
CITTÀ DI ALESSANDRIA
SETTORE RISORSE UMANE
TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
Piazza Libertà, 1 - 15121 Alessandria - P.I./C.F. n. 00429440068
Tel. 0131-515262 - Fax 0131-515802

orietta.bocchio@comune.alessandria.it - comunedialessandria@legalmail.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000

IL DIRIGENTE

- VISTO il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”, convertito dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, in particolare l'art. 11, comma 1, con il quale sono state apportate modifiche all'art. 110, commi 1 e 5 del D.Lgs. 267/2000, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- RICHIAMATO l'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 che testualmente cita: “Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell' incarico”;
- CONSIDERATO l'articolo 23bis del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi rubricato “*Dirigenza a contratto e alte specializzazioni*” che al sotto elencato comma 1, testualmente cita:
“Come da previsione Statutaria, la Giunta Comunale, per soddisfare particolari esigenze correlate alla Direzione di un settore funzionale e al conseguimento di prioritari obiettivi istituzionali, può autorizzare l'assunzione di dirigenti e di figure di alta specializzazione con contratto a tempo determinato, nel rispetto delle percentuali definite dalla Legge:

a) per la copertura di posti vacanti della qualifica dirigenziale (ex art. 110, c.1, D.Lgs. 267/2000) o di alta specializzazione (ex art.10 del CCNL del 22.1.2004, Comparto Regioni - Autonomie Locali)”;

– VISTE nell’ordine:

- La Deliberazione della Giunta Comunale n° 70 del 15 marzo 2018 avente ad oggetto: *“Piano Fabbisogno di personale a tempo determinato anno 2018. Approvazione quarto stralcio”* che al punto 1 del dispositivo ha autorizzato l’assunzione a far data dal 1° maggio 2018, o comunque a conclusione delle procedure di reclutamento di n. 1 unità di personale ai sensi dell’art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 con profilo di dirigente tecnico per la durata del mandato del Sindaco;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n° 98 del 18 aprile 2018 avente ad oggetto Modifica macrostruttura dell’Ente che al punto 1 b) del dispositivo cita:
 - *“DI MODIFICARE la Macro-struttura introdotta con la Deliberazione della Giunta comunale n. 318 del 7/12/2017, provvedendo: all’istituzione di un nuovo settore tecnico, in considerazione della notevole mole di lavoro legata anche ai progetti strategici in via di definizione, a decorrere dal 01/07/2018 (o comunque dal completamento della selezione per 1 Dirigente Tecnico ex art. 110 comma 1, D.Lgs. 267/2000)”;*
- la Derminazione Dirigenziale n° 1114 del 07/05/2018 avente ad oggetto: “Deliberazione della Giunta Comunale n° 70 del 15 marzo 2018 avente ad oggetto: “Piano Fabbisogno di personale a tempo determinato anno 2018. Approvazione quarto stralcio” Approvazione avviso di selezione pubblica finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.”

tutto ciò premesso e considerato

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio finalizzata all’individuazione del soggetto con il quale costituire un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la copertura della posizione dirigenziale cui dovrà essere affidata la responsabilità del Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture, fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco.

ARTICOLO 1

Requisiti di accesso alla selezione

L’articolo 23bis del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, al comma 2, testualmente cita: *“I Dirigenti a contratto devono essere in possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alle selezioni pubbliche per l’accesso alla qualifica di Dirigente, sulla base del profilo preventivamente definito dalla Giunta con propria deliberazione”*

1. Possono presentare la propria candidatura coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del presente avviso e non godere del diritto di quiescenza;
 - b) possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell’Unione Europea ex art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Coloro che non sono cittadini italiani devono possedere un’adeguata conoscenza della lingua italiana, nonché il godimento dei diritti civili e

- politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) godimento dei diritti civili e politici;
 - e) non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni o di non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
 - f) non aver subito condanne penali passate in giudicato o avere procedimenti penali in corso;
 - g) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
 - h) possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da ricoprire; la condizione di privo della vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e delle mansioni attribuite al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica all'impiego e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa (art. 1 della L. n. 120/1991);
 - i) conoscenza, scritta e parlata, della lingua inglese e uso della strumentazione informatica.

2. Requisiti specifici:

a) avere conseguito uno dei seguenti diplomi di laurea (DL) di cui all'ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 (lauree del vecchio ordinamento) o titoli ad esse equiparati (Decreto interministeriale 9 luglio 2009: "equiparazione tra lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali") o equipollenti (per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità):

- Ingegneria civile, ingegneria edile;
- Architettura;

b) abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;

Inoltre per l'ammissione alla selezione sono richiesti, come da vigente Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive (rif. Articolo 5), i seguenti requisiti:

3. Requisiti professionali:

A) avere svolto nella Pubblica Amministrazione almeno 5 anni di servizio in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, di cui al precedente punto 2 del presente bando, anche non continuativi (categoria D per il comparto Regioni Enti Locali o assimilabili alla categoria D per altre pubbliche amministrazioni).

