



CITTÀ DI ALESSANDRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 28 / Servi - 27

OGGETTO: *Linee di indirizzo alla contrattazione decentrata del personale del comparto anno 2015*

Il giorno **ventotto** del mese di **gennaio** dell'anno **duemilaquindici** alle ore 15:00 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **28 GENNAIO 2015**.

Presiede l'adunanza *ROSSA Maria Rita*
 Dei signori Membri della Giunta Comunale

			Presenti	Assenti
1.	<i>ROSSA Maria Rita</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>CATTANEO Giancarlo</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	
3.	<i>ABONANTE Giorgio Angelo</i>	<i>Assessore</i>	X	
4.	<i>BARRERA Maria Enrica</i>	<i>Assessore</i>	X	
5.	<i>CATTANEO Pier Mauro</i>	<i>Assessore</i>	X	
6.	<i>FALLETI Claudio</i>	<i>Assessore</i>	X	
7.	<i>FERRALASCO Marcello</i>	<i>Assessore</i>		X
8.	<i>GOTTA Maria Teresa</i>	<i>Assessore</i>	X	
9.	<i>LOMBARDI Claudio</i>	<i>Assessore</i>	X	
10.	<i>ONETO Vittoria</i>	<i>Assessore</i>	X	

Partecipa il Segretario Generale : *PROIETTI Fabrizio*.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il decreto lgs.vo n.165/2001 e s.m.i. al titolo III detta principi e regole in materia di Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale ed in particolare: all'art. 40, comma 3 bis.- Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nell'ambito dei limiti delle materie previste dai contratti nazionali e nel rispetto dei vincoli di bilancio previsti dagli strumenti di programmazione economico-finanziaria annuali e pluriennali, dai tetti di spesa previsti e dalla necessità di collegare il trattamento economico ad adeguati livelli di produttività ..."incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3; art.41 – le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del citato decreto esercitano un potere di indirizzo nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa,(in analogia con le procedure seguite a livello nazionale) che si concretizza nelle linee di indirizzo della Giunta C/le alla delegazione trattante di parte pubblica designata per le trattative;

PRESO ATTO che, in applicazione dei contenuti della dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 22/1/2004, che recita:

..."tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti collettivi di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di "attività di gestione delle risorse umane" affidate alla competenza dei dirigenti.....che vi provvedono con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, ai sensi dell' art. 5, comma 2 del decreto lgs.vo n.165/2001 e s.m.i...." e a seguito dell'apposita autorizzazione della Giunta c/le, il Dirigente competente per il personale dà attuazione, con proprio atto di gestione, a tutti gli adempimenti inerenti la disciplina dei contratti collettivi di lavoro ed in particolare costituisce il fondo Risorse decentrate per l'anno di riferimento;

CONSTATATO altresì che, a seguito delle pronunce della Corte dei conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte n.279 del 28/11/2011 e n. 12 del 19/1/2012 , in merito al Bilancio di previsione 2011 ed al Rendiconto 2010, il Comune di Alessandria è sottoposto a procedimento di controllo attivato ai sensi dell'art. 1, comma 166 e seg. della Legge 23/12/2005 n.266 e proseguito ai sensi dell'art.6, comma 2 del Decreto lgs.vo 6/9/2011 n.149 ed è tuttora in stato di dissesto, dichiarato con successiva deliberazione n.61 del 12/7/2012 dal Consiglio C/le, ai sensi dell'art. 246 del decreto lgs.vo n.267/2000 e s.m.i. TUEL;

PRESO ATTO che con la dichiarazione di dissesto finanziario ha avuto inizio presso l'Ente la procedura espressamente prevista ai sensi dell'art. 248 e seg. del TUEL per il risanamento dell'Ente, e con deliberazione del Consiglio c/le n. 11 del 1/2/2014, a seguito delle prescrizioni ministeriali, veniva approvata l'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato e successivamente con deliberazioni del Consiglio c/le n.35 del 14/3/2014 e n.36 del 14/3/2014 venivano approvati rispettivamente il bilancio di previsione 2012 ed il bilancio pluriennale 2012/2014 nonché il bilancio di previsione 2013 ed il bilancio pluriennale 2013/2015;

PRESO ATTO inoltre che il Consiglio c/le, con la deliberazione n. 121 del 29/9/2014 ha approvato il bilancio di previsione anno 2014 e il bilancio pluriennale 2014/2016;

CONSTATATO che per gli effetti dell'azione di risanamento messa in atto dall'Amministrazione c/le, è in fase di certificazione da parte della Direzione Servizi Finanziari e da parte del Collegio dei Revisori l'attestazione relativa al rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2014, come previsto dall'art. 31 della L.183/2011;

