



CITTA' DI ALESSANDRIA
Settore Risorse Umane Trasparenza e Prevenzione della
Corruzione

ACCORDO STRALCIO DEFINITIVO PROGETTI
art 68 comma 2 CCNL TRIENNIO 2016/2018 ex art. 15 comma 5 CCNL
01/04/1999 - PER L'ANNO 2018

L'anno 2018, il giorno 01 del mese di agosto, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, si sono riunite presso la sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo definitivo relativo all'approvazione dei progetti per l'anno 2018, ai sensi dell'art 68 comma 2 CCNL 21/04/2018 (ex art 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999) sulla base dell'ipotesi di accordo siglata in data 13/07/2018, nonché in forza della deliberazione della G.C. n. 190 del 26/07/2018, che autorizza il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso;

Dato atto che con determinazione n. 599 del 03/03/2018 è stato costituito per la parte stabile il fondo risorse decentrate anno 2018 e con la determinazione dirigenziale n. 660 del 13/03/2018 è stato assunto il primo impegno di spesa;

Considerato che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Triennio 2016/2018;

L'Amministrazione intende attribuire al fondo salario accessorio risorse destinate a premiare la partecipazione di personale nell'ottica della performance individuale e organizzativa di cui all'art 68 comma 2 del CCNL triennio 2016/2018 (ex art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999), in misura compatibile con le disponibilità di bilancio, per l'importo pari ad €. 64.770,00 (di cui € 3.000 finanziati con una riduzione di spesa prevista sui progetti biennali approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 27/11/2017) orientandone l'utilizzo verso i seguenti obiettivi ritenuti strategici per l'Amministrazione:

- 1) Analisi dati e predisposizione modifiche telematiche da inoltrare all'Istituto Nazionale per la Previdenza sociale su posizioni previdenziali del personale dipendente
- 2) Revisione regolamento edilizio
- 3) Realizzazione del Centro estivo 3/5 anni presso la ludoteca "C'è sole e luna"
- 4) Attività di gestione Imu/Tasi ai fini del recupero evasione
- 5) Attività di gestione Tares/Tari ai fini del recupero evasione
- 6) Azioni di speciale coordinamento organizzativo per l'efficace

interlocazione istituzionale e il presidio della comunicazione finalizzata alla promozione dell'850° anniversario di fondazione della città di Alessandria (1168/2018)

- 7) Manifestazioni ed eventi
- 8) Progetto di potenziamento ed incremento delle attività svolte nelle domeniche e festivi dal personale del Corpo di Polizia Locale a presidio del territorio – anno 2018
- 9) Controllo del rispetto dei limiti di velocità con particolare attenzione alla rete stradale interna al centro abitato dell'area urbana e dei sobborghi mediante utilizzo delle dotazioni tecnologiche in postazione fissa (autovelox) e mobile (teleser) – BIENNIO 2018/2019
- 10) Attività dell'Unità di Progetto per la revisione del Protocollo di Intesa fra Ministero delle Attività Culturali e del Turismo, Regione Piemonte, Comune Alessandria riguardante la Cittadella di Alessandria e per la definizione di progetti strategici per il rilancio e la riqualificazione della città. Attuazione programma regionale Por festr 2014/2020
- 11) Supporto al settore risorse umane, trasparenza e prevenzione della corruzione nella definizione delle modalità di raccordo e di integrazione del nuovo sistema di valutazione della dirigenza con i sistemi di controllo interno esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Confermando, altresì, i seguenti quattro progetti biennali approvati nel 2017 con deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 27/11/2017, per un importo complessivo di euro 37.200 (già decurtato della somma pari ad euro 3.000 di cui sopra):

- 1) Ridefinizione protocollo tra Ministero, Regione e Comune per l'utilizzo del complesso monumentale della Cittadella;
- 2) Istruttoria pratiche inerenti i debiti esclusi dalla liquidazione dell'Organo Straordinario di liquidazione;
- 3) Realizzazione Museo del Cappello Borsalino;
- 4) Realizzazione ridefinizione spazi destinati ad uffici.

Dai progetti sopra elencati si attendono i seguenti risultati che saranno verificati attraverso un sistema di controllo attuato con monitoraggio svolto dal dirigente di riferimento:

- raggiungere obiettivi sfidanti e ritenuti strategici dall'Amministrazione,
- attribuire un ruolo attivo e determinante del personale coinvolto, che viene chiamato a un maggior impegno ;

Solo al termine delle attività espletate, una volta verificato l'effettivo raggiungimento degli obiettivi programmati ed il rispetto dei parametri indicati, sarà possibile erogare ai dipendenti coinvolti i compensi spettanti;

Il Direttore competente procederà quindi a consuntivo, ad esprimere un giudizio valutativo per ogni dipendente in precedenza individuato, secondo l'apporto fornito e l'impegno utilizzando apposita scheda, secondo la seguente scala di valori:

ECCELLENTE	100% dell'incentivo teorico	
BUONO	75%	“
SUFFICIENTE	50%	“
SCARSO	25%	“

Si ritiene quindi necessario approvare formalmente tali progetti definendo i criteri generali connessi alla partecipazione del personale coinvolto e stabilendo le modalità di erogazione dei compensi da riconoscere al personale:

- Per ogni progetto verrà stanziato un budget specifico che verrà distribuito secondo i criteri e le modalità illustrate nei singoli progetti;
- ogni dipendente non può partecipare a più di un progetto;
- detti compensi non spettano alle posizioni organizzative alla luce della natura omnicomprensiva delle indennità contrattualmente attribuite in relazione agli incarichi loro conferiti, il contributo che apporteranno sarà valutato in sede di indennità di risultato spettante (art 18 comma 1 lettera H) CCNL Triennio 2016/2018);

Nel caso in cui sui singoli progetti sussistano delle somme residue dovute a valutazione non massima dei partecipanti, tali importi andranno in produttività collettiva.

Si conferma, altresì, l'attribuzione al fondo salario accessorio 2018 di risorse ai sensi dell'art 68 comma 2 lettera g) del CCNL triennio 2016/2018, in misura compatibile con le disponibilità di bilancio, per recupero ICI per l'anno 2016, con rif. all'art. 59, comma 1 del decreto lgs.vo n.446/1997, per un importo totale pari ad euro 30.375,00;

Conseguentemente le parti concordano quanto sopra stabilito e sottoscrivono la presente ipotesi di accordo, a cui si allega, quale parte integrante, il prospetto di costituzione del Fondo 2018 e suo utilizzo, nell'intesa che al verificarsi di eventuali significative variazioni del Fondo stesso il presente accordo dovrà essere rivisto in contrattazione.

Per la Delegazione trattante:

Segretario Generale dott.ssa Francesca Ganci (Presidente della delegazione)

firmato

Per la R.S.U.:

Boriani Andrea *firmato* _____

Doglioli Renzo Emilio *firmato* _____

Feleppa Silvia *firmato* _____

Franchini Cristina _____

Gambarana Daniele

firmato _____

Gambetta Lorella

firmato _____

Ghisu Dalia

firmato _____

Mileto Patrizia

Mirci Roberto

firmato _____

Minetti Nadia

Pino Antonio

Segato Maurizio

Zanfino Valter

firmato _____

Zito Mario

Zuccotti Michela