Il possesso dei requisiti di cui al punto A), nel caso di servizio prestato nella Pubblica Amministrazione, Enti Locali, Enti di diritto pubblico ed Aziende Pubbliche, può essere documentato mediante apposito certificato di servizio, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, dal quale risulti l'inquadramento, con relativa decorrenza, nella categoria (ex qualifica) posseduta e/o i relativi incarichi funzionali.

oppure

B) avere ricoperto nel privato o presso enti/organismi internazionali posizioni di lavoro che richiedono il diploma di laurea, di cui al precedente punto 2 del presente bando, per almeno 5 anni, anche non continuativi.

Il possesso dei requisiti di cui al punto B) nel caso di servizio prestato alle dipendenze di una struttura privata, deve essere documentato mediante dichiarazione di responsabilità resa dal legale rappresentante della stessa dalla quale risultino le tipologie d'attività manageriali svolte ed attraverso

relativo certificato dell'ente pensionistico da cui risultino le contribuzioni riconducibili alla qualifica dirigenziale.

Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

ARTICOLO 2

Presentazione della domanda - Termini e Modalità

La domanda di ammissione alla procedura pubblica in oggetto, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal candidato, preferibilmente sull'apposito modulo, dovrà pervenire, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami» insieme agli allegati richiesti, **a pena di esclusione, e pertanto entro le ore 12.00 del 02 luglio 2018**, in uno dei seguenti modi alternativi tra loro:

- 1) consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- 2) tramite servizio postale, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo:
Comune di Alessandria – Settore Risorse Umane, Trasparenza, Prevenzione della Corruzione - Piazza della Libertà, 1 – 15121 Alessandria (AL);
- 3) invio con modalità telematica, **esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata**, al seguente indirizzo di P.E.C.: **comunedialessandria@legalmail.it**. In tal caso a pena di esclusione il candidato dovrà essere titolare della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda.

Le modalità di presentazione della domanda di cui ai punti 1), 2), 3) sono tassative.

Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.

La presentazione tramite consegna a mano, servizio postale e con modalità telematica deve avvenire perentoriamente, a pena di esclusione, **entro le ore 12.00 del 02 luglio 2018 (data di scadenza dell'avviso).**

E' ammessa la presentazione tramite raccomandata con ricevuta di ritorno, che dovrà pervenire entro il termine sopra specificato a nulla valendo la data del timbro postale.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili al Comune stesso.

Nella domanda sottoscritta con firma autografa il candidato dovrà dichiarare e autocertificare ai sensi del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità, la data, il luogo di nascita, il codice fiscale, il domicilio o recapito dove inoltrare le comunicazioni;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea oppure di essere familiare di cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno stato membro essendo però titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, nonché di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- d) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) di non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni o di non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito

dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;

- g) l'immunità da condanne penali, procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione secondo le leggi vigenti;
- h) di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs. 33/2013;
- i) il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da ricoprire; la condizione di privo della vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e delle mansioni attribuite al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica all'impiego e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa (art. 1 della L. n. 120/1991);
- j) il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, per l'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale assunzione;
- k) l'impegno a comunicare ogni eventuale variazione dei recapiti sopra indicati;
- l) l'accettazione, avendone presa conoscenza, delle norme e delle condizioni del presente avviso.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

ARTICOLO 3

Documenti da allegare alla domanda

A corredo della domanda i candidati devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nell'avviso e pena l'esclusione dalla selezione:

- o curriculum debitamente sottoscritto dal candidato, eventualmente corredato della relativa documentazione probatoria o di supporto ove si evincano i requisiti professionali;
- o fotocopia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità legale o fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità (art. 38, comma 3, D.P.R. n. 445/2000).

ARTICOLO 4

Cause di esclusione

Sono causa di esclusione:

- 1) le modalità di presentazione delle domande difformi da quelle indicate dal presente avviso;
- 2) omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- 3) omessa presentazione e/o sottoscrizione del curriculum professionale;
- 4) omessa indicazione dei dati finalizzati ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio);
- 5) mancanza dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- 6) consegna della domanda oltre il termine perentorio di scadenza;
- 7) omessa presentazione della copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ARTICOLO 5

Selezione

La data, l'ora e la sede del colloquio saranno pubblicate sul sito web istituzionale del Comune di Alessandria (www.comune.alessandria.it).