RILEVATO pertanto che, sulla base della predetta condizione dell'Ente, il fondo Risorse decentrate per l'anno 2015 può essere ricostituito nella parte stabile e nella parte variabile, secondo il dettato contrattuale di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL del 22/1/2004 ed entro i vincoli di cui all'art. 40, comma 3 del decreto lgs.vo n.165/2001 e s.m.i.;

VISTO il decreto lgs.vo n.126/2014 che ha modificato il decreto lgs.vo n.118/2011 ed alcune parti del decreto lgs.vo n.267/2000 e s.m.i. nella parte relativa all'Ordinamento finanziario, introducendo importanti novità nella costruzione dei Bilanci e nuove regole contabili che li rendano più trasparenti, che obbliga gli Enti ad una impegnativa azione di modifica della propria contabilità finanziaria ed economica e pertanto ad una intensa attività straordinaria in particolare dei Servizi di Staff dell'Ente (Servizi Finanziari, Provveditorato, Risorse umane) ;

PRESO ATTO inoltre che l'Amministrazione c/le con deliberazione della Giunta c/le n.326 del 20/11/2014 ha provveduto ad approvare la nuova struttura organizzativa dell'Ente nell'ambito di un progetto di sviluppo organizzativo iniziato con la deliberazione G.C. n.49 del 28/2/2013 che privilegia alcuni elementi importanti quali:

- la razionalizzazione degli assetti e la semplificazione procedurale;
- la massima flessibilità nell'utilizzo delle professionalità e lo sviluppo di apporti specialistici utili al funzionamento dell'organizzazione o alla crescita qualitativa della prestazione erogata;
- la creazione di centri di responsabilità ulteriori, rispetto a quelli dirigenziali attraverso l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, figure di responsabilità individuate nell'ambito della categoria D destinate, in fase di prima applicazione del nuovo disegno strutturale, alla titolarità dei n.3 servizi autonomi istituiti;

CONSTATATO che hanno avuto inizio presso il Comune di Alessandria gli incontri tra la delegazione trattante di parte pubblica e la RSU aziendale e le OO.SS. di categoria sugli istituti inerenti la contrattazione decentrata annuale 2015, in particolare sull'utilizzo del fondo risorse decentrate e sulla modifica di alcuni articoli del Contratto decentrato di Ente, in relazione ai mutamenti organizzativi in atto;

RITENUTA pertanto l'opportunità da parte della Giunta C/le di individuare apposite linee di indirizzo, utili alla prossima sessione di contrattazione decentrata 2015, secondo il seguente dettaglio:

- a) Espresso riferimento alla dichiarazione congiunta n.2 del CCNL, secondo la quale ...tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono

- riconducibili alla più ampia nozione di “ attività di gestione delle risorse umane”, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l’adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro.....” per l’adozione dell’atto costitutivo del Fondo risorse decentrate 2015 da parte del Dirigente incaricato per il personale;
- b) Ridefinizione, nell’anno 2015, dei principi e delle modalità con cui vengono attribuiti i compensi derivanti dall’esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità al personale, tenuto conto della profonda modifica dell’assetto strutturale comunale attuata dalla Giunta C/le con i provvedimenti sopra citati, nell’ottica di una valorizzazione delle professionalità presenti nell’Ente e della crescita qualitativa delle prestazioni, e di un miglior utilizzo delle risorse economiche finora impiegate, per un importo massimo non superiore alla spesa effettuata nel 2014 per la predetta indennità né inferiore al 90% della stessa spesa;
 - c) Costituzione dell’apposito sottofondo 2015 destinato alle posizioni organizzative di prossima istituzione per un importo complessivo massimo pari a €. 80.000,00 (oltre oneri e IRAP);
 - d) Conferma del trattamento economico spettante al personale della Polizia Municipale con profili di vigilanza durante il servizio domenicale e nelle altre festività dell’anno 2015, già riconosciuto con l’accordo di cui alla deliberazione della Giunta c/le n.211 del 18/7/2014, da finanziarsi sul fondo per un importo presunto di €.39.000;
 - e) Riconoscimento al personale educativo, a fronte del servizio aggiuntivo di n. 1 settimana effettuato nell’anno scolastico 2014/2015, di un compenso incentivante, da erogarsi secondo le modalità e l’importo di cui all’accordo stipulato con la RSU e le OO.SS in data 26/11/2014, previa autorizzazione della Giunta C/le con deliberazione n.211 del 18/7/2014;
 - f) Attribuzione al fondo risorse decentrate delle risorse variabili, ai sensi dell’art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 1/4/1999, secondo i limite del dettato contrattuale e in misura compatibile con le disponibilità di bilancio, a seguito dell’avvenuto rispetto del patto di stabilità per l’anno 2014 da parte dell’Ente, al fine di corrispondere al personale interessato gli incentivi derivanti dal recupero tributario, ristabilendone la coerenza temporale secondo gli impegni risultanti a bilancio ed al fine di premiare la partecipazione di personale espressamente individuato su progetti finalizzati approvati dall’Amministrazione e/o specifiche attività indicate dai singoli Direttori correlate ai propri obiettivi annuali da assegnarsi entro breve con il Peg provvisorio;
 - g) Impegno dell’Amministrazione al riadeguamento dei valori medi della produttività nel triennio 2015 – 2017 ai valori 2010;
 - h) Disponibilità a revisionare in corso d’anno, alla luce della gestione del Bilancio 2015, le somme relative alle fonti costitutive del fondo 2015, per eventuali integrazioni;

