



# CITTÀ DI ALESSANDRIA

## DELIBERAZIONE DELLA Giunta Comunale

N. 10 / 0510G - 736

**OGGETTO:** *Piano della Performance" del Comune di Alessandria*

Il giorno **undici** del mese di **gennaio** dell'anno **duemiladodici** alle ore 09:30 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **11/01/2012**.

Presiede l'adunanza **FABIO Prof. Piercarlo**  
 Dei signori Membri della Giunta Comunale

			<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
1.	<i>FABIO Prof. Piercarlo</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>BONADEO Dott. Paolo</i>	<i>Vice Sindaco</i>		X
3.	<i>BUZZI LANGHI Davide</i>	<i>Assessore</i>	X	
4.	<i>CURINO Prof. Teresa</i>	<i>Assessore</i>		X
5.	<i>FORNO Dott. Giancarlo</i>	<i>Assessore</i>	X	
6.	<i>GIORDANO Rag. Giuseppe</i>	<i>Assessore</i>		X
7.	<i>LAI Geom. Serafino Vanni</i>	<i>Assessore</i>	X	
8.	<i>OLIVIERI Gianpaolo</i>	<i>Assessore</i>	X	
9.	<i>PRIGIONE Claudio</i>	<i>Assessore</i>	X	
10.	<i>SECCO Dott. Gabrio</i>	<i>Assessore</i>	X	
11.	<i>TRUSSI Geom. Franco</i>	<i>Assessore</i>		X

Partecipa il Segretario Generale: **TUMMINELLO Dr. Antonio**

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Il D.Lgs. n.150/2009 impegna le amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale.

L'articolo 10, comma 1, lettera a) del succitato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un *piano triennale della performance*, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento in ottica di pianificazione e di programmazione strategica, considerato il ruolo degli stakeholder.

Secondo quanto stabilito dalla deliberazione n. 112/2010 della Civit, il *piano della performance* costituisce, quale documento autonomo e organico, lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

La misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte, ancorchè integrate, dell'intero ciclo, in quanto finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento.

Per la nostra Amministrazione, i punti cruciali del ciclo della performance sono dati dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, ovvero:

- Il Piano Strategico e di Sviluppo della Città di Alessandria, redatto in sinergia tra l'Amministrazione comunale e i principali stakeholder della città di Alessandria,
- La Relazione Previsionale e Programmatica 2011 – 2013,
- Il Piano Esecutivo di Gestione.

Con deliberazione n. 87 del 30/06/2011 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011, con gli allegati Bilancio Pluriennale e Relazione

Delibera di giunta Comunale N. 10 DEL 11/01/2012

Previsionale e Programmatica, già oggetto di variazione in fase di salvaguardia degli equilibri e di assestamento.

Con atto di Giunta Comunale n. 224 del 21/09/2011 si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio in corso.

Il Segretario Generale con determinazione n. 2074 del 28/10/2011 ha approvato il sistema degli Obiettivi Performanti.

Risultano tuttora vigenti:

- il Sistema di Valutazione delle Posizioni e delle Prestazioni dirigenziali, approvato con deliberazione G.C. n. 174 del 02/05/2006 e s.m.i., dove già sono stati introdotti sia il concetto di performance sia una metodologia di misurazione e valutazione conforme ai principi definiti nel contesto del D.Lgs. n.150/2009,
- il Sistema permanente di Valutazione del Personale del Comparto (di cui ai verbali di concertazione del 12/10/2005 e del 13/02/2007, ex artt. dal 20 al 22 del contratto decentrato di Ente) in cui la valutazione è correlata sia al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla dirigenza (performance organizzativa), sia alla valutazione delle capacità individuali del dipendente (performance individuale).

I suddetti sistemi di valutazione sono stati a suo tempo soggetti a concertazione, rispettivamente con le R.S.A. della dirigenza e con le R.S.U./OO.SS. del comparto.

Il 2011 è stato in concreto l'anno dell'avvio del sistema delle performance; la nostra Amministrazione ha posto in essere momenti organizzativi e di verifica tecnica utili per giungere a regime con un unico documento organico a decorrere dall'anno 2012.

Quindi, per l'anno 2011, si prende atto che il Piano delle performance è costituito da tre documenti, peraltro già oggetto di formali decisioni degli organismi competenti come di seguito specificato:

- Relazione Previsionale e Programmatica 2011 – 2013, parte tecnico-finanziaria, approvata con deliberazione C.C. n. 87 del 30/06/2011, e s.m.i.;
- Piano Esecutivo di Gestione 2011 (parti I, II e III), approvato con deliberazione G.C. n. 224 del 21/09/2011, e s.m.i.;
- Sistema degli Obiettivi Performanti 2011, approvato con determinazione del S.G. n. 2074 del 28/10/2011.

Delibera di giunta Comunale N. 10 DEL 11/01/2012

Nell'anno 2012, come da indicazioni della Civit, il Documento di Piano della Performance conterrà gli obiettivi, gli indicatori e i target. In primo luogo, garantirà la qualità della rappresentazione degli obiettivi, il che vuol dire la loro coerenza con i vincoli dettati dal legislatore.

