



CITTA' DI ALESSANDRIA

1606000000 - Direzione Risorse Umane e Finanziarie
SERVIZIO 1606050000 - SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RELAZIONI SINDACALI

N° DETERMINAZIONE 1862
NUMERO PRATICA 11- Pratica N. 16060

OGGETTO: Progressione economica orizzontale con decorrenza 1/10/2015 sui contingenti di personale al 1/1/2015. Convalida graduatoria e assegnazione al personale in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti dalle norme secondo l'ordine di graduatoria;

ASSUNZIONE DI IMPEGNO

E	S	Cap.	Importo		Anno/Numero		Sub. Impegno	Bilancio	Note
			±	Euro	Impe.	Acce.			

DIVENUTA ESECUTIVA 09 agosto 2016



CITTA' DI ALESSANDRIA

1606000000 - Direzione Risorse Umane e Finanziarie
SERVIZIO 1606050000 - SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RELAZIONI SINDACALI

Det. n. 1862 / Pratica N. 16060 - 11

Oggetto: Progressione economica orizzontale con decorrenza 1/10/2015 sui contingenti di personale al 1/1/2015 – Convalida graduatoria e assegnazione al personale in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti dalle norme secondo l'ordine di graduatoria;

IL DIRETTORE

RICHIAMATI:

- il Contratto decentrato integrativo vigente, che, in applicazione dei principi di cui all'art. 5 del CCNL del comparto del personale Regioni – Autonomie