



# CITTÀ DI ALESSANDRIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 314 / 18020 - 653

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020 (P.E.G. 2018): SECONDA RIMODULAZIONE OBIETTIVI**

Il giorno **ventinove** del mese di **novembre** dell'anno **duemiladiciotto** alle ore 14:30 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **29 NOVEMBRE 2018**.

Presiede l'adunanza Prof. **CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco**  
Dei signori Membri della Giunta Comunale

			<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
1.	CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco	Sindaco	X	
2.	BUZZI LANGHI Davide Mario	Vice Sindaco		X
3.	BAROSINI Giovanni	Assessore	X	
4.	BORASIO Paolo	Assessore	X	
5.	CICCAGLIONI PierVittorio	Assessore	X	
6.	FORMAIANO Monica	Assessore	X	
7.	FTEITA FIRIAL Cherima	Assessore	X	
8.	LUMIERA Cinzia	Assessore	X	
9.	ROGGERO Mattia	Assessore	X	
10.	STRANEO Silvia	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale : **Dott.ssa Ganci Francesca**.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Sentito il Sindaco, prof. Gianfranco Cuttica di Revigliasco

DATO ATTO che la Giunta comunale, con proprio atto deliberativo n.108 del 28.04.2018, ha approvato il Piano della Performance 2018-2020, successivamente integrato con deliberazioni n.133 del 04.06.2018 e n.234 del 20.09.2018, e già oggetto di una prima rimodulazione, con deliberazione n.198 del 30.07.2018 del suddetto Organo esecutivo (atti qui integralmente richiamati);

CONSIDERATO in particolare che, in applicazione dell'art. 169, comma 3bis, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. (Tuel), il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G. 2018), il Piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'articolo 108, comma 1 del Tuel, e il Piano della Performance, di cui all'articolo 10 del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i., sono stati unificati organicamente e approvati con gli atti succitati;

TENUTO CONTO che, con il P.E.G. dell'esercizio in corso, sono stati assegnati ai Responsabili delle unità organizzative in esso contemplate gli obiettivi gestionali di competenza (sviluppati nelle apposite schede contenute nel contesto del succitato Piano), anche ai fini della valutazione delle prestazioni dirigenziali;

ESAMINATE - nel corso delle riunioni ad hoc del Nucleo di Valutazione (concluse in data 24.11.2018) - le osservazioni formulate da alcuni responsabili nel contesto delle relazioni e delle rispettive integrazioni (poste agli atti) inerenti al monitoraggio, alla data del 30.09.2018, dello sviluppo degli obiettivi loro assegnati con il documento di programmazione esecutiva de quo, e viste, altresì, le conseguenti proposte di rimodulazione;

PRESO ATTO, nello specifico, che

- l'avv. Bocchio, dirigente del Settore Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione,
  - riguardo all'obiettivo C "*Predisposizione piattaforme programmatiche per i nuovi contratti decentrati della dirigenza e del comparto e relativi sistemi di valutazione*" – ha evidenziato la necessità di posticipare al 31.12.2018 la scadenza della terza fase, attinente alla presentazione alla Giunta comunale di proposte per i nuovi sistemi di valutazione della dirigenza e del comparto;
- l'arch. Robotti, dirigente del Settore Urbanistica e Patrimonio,
  - riguardo all'obiettivo A "*Riapertura della piscina comunale*" (già oggetto di una prima rimodulazione), tenuto conto delle decisioni assunte dalle Commissioni consiliari competenti, ha evidenziato la necessità di riformulare il suddetto obiettivo proponendo una nuova scheda di sviluppo, allegata al presente atto;
- il Comandante Vicario Bassani, responsabile in P.O. del Servizio Autonomo Polizia Locale,
  - riguardo all'obiettivo C "*Revisione e aggiornamento del vigente Regolamento di Polizia Municipale*" – ha evidenziato la necessità di posticipare al 31.12.2018 la scadenza della seconda fase, inerente alla predisposizione e alla presentazione alla Giunta comunale della proposta per il Consiglio comunale della deliberazione per l'approvazione del suddetto Regolamento, al fine di perfezionarne il testo in raccordo con il Settore Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, per quanto attiene all'avvio della contrattazione decentrata integrativa di

Ente;

CONSIDERATE pertinenti le osservazioni riferite agli specifici obiettivi e ritenuta, perciò, congrua la rimodulazione del loro risultato atteso, anche ai fini della valutazione dei rispettivi responsabili, in relazione all'espletamento delle fasi di attuazione, come compiutamente definite nel contesto delle schede allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

TUTTO CIO' PREMESSO e considerato parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

VISTI il D.Lgs.n.118/2011, il D.Lgs.n.126/2014 e le loro modifiche e integrazioni;

VISTA la L.n.190/2012 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs.n.33/2013 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs.n.97/2016 e s.m.i.;

VISTO l'art. 41 dello Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento sui Controlli Interni;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

RICHIAMATI i decreti sindacali di nomina del Segretario Generale, Dott.ssa Francesca Ganci e dei Dirigenti competenti;

RITENUTO pertanto necessario provvedere - anche ai fini della valutazione delle prestazioni dirigenziali – alla rimodulazione degli obiettivi come sopra specificati

#### PROPONE DI DELIBERARE

per le ragioni espresse nella parte motiva, ritenuta parte integrante e sostanziale del presente atto,

- 1) Di approvare, anche ai fini della valutazione dei responsabili, la rimodulazione dei seguenti obiettivi di P.E.G. 2018 - nel contesto del Piano della Performance 2018–2020 - definita in relazione all'espletamento delle nuove fasi di attuazione, come compiutamente descritte nelle schede allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:
  - **Responsabile avv. Bocchio**, dirigente del Settore Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione,
    - riguardo all'obiettivo C "*Predisposizione piattaforme programmatiche per i nuovi contratti decentrati della dirigenza e del comparto e relativi sistemi di valutazione*" – con riferimento alla presentazione alla Giunta comunale di proposte per i nuovi sistemi di valutazione della dirigenza e del comparto - si riformula il suddetto obiettivo come esplicitato nella nuova scheda di sviluppo, contenuta nell'allegato al presente atto;

- **Responsabile arch. Robotti**, dirigente del Settore Urbanistica e Patrimonio,
    - riguardo all'obiettivo A "*Riapertura della piscina comunale*" (già oggetto di una prima rimodulazione) - tenuto conto delle decisioni assunte dalle Commissioni consiliari competenti - si riformula il suddetto obiettivo come esplicitato nella nuova scheda di sviluppo, contenuta nell'allegato al presente atto;
  - **Responsabile Comandante Vicario Bassani**, funzionario in P.O. del Servizio Autonomo Polizia Locale,
    - riguardo all'obiettivo C "*Revisione e aggiornamento del vigente Regolamento di Polizia Municipale*" – al fine di perfezionarne il testo, in raccordo con il Settore Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, per quanto attiene all'avvio della contrattazione decentrata integrativa di Ente - si riformula il suddetto obiettivo come esplicitato nella nuova scheda di sviluppo, contenuta nell'allegato al presente atto.
- 2) Di dare atto che le risorse finanziarie sono quelle assegnate, per quanto di competenza di ciascuna unità organizzativa, col P.E.G. 2018-2020 – parte contabile, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n.14 del 18.01.2018 e s.m.i., e che, con la determinazione dirigenziale n.4308 del 21.12.2017 e s.m.i., alle medesime unità organizzative sono state assegnate le risorse umane riferite ai contingenti numerici definiti nel contesto della deliberazione G.C. n.318 del 07.12.2017;
  - 3) Di dare atto che le risorse strumentali, assegnate alle unità organizzative, sono contenute negli appositi inventari, cui si rinvia;
  - 4) Di pubblicare sul sito internet dell'Ente il presente atto, ai sensi dell'art. 174, comma 4, del Tuel.

#### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata

PRESO ATTO dei pareri espressi come segue:

parere di regolarità tecnica: favorevole

Dott.ssa Francesca Ganci

parere di regolarità contabile: favorevole

Dott.ssa Orietta Bocchio in sostituzione del Dr. Antonello Paolo Zaccone

Con voti unanimi, resi in forma palese,

#### DELIBERA

per le ragioni espresse nella parte motiva, ritenuta parte integrante e sostanziale del presente atto,

- 1) Di approvare, anche ai fini della valutazione dei responsabili, la rimodulazione dei seguenti obiettivi di P.E.G. 2018 - nel contesto del Piano della Performance 2018–2020 - definita in relazione all'espletamento delle nuove fasi di attuazione, come compiutamente descritte nelle schede allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- **Responsabile avv. Bocchio**, dirigente del Settore Risorse Umane, Trasparenza e

Prevenzione della Corruzione,

- riguardo all'obiettivo C "*Predisposizione piattaforme programmatiche per i nuovi contratti decentrati della dirigenza e del comparto e relativi sistemi di valutazione*" – con riferimento alla presentazione alla Giunta comunale di proposte per i nuovi sistemi di valutazione della dirigenza e del comparto - si riformula il suddetto obiettivo come esplicitato nella nuova scheda di sviluppo, contenuta nell'allegato al presente atto;
  - **Responsabile arch. Robotti**, dirigente del Settore Urbanistica e Patrimonio,
    - riguardo all'obiettivo A "*Riapertura della piscina comunale*" (già oggetto di una prima rimodulazione) - tenuto conto delle decisioni assunte dalle Commissioni consiliari competenti - si riformula il suddetto obiettivo come esplicitato nella nuova scheda di sviluppo, contenuta nell'allegato al presente atto;
  - **Responsabile Comandante Vicario Bassani**, funzionario in P.O. del Servizio Autonomo Polizia Locale,
    - riguardo all'obiettivo C "*Revisione e aggiornamento del vigente Regolamento di Polizia Municipale*" – al fine di perfezionarne il testo, in raccordo con il Settore Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, per quanto attiene all'avvio della contrattazione decentrata integrativa di Ente - si riformula il suddetto obiettivo come esplicitato nella nuova scheda di sviluppo, contenuta nell'allegato al presente atto.
- 2) Di dare atto che le risorse finanziarie sono quelle assegnate, per quanto di competenza di ciascuna unità organizzativa, col P.E.G. 2018-2020 – parte contabile, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n.14 del 18.01.2018 e s.m.i., e che, con la determinazione dirigenziale n.4308 del 21.12.2017 e s.m.i., alle medesime unità organizzative sono state assegnate le risorse umane riferite ai contingenti numerici definiti nel contesto della deliberazione G.C. n.318 del 07.12.2017;
  - 3) Di dare atto che le risorse strumentali, assegnate alle unità organizzative, sono contenute negli appositi inventari, cui si rinvia;
  - 4) Di pubblicare sul sito internet dell'Ente il presente atto, ai sensi dell'art. 174, comma 4, del Tuel.

Con successiva votazione unanime, resa in forma palese,

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

**ATTESTAZIONI E PARERI**  
**SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.**

Il Responsabile del 1802000000 - SEGRETARIO GENERALE, Dr.ssa Ganci Francesca, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, li 28 novembre 2018

Il Responsabile del .00A) 1806000000 - IL DIRETTORE CONTABILE, Dr.ssa Bocchio in sost Dr. Zaccone, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, li 29 novembre 2018

Il Responsabile del 1800010000 - SINDACO, Prof. Cuttica di Revigliasco Gianfranco, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere VISTO FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, li 29 novembre 2018

IL PRESIDENTE  
Prof. CUTTICA DI REVIGLIASCO  
Gianfranco

IL Segretario Generale  
Dott.ssa Ganci Francesca

Publicata all'albo pretorio on line del Comune il 30 novembre 2018 con pubblicazione numero 4150 e per giorni 15

p. IL DIRETTORE  
Sig.ra Manuela Tocco

**DIVENUTA ESECUTIVA**

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all' art. 134 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

*Alessandria* li \_\_\_\_\_,

IL SEGRETARIO GENERALE