In tale ambito si indicherà il metodo che si è utilizzato per pervenire all'assegnazione degli obiettivi. Occorrerà inoltre garantire la comprensibilità della rappresentazione della performance.

Al riguardo il documento, che avrà un respiro più ampio e in particolare per gli anni 2012 -2014, conterrà:

- ✓ gli obiettivi, nonché i bisogni della collettività,
- ✓ la missione istituzionale dell'ente,
- ✓ le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell'amministrazione.

Il documento sarà redatto in modo da garantire la massima leggibilità delle scelte compiute dall'amministrazione. Occorrerà, inoltre, garantire che la rappresentazione della performance sia attendibile, esito che si raggiunge solamente se essa è verificabile ex post sia nei suoi contenuti sia nel metodo utilizzato. Il documento conterrà l'identità dell'amministrazione, cioè gli elementi che consentono di identificare chi è l'ente e cosa fa, le evidenze delle risultanze dell'analisi del contesto interno ed esterno e l'evidenza del processo seguito per la realizzazione del piano e delle azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance.

Nella redazione del documento per il periodo 2012 -2014 verranno previste le seguenti fasi:

- ✓ analisi delle risultanze emerse dalla relazione di verifica del Piano della performance del 2011 (relazione che è propedeutica alla redazione del Piano della performance 2012 – 2014)
- ✓ definizione della identità dell'organizzazione
- ✓ analisi del contesto interno ed esterno
- ✓ definizione degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi

- ✓ piano di comunicazione all'interno e all'esterno dell'Amministrazione comunale.

Alla luce di quanto precede, la strutturazione in sintesi del Piano della performance 2012 – 2014 sarà la seguente:

- ✓ Presentazione del Piano e indice
- ✓ Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni (chi siamo, cosa facciamo, come operiamo)
- ✓ Identità (amministrazione in cifre, mandato istituzionale e missione, albero delle performance)
- ✓ Analisi del contesto (esterno ed interno)
- ✓ Obiettivi strategici
- ✓ Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi, piano attuativo anno 2012
- ✓ Processo seguito e azioni di miglioramento del ciclo di gestione delle performance (fasi, soggetti e tempi del processo di redazione, coerenza con la programmazione finanziaria, azioni per il miglioramento del ciclo di gestione delle performance)
- ✓ Allegati tecnici.

Visto il D.Lgs. n.150/2009;

Richiamati gli articoli 49, 50, 53 e 54 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Preso atto del parere espresso come segue, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000:

parere di regolarità tecnica: favorevole

Segretario Generale, dott. Antonio Tumminello

**Con votazione unanime, espressa nelle forme di legge,**

#### DELIBERA

1) Di dare atto che il "Piano della Performance 2011 - 2013" del Comune di Alessandria, applicato all'esercizio 2011, è costituito da tre documenti, peraltro già oggetto di formali decisioni degli organismi competenti come di seguito specificato:

- Relazione Previsionale e Programmatica 2011 – 2013, parte tecnico-finanziaria, approvata con deliberazione C.C. n. 87 del 30/06/2011, e s.m.i.;
- Piano Esecutivo di Gestione 2011 (parti I, II e III), approvato con deliberazione G.C. n. 224 del 21/09/2011, e s.m.i.;

Delibera di giunta Comunale N. 10 DEL 11/01/2012

- Sistema degli Obiettivi Performanti 2011, approvato con determinazione del S.G. n. 2074 del 28/10/2011.

2) Di dare mandato agli uffici competenti affinché predispongano la “Relazione sulla Performance” per l’anno 2011, in applicazione dell’art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs.n.150/2009;

3) Di dare mandato agli uffici competenti affinché redigano il “Piano della Performance 2012 - 2014” come documento a sé stante ed organico, con la seguente strutturazione di massima:

- ✓ Presentazione del Piano e indice
- ✓ Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni (chi siamo, cosa facciamo, come operiamo)
- ✓ Identità (amministrazione in cifre, mandato istituzionale e missione, albero delle performance)
- ✓ Analisi del contesto (esterno ed interno)
- ✓ Obiettivi strategici
- ✓ Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi, piano attuativo anno 2012
- ✓ Processo seguito e azioni di miglioramento del ciclo di gestione delle performance (fasi, soggetti e tempi del processo di redazione, coerenza con la programmazione finanziaria, azioni per il miglioramento del ciclo di gestione delle performance)
- ✓ Allegati tecnici.

4) Di dare mandato al Segretario Generale di procedere, ai sensi dell’articolo 11, comma 8 del D.Lgs. n.150/2009, con la pubblicazione del “Piano della Performance 2011 – 2013” sul sito internet del Comune.

Con successiva votazione, espressa nelle forme di legge,

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Delibera di giunta Comunale N. 10 DEL 11/01/2012

ATTESTAZIONI E PARERI

SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile della SEGRETARIO GENERALE, Dott. Antonio TUMMINELLO, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 20 dicembre 2011

IL PRESIDENTE  
FABBIO Prof. Piercarlo

IL SEGRETARIO GENERALE  
TUMMINELLO Dr. Antonio

Pubblicata all'albo pretorio del Comune il 24 gennaio 2012 e per giorni 15

IL DIRETTORE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE