



CITTÀ DI ALESSANDRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 70 / 18070 - 135

OGGETTO: *Piano Fabbisogno di personale a tempo determinato anno 2018.
Approvazione QUARTO stralcio*

*Il giorno **quindici** del mese di **marzo** dell'anno **duemiladiciotto** alle ore 16:30 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **15 MARZO 2018**.*

*Presiede l'adunanza Prof. CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco
Dei signori Membri della Giunta Comunale*

			Presenti	Assenti
1.	CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco	Sindaco	X	
2.	BUZZI LANGHI Davide Mario	Vice Sindaco	X	
3.	BAROSINI Giovanni	Assessore		X
4.	BORASIO Paolo	Assessore		X
5.	CICCAGLIONI PierVittorio	Assessore	X	
6.	FORMAIANO Monica	Assessore	X	
7.	FTEITA FIRIAL Cherima	Assessore	X	
8.	LUMIERA Cinzia	Assessore		X
9.	MOLINARI Riccardo	Assessore		X
10.	STRANEO Silvia	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale : Dott.ssa Ganci Francesca.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

IL DIRETTORE

Settore Risorse umane, trasparenza e prevenzione della corruzione

Sentito l'Assessore competente:

Assessore Avv.to Monica Formaiano – Politiche di valorizzazione e sviluppo del personale

PREMESSO che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 15 marzo 2017 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2017 – 2019;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 115 del 18/12/2017 avente ad oggetto *“Artt. 151 e 170 del D.Lgs. 18 agosto 2000 e s.m.i - Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2018/2020 Allineamento al DUP 2018/2020 emendato in occasione della approvazione da parte del Consiglio Comunale nella seduta del 4 dicembre 2017”*.

VISTE le deliberazioni di G.C. n. 21 del 25/01/2018, n. 38 del 8/02/2018, e n. 57 del 05/03/2018 con le quali sono stati approvati i primi tre stralci relativi al Piano di Fabbisogno di personale a tempo determinato per l'anno 2018;

RICHIAMATO inoltre l'art. 23 D.Lgs. n. 81/2015, che prevede: *“Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione (...)”*, e valutato che l'Ente è ampiamente al di sotto del limite indicato;

VISTO l'art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010, la successiva circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione pubblica, e la delibera n. 13/2015 della Corte conti, Sezione Autonomie, che prevedono che per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale occorre il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per eventuali assunzioni con contratto di lavoro flessibile;

RICHIAMATA in proposito la Deliberazione della Giunta Comunale n. 235/2017, che definisce l'ammontare della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, che per il Comune di Alessandria ammonta a €1.428.134, come emerge dal Conto annuale per l'anno 2009;

VALUTATO che l'Ente:

- 1) ha rispettato l'obiettivo di pareggio di bilancio per l'anno 2016, e la relativa certificazione è stata inviata in data 27 marzo 2017 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite il sistema web con firma digitale abbiano rispettato i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente (combinato disposto dell'art. 1, comma 707 e seguenti Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e dell'art. 76, comma 4, Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133; art. 1 comma 470 Legge 11 dicembre 2016, n. 232);
- 2) ha approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, comma 4-bis, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 3) ha rispettato la riduzione progressiva delle spese di personale (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296; art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014), come si evince dalla *“Relazione dell'organo di revisione sullo schema di rendiconto per l'esercizio finanziario 2016”*;
- 4) ha effettuato la verifica annuale (anno 2017) dell'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, commi 1 e 2, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 5) ha approvato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 365 del 21 dicembre 2016, il Piano triennale delle azioni positive del Comune di Alessandria (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

- 6) rispetta gli obblighi previsti dagli art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
- 7) ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1 quinquies, Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 8) ha adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150), inserito organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione; il Comune di Alessandria con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 12 Aprile 2017 ha approvato il PEG 2017/2019 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 18 Gennaio 2018 è stato approvato il PEG 2018/2020 – parte contabile;
- 9) ha effettuato il monitoraggio delle risultanze del saldo di finanza pubblica ai sensi del comma 469 dell'art. 1 della Legge 11/12/2016, n. 232, relativo all'anno 2017; dallo stesso è possibile evincere il rispetto del saldo medesimo per l'importo di 531.000 euro;
- 10) entro il 31 Marzo verranno regolarmente effettuate le comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. n. 232/2016 - DPCM n. 21/2017 (MOP);

PRESO ATTO della volontà dell'Amministrazione di modificare la Macro-struttura introdotta con la Deliberazione della Giunta comunale n. 318 del 7/12/2017, provvedendo all'istituzione di un nuovo settore tecnico, in considerazione della notevole mole di lavoro legata anche ai progetti strategici in via di definizione;

VISTO l'articolo 110 del D.Lgs. 267/2000, rubricato Incarichi a contratto, che al primo comma recita: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”*

VISTA la deliberazione di G.C. n.30 del 06/02/2018 con cui è stato integrato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con l'introduzione dell'art 23 bis, che in merito alle assunzioni ex art 110 , comma 1 del D.Lgs. 267/2000 recita:

“3. Per la costituzione del rapporto di lavoro di cui all'art. 110, primo comma, del D.Lgs. 267/2000, la scelta della persona da incaricare è effettuata attraverso una selezione pubblica di natura concorsuale, previo Avviso da pubblicare sul sito istituzionale (con eventuali adeguate forme di ulteriore pubblicità), volta all'accertamento di una particolare e comprovata specializzazione professionale, culturale e scientifica o di una esperienza acquisita per almeno un quinquennio nell'esercizio di funzioni di direzione e di gestione di strutture complesse in organismi, enti o aziende pubbliche o private. La valutazione operata ad esito della selezione origina una graduatoria da cui attingere per il conferimento dell'incarico dirigenziale.

5. Ai Dirigenti assunti a contratto ai sensi della lettera a) del comma 1, vengono conferiti gli incarichi dirigenziali o di alta specializzazione previsti dall'assetto organizzativo del Comune, nel rispetto della disciplina del presente Regolamento. Per la durata di tali contratti, i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni vengono collocati in aspettativa senza assegni. “

VALUTATA la necessità di prevedere l'assunzione, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000, di una unità di personale a tempo determinato da assegnare all'Ufficio di Gabinetto del Sindaco a far data dal 1 Febbraio 2018 per la durata del mandato del Sindaco;

VISTO l'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000, rubricato "Uffici di supporto agli organi di direzione politica", che stabilisce che (comma 1) *"Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato (...)"*, e che (comma 2) *"Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali"*; .

RILEVATO che il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, Parte I, all'art. 7 ter, prevede che *"La Giunta ha la facoltà di istituire Uffici posti alle dipendenze del Sindaco o dei singoli Assessori, per l'esercizio, così come previsto dall'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000, delle funzioni di indirizzo e controllo loro attribuiti dalla legge, escluso le funzioni di tipo gestionale"* e che *"Gli uffici di supporto agli organi di direzione politica, di cui al presente articolo, possono essere costituiti da dipendenti dell'Ente assegnati funzionalmente, ovvero da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato"*;

PRECISATO inoltre che, sempre il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, Parte I, art. 7 ter, stabilisce che, *"Nel caso di collaboratori a termine (...) la durata del contratto stipulato, non può eccedere quella del mandato del Sindaco in carica, per cui in caso di anticipata cessazione del mandato del Sindaco, il contratto si risolve automaticamente"* e che *"Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli Enti Locali"*;

PRESO ATTO che sul contenuto del presente provvedimento è prevista l'informazione alle OO.SS. di categoria ed alla R.S.U. aziendale ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1/4/1999 nonché alla R.S.A. ed alle OO.SS. dell'area Dirigenti ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1998/2001 relativo all'Area della Dirigenza;

CONSIDERATO che il Consiglio Comunale in data 19 dicembre 2017 ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020 e relativi allegati (Deliberazione n. 123/2017);