La selezione è volta ad accertare in capo ai candidati il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie attinenti la direzione del Settore Lavori pubblici e Infrastrutture; avverrà mediante valutazione dei curricula e colloquio, ad opera di apposita Commissione Esaminatrice nominata con atto del Dirigente responsabile del Settore Risorse Umane Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, osservando i seguenti criteri:

Titoli: valutazione del *curriculum* max 10 punti

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio (ad es. corsi di perfezionamento post-universitari, dottorati di ricerca, abilitazioni professionali post laurea) non richiesti per l'accesso alla selezione di cui al presente bando, ma idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito e attinente alla posizione dirigenziale da conferire, ivi compresi i tirocini non valutabili in norme specifiche ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione. In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Colloquio: valutazione max punti 30

Il colloquio in seduta pubblica sarà svolto dalla Commissione Esaminatrice e sarà finalizzato all'accertamento del possesso della specifica professionalità posseduta dai candidati nonché alla valutazione dei requisiti attitudinali in relazione alla direzione del Settore Lavori Pubblici e infrastrutture.

Il colloquio verterà pertanto:

- A) sugli ambiti organizzativi e gestionali propri del ruolo da ricoprire, i profili motivazionali, l'orientamento all'innovazione organizzativa, la prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni, lavori di gruppo e processi motivazionali, le competenze nell'area organizzativa, della leadership e del problem solving, capacità di operare per obiettivi, di rapportarsi e di intraprendere le esigenze e gli obiettivi posto dall'Amministrazione;
- B) sugli ambiti di competenza funzionale più specifici, propri della posizione dirigenziale costituita con la deliberazione Giunta Comunale n. 98 del 18 aprile 2018:
 - gestione delle attività nell'ambito dei lavori pubblici, verde pubblico e arredo urbano, servizi manutentivi per infrastrutture e servizi a rete;
 - Iter amministrativi e procedure nell'ambito della pianificazione e programmazione delle opere e dei lavori pubblici;
 - nell'ottica della razionalizzazione degli strumenti di Partenariato Pubblico Privato, conoscenza della pianificazione strategico-economica dei progetti, modalità, tempistiche e risorse da investire, nonché aspetti tecnici, sociali, ambientali e analisi di fattibilità finanziaria;
 - corretta applicazione del Codice dei Contratti (D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.).

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione Esaminatrice al termine della prova procederà alla predisposizione di apposita graduatoria di merito.

ARTICOLO 6

Trattamento Economico

Compete al titolare del costituendo rapporto di lavoro il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali costituito dalla retribuzione fondamentale, dalla retribuzione di posizione nella misura che sarà determinata in base alla pesatura da parte del Nucleo di valutazione e dall'indennità di risultato ove spettante, dalla 13^a mensilità e dalle altre eventuali indennità di legge e di contratto.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.

ARTICOLO 7

Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

ARTICOLO 8

Pari Opportunità

L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento economico sul lavoro, ai sensi delle disposizioni della legge 10/04/1991, n. 125 come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

ARTICOLO 9

Norme finali

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti comporta la decadenza dell'assunzione.

La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dirigente degli Enti locali.

L'Amministrazione Comunale si riserva, se necessario, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione senza che i candidati possano vantare diritti di sorta; si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla procedura in oggetto in caso di sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari o di mutamenti delle esigenze organizzative.

Il presente avviso è emanato in osservanza delle disposizioni della legge 12/03/1999, n. 68.

ARTICOLO 10

Trattamento dati personali (Informativa)

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali (compresi i dati sensibili) forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Alessandria - Settore risorse umane, trasparenza e prevenzione della corruzione - per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei, anche successivamente alla conclusione della selezione stessa, nel caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per le medesime finalità. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

L'interessato gode dei diritti di cui al citato decreto tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Alessandria, titolare del trattamento.

ARTICOLO 11

Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge n. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso.

Si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è l'Avv. Orietta BOCCHIO e che il procedimento stesso sarà avviato con decorrenza dalla data di scadenza del presente avviso.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato in giorni 120 (centoventi).

Per ogni eventuale informazione i candidati potranno recarsi presso il Settore Risorse Umane, T r asparenza e Prevenzione della corruzione – Servizio reclutamento personale e formazione del Comune di Alessandria sito in Piazza della Libertà n. 1 oppure telefonare, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00, al numero: 0131/515381.

II DIRIGENTE

Avv. Orietta BOCCHIO

(documento informatico sottoscritto con firma digitale)

(art. 24, D.Lgs. 82/2005 - D.P.C.M. 22 febbraio 2013)