SISTEMA ICT	49	82	35	8,04	91,96	1020
DIREZIONE AFFARI GENERALI	61	145	76	11,31	88,69	1282
DIREZIONE SERVIZI GARE, CONTRATTI E CENTRALE UNICA DEGLI ACQUISTI	50	151	89	14,51	85,49	1041
DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E SERVIZI DEMOGRAFICI	66	165	60	11,90	88,10	1387
DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA, POLITICHE EDUCATIVE, CULTURALI E DEL TEMPO LIBERO	159	408	255	12,05	87,95	3387
DIREZIONE INFRASTRUTTURE E PROTEZIONE CIVILE	104	277	135	12,61	87,39	2197
DIREZIONE PIANIFICAZIONE ATTUATIVA, EDILIZIA PRIVATA E TUTELA DELL'AMBIENTE ECONOMICHE	34	88	52	12,46	87,54	706
	27	60	22	10,49	89,51	572

NOTE: i dati estratti si riferiscono al periodo **01/03/2013-31/03/2013** Sono stati presi in considerazione tutti i dirigenti ed i soli dipendenti risultanti dalla dotazione organica. L'individuazione del Personale nelle varie Direzioni è del tutto provvisoria in quanto la formale assegnazione con atto formale del Segretario non è stata ancora effettuata

Si precisa che, nella rilevazione sulle assenze dei dipendenti pubblici che il Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione conduce mensilmente, i dati sulle assenze di tipo diverso dalle malattie non includono, per espressa richiesta del Ministero, i giorni di ferie ed ex-festività: per questo motivo la presente statistica e quella del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione forniscono dati molto discordanti.