CONSIDERATO inoltre che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 115 del 18/12/2017 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2018/2020;

CONSIDERATO infine con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 18 Gennaio 2018 è stato approvato il PEG 2018/2020 – parte contabile;

CONSTATATO che le somme necessarie all'assunzione dell'unità di personale previste dal presente provvedimento trovano capienza negli stanziamenti deliberati e di cui all'allegato del personale;

RITENUTO, pertanto, di autorizzare, in attesa dell'approvazione Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018/2020, a titolo di quarto Piano stralcio di assunzioni a tempo determinato per l'anno 2018, a far data dal 1 Maggio 2018 o comunque a conclusione delle procedure di reclutamento, l'assunzione di:

- n. 1 unità di personale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 con profilo di dirigente tecnico per la durata del mandato del Sindaco;
- n. 1 unità di personale di categoria C1 ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 con il profilo di Istruttore servizi amministrativo/contabili per la durata del mandato del Sindaco;

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs. 267/2000 s.m.i.;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, così come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b) del D.L. n. 174 del 10/10/2012:

Per le ragioni espresse nella parte motiva:

PROPONE DI DELIBERARE

di AUTORIZZARE, in attesa dell'approvazione Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018/2020, a titolo di quarto Piano stralcio di assunzioni a tempo determinato per l'anno 2018, a far data dal 1 Maggio 2018, o comunque a conclusione delle procedure di reclutamento, l'assunzione di:

- n. 1 unità di personale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 con profilo di dirigente tecnico per la durata del mandato del Sindaco;
- n. 1 unità di personale di categoria C1 ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 con il profilo di Istruttore servizi amministrativo/contabili per la durata del mandato del Sindaco;

di DARE MANDATO al Settore Risorse umane, trasparenza e prevenzione della corruzione affinché predisponga tutti gli atti conseguenti necessari alla formalizzazione dei predetti ingressi di personale;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

PRESO ATTO del parere ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.:

- di REGOLARITA' tecnico-amministrativa:

IL DIRETTORE del Settore Risorse umane,
trasparenza e prevenzione della corruzione
Avv. Orietta Bocchio

- di REGOLARITA' contabile:

IL DIRETTORE del Settore Risorse finanziarie e tributi
Dott. Antonello Paolo Zaccone

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

di AUTORIZZARE, in attesa dell'approvazione Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018/2020, a titolo di quarto Piano stralcio di assunzioni a tempo determinato per l'anno 2018, a far data dal 1 Maggio 2018, o comunque a conclusione delle procedure di reclutamento, l'assunzione di:

- n. 1 unità di personale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 con profilo di dirigente tecnico per la durata del mandato del Sindaco;
- n. 1 unità di personale di categoria C1 ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 con il profilo di Istruttore servizi amministrativo/contabili per la durata del mandato del Sindaco;

di DARE MANDATO al Settore Risorse umane, trasparenza e prevenzione della corruzione affinché predisponga tutti gli atti conseguenti necessari alla formalizzazione dei predetti ingressi di personale;

Con successiva votazione espressa all'unanimità e nelle forme di legge, resa in forma palese

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267.

ATTESTAZIONI E PARERI
SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del 1807000000 - SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, Dr. Bocchio Orietta, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 15 marzo 2018

Il Responsabile del 00A) 1806000000 - IL DIRETTORE CONTABILE, Dr. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 15 marzo 2018

Il Responsabile del 1800020200 - ASSESSORATO FORMAIANO, Dr.ssa Formaiano Monica, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere VISTO FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 15 marzo 2018

IL PRESIDENTE
Prof. CUTTICA DI REVIGLIASCO
Gianfranco

IL Segretario Generale
Dott.ssa Ganci Francesca

Publicata all'albo pretorio on line del Comune il 19 marzo 2018 con pubblicazione numero 810 e per giorni 15

p. IL DIRETTORE
Dott.ssa Daniela Boccardo

DIVENUTA ESECUTIVA

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all' art. 134 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

Alessandria li _____,

IL SEGRETARIO GENERALE