



CITTA' DI ALESSANDRIA
Settore Risorse Umane Trasparenza e Prevenzione della
Corruzione

ACCORDO DEFINITIVO PROGRESSIONI ANNO 2018

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di dicembre, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, si sono riunite presso la sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo definitivo relativo alle progressioni orizzontali economiche per l'anno 2018 per il personale del Comparto sulla base dell'ipotesi di accordo siglata in data 26/11/2018, nonché in forza della deliberazione della G.C. n. 350 del 13/12/2018, che autorizza il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso;

La progressione orizzontale è un istituto esclusivamente economico, finanziato con le risorse del salario accessorio del Comparto ed è disciplinato dall'art 26 del CCDI dell'Ente;

Nell'ambito dell'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 ed in particolare con riferimento alle risorse da destinare alle progressioni orizzontali, riferite al contingente 01/01/2018, le parti convengono su quanto segue:

- 1) La decorrenza giuridico-economica di assegnazione e il budget complessivo sono i seguenti:

DECORRENZA	IMPORTO SU FONDO dell'anno di riferimento (2018)
01/05/2018	25.000

- 2) Come sopra indicato, la somma di 25.000 è destinata a finanziare la progressione economica per l'anno 2018, e risulterà nell'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2018, che verrà siglato dalle parti;
- 3) Gli eventuali residui verranno utilizzati per i premi alla performance organizzativa ed individuale;
- 4) Il contingente, calcolato alla data del 01/01/2018, si intende costituito dal personale in servizio nell'Ente, dal personale comandato o distaccato presso altri Enti nell'anno 2018.
- 5) Non partecipa alle selezioni il personale che non ha maturato almeno due anni di servizio in Ente pubblico ed il personale stabilizzato nell'anno 2018.
- 6) Non partecipa alle selezioni il personale che ha effettuato la progressione verticale negli anni 2016-2017-2018;

- 7) Ai fini della progressione economica orizzontali il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari almeno a tre anni;
- 8) La graduatoria finale ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
- 9) Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Il sistema di valutazione per il riconoscimento della progressione economica viene così strutturato:

1. Prestazioni e competenze: vengono valutati l'impegno, le capacità relazionali, la qualità prestazionale e le competenze professionali dimostrate dal dipendente durante l'attività lavorativa, non esclusivamente correlata all'anno di riferimento della progressione economica, con apposita scheda compilata dal Dirigente di riferimento;

per concorrere alla selezione annuale per la progressione orizzontale sarà necessario conseguire un punteggio corrispondente ad almeno 7/10 (42/60)

2. Risultati di attività: si intende la media aritmetica del punteggio riportato dal dipendente sulla scheda di valutazione relativo alla valutazione della prestazione individuale degli ultimi due anni precedenti l'anno di riferimento della selezione

3. Esperienza lavorativa: si intende il credito lavorativo calcolato sull'iter di carriera del dipendente negli ultimi 20 anni, differenziato sulla categoria di appartenenza e sul servizio prestato nel settore pubblico o privato, purché oggettivamente documentato, come segue:

- Servizio prestato all'interno del Comune:
 - nella stessa categoria: 3 punti/anno;
 - nella categoria inferiore: 1.5 punti/anno.
- Servizio prestato presso altri enti:
 - se pubbliche amministrazioni: come sopra;
 - se privati: 1 punto/anno per mansioni equiparabili e 0.5 p.ti/anno per mansioni non equiparabili.

I valori dei fattori di valutazione sopra descritti incidono sul punteggio individuale utile per effettuare la progressione orizzontale in misura percentuale secondo la seguente tabella:

FATTORI DI VALUTAZIONE - %

CAT.	PROGRESSIONE ECON.		Prestazioni e competenze individuali	Risultati di attività	Esperienza Lavorativa
	DA	A			
A	A1	A2	50	10	40
	A2	A3	50	10	40
	A3	A4	50	10	40
	A4	A5	50	10	40
B	B1	B2	55	10	35
	B2	B3	55	10	35
	B3	B4	55	10	35
	B4	B5	55	10	35
	B5	B6	55	10	35
	B6	B7	55	10	35
C	C1	C2	60	20	20
	C2	C3	60	20	20
	C3	C4	65	20	15
	C4	C5	65	20	15
D	D1	D2	70	20	10
	D2	D3	70	20	10
	D3	D4	70	20	10
	D4	D5	70	20	10
	D5	D6	75	25	0

In caso di pari merito in graduatoria, viene assegnata la progressione al dipendente che ha riportato la valutazione più alta; in caso di ulteriore parità, sarà presa in considerazione l'anzianità di servizio nell'Ente.

La procedura deve essere conclusa entro il 31.12.2018 con l'approvazione di apposita graduatoria.

Conseguentemente le parti concordano su quanto sopra stabilito e sottoscrivono l'accordo definitivo relativo alle progressioni orizzontali anno 2018.

Per la Delegazione trattante:

Presidente Delegazione Trattante (Dott.ssa Francesca Ganci Segretario Generale)

firmato

Per la R.S.U.:

Boriani Andrea	firmato
Doglioli Renzo Emilio	firmato
Feleppa Silvia	firmato
Franchini Cristina	firmato _
Gambarana Daniele	firmato
Gambetta Lorella	firmato
Ghisu Dalia	firmato
Mileto Patrizia	_____
Mirci Roberto	_____
Minetti Nadia	firmato
Pino Antonio	_____
Segato Maurizio	_____
Zanfino Valter	firmato
Zito Mario	firmato
Zuccotti Michela	firmato

Per le OO.SS.:

UIL firmato Righini	CISL firmato Sala
CSA firmato Stornini	