PRESO ATTO dei pareri ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.:

parere di regolarità tecnica: favorevole
(Dr. Antonello Paolo Zaccone – Direttore delegato su
Organizzazione e personale)

parere di regolarità contabile ex art. 49 D.L.gs 267/2000, come modificato dall'art. 3, comma 2 del D.L. 174/2012:
favorevole
(Dr. Antonello Paolo Zaccone – Direttore della Direzione Servizi Finanziari e Sistema ICT)

CON VOTI unanimi,

DELIBERA

- 1) DI INDIVIDUARE apposite linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica, utili alla prossima sessione di contrattazione decentrata su fondo 2014, secondo il seguente dettaglio:
 - a) Espresso riferimento alla dichiarazione congiunta n.2 del CCNL, secondo la quale ...tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di “ attività di gestione delle risorse umane”, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro.....” per l'adozione dell'atto costitutivo del Fondo risorse decentrate 2015 da parte del Dirigente incaricato per il personale;
 - b) Ridefinizione, nell'anno 2015, dei principi e delle modalità con cui vengono attribuiti i compensi derivanti dall'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità al personale, tenuto conto della profonda modifica dell'assetto strutturale comunale attuata dalla Giunta C/le con i provvedimenti sopra citati, nell'ottica di una valorizzazione delle professionalità presenti nell'Ente e della crescita qualitativa delle prestazioni, e di un miglior utilizzo delle risorse economiche finora impiegate, per un importo massimo non superiore alla spesa effettuata nel 2014 per la predetta indennità né inferiore al 90% della predetta spesa;
 - c) Costituzione dell'apposito sottofondo 2015 destinato alle posizioni organizzative di prossima istituzione, per un importo complessivo massimo pari a €. 80.000,00 (oltre oneri e IRAP);
 - d) Conferma del trattamento economico spettante al personale della Polizia Municipale con profili di vigilanza durante il servizio domenicale e nelle altre festività dell'anno 2015, già riconosciuto con l'accordo di cui alla deliberazione della Giunta c/le n.211 del 18/7/2014, da finanziarsi sul fondo, per un importo presunto di €.39.000;
 - e) Riconoscimento al personale educativo, a fronte del servizio aggiuntivo di n. 1 settimana effettuato nell'anno scolastico 2014/2015, di un compenso incentivante, da erogarsi secondo le modalità e l'importo di cui all'accordo stipulato con la RSU e le OO.SS in data 26/11/2014, previa autorizzazione della Giunta C/le con deliberazione n.211 del 18/7/2014;
 - f) Attribuzione al fondo risorse decentrate delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 1/4/1999, secondo i limite del dettato contrattuale e in misura compatibile con le disponibilità di bilancio, a seguito dell'avvenuto rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014 da parte dell'Ente, al fine di corrispondere al

personale interessato gli incentivi derivanti dal recupero tributario, ristabilendone la coerenza temporale secondo gli impegni risultanti a bilancio ed al fine di premiare la partecipazione di personale espressamente individuato su progetti finalizzati approvati dall'Amministrazione e/o specifiche attività indicate dai singoli Direttori correlate ai propri obiettivi annuali da assegnarsi entro breve con il Peg provvisorio;

- g) Impegno dell'Amministrazione al riadeguamento dei valori medi della produttività nel triennio 2015 – 2017 ai valori 2010;
- h) Disponibilità a revisionare in corso d'anno, alla luce della gestione del Bilancio 2015, le somme relative alle fonti costitutive del fondo 2015, per eventuali integrazioni;

Con successiva votazione unanime, resa in forma palese,

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

ATTESTAZIONI E PARERI
SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E PERSONALE - IL DIRETTORE DELEGATO, Dott. ZACCONE Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 28 gennaio 2015

Il Responsabile del 00A) IL DIRETTORE CONTABILE, Dott. ZACCONE Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 28 gennaio 2015

IL PRESIDENTE
ROSSA Maria Rita

IL SEGRETARIO GENERALE
PROIETTI Fabrizio

Publicata all'albo pretorio on line del Comune il 30 gennaio 2015 con pubblicazione numero 126 e per giorni 15

p. IL DIRETTORE
Dott.ssa Daniela Boccardo

DIVENUTA ESECUTIVA

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all' art. 134 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

Alessandria li 10 febbraio 2015,

IL SEGRETARIO GENERALE