



CITTA' DI ALESSANDRIA

Direzione Risorse umane e Finanziare

ACCORDO DEFINITIVO: modifica art 22 del CCDI vigente

L'anno 2016, il giorno 01 del mese di marzo, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, si sono riunite presso una sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo definitivo relativo alla modifica dell'art 22 del CCDI vigente sulla base dell'ipotesi di accordo siglata in data 25/01/2016, nonché in forza della deliberazione della G.C. n. 47 del 17/02/2016, che autorizza il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso, che disciplina il nuovo testo dell'art 22 del CCDI vigente come segue:

Art. 22 - Criteri per il cumulo tra incentivazione alla "Produttività ed al miglioramento dei servizi" e incentivazioni diverse.

Al fine di attuare un'equa distribuzione delle risorse incentivanti a tutto il personale ed evitare che i percettori di somme, previste da specifiche norme di legge ovvero forme di incentivazione erogate dall'Ente o derivanti da soggetti e/o Enti diversi, effettuino il cumulo di tali somme con il premio di produttività, vengono fissati i seguenti criteri:

- 1) I compensi diretti ad incentivare attività e prestazioni previste da specifiche norme di legge ovvero forme di incentivazione erogate dall'Ente o derivanti da soggetti e/o Enti diversi, sono regolati da criteri e modalità di erogazione definiti con accordi separati attraverso la contrattazione settoriale e sono liquidati interamente ai percettori.*
- 2) Qualora la somma tra il premio di produttività spettante e l'importo dovuto a compensi diretti ad incentivare attività e prestazioni previste da specifiche norme di legge o ovvero forme di incentivazione erogate dall'Ente o derivanti da soggetti e/o Enti diversi, risulti minore dell'importo massimo della produttività erogabile (art. 21, commi 3 e 4 del presente contratto) non verrà eseguita alcuna decurtazione.*
- 3) Tale riduzione raggiungerà al massimo il 30% del premio di produttività spettante qualora la somma eccedente l'importo massimo della produttività erogabile di cui al citato art. 20, risulti essere maggiore o uguale al premio di produttività spettante.*
- 4) Se poi la somma tra il nuovo premio di produttività spettante (ottenuto dopo aver applicato la decurtazione di cui al punto precedente), e l'importo dovuto ai suddetti compensi risulti essere ancora maggiore di Euro 5.164,57, allora il solo*

premio di produttività verrà ulteriormente ridotto di una cifra pari al 50% della nuova eccedenza.

Tale riduzione raggiungerà al massimo il 50% del premio di produttività (ottenuto dopo aver applicato la decurtazione) qualora l'eccedenza risulti essere maggiore o uguale allo stesso premio di produttività ottenuto dopo aver applicato la decurtazione di cui al punto precedente.

Il presente accordo sostituisce integralmente l'ipotesi di accordo del 16/12/2015

Le parti, sempre in data 25/01/2016 hanno sottoscritto una dichiarazione a verbale che recita: *“le OO.SS auspicano che l'individuazione dei dipendenti che collaborano al raggiungimento degli obiettivi dirigenziali rispettino i termini di una adeguata rotazione del personale compatibilmente con le professionalità dei dipendenti”*.

Per la Delegazione trattante:

- Segretario Generale dott. Fabrizio Proietti (Presidente della delegazione)
(firmato)

Per la R.S.U.:

Boriani Andrea	(firmato)
De Michelis Gianfranco	(firmato)
Doglioli Renzo Emilio	(firmato)
Feleppa Silvia	(firmato)
Franchini Cristina	
Gambarana Daniele	(firmato)
Gambetta Lorella	
Ghisu Dalia	
Gualco Valter	(firmato)
Mirci Roberto	
Musso Barbara	(firmato)
Segato Maurizio	
Stornini Nicola	
Zanfino Valter	(firmato)
Zuccotti Michela	(firmato)

Per le OO.SS.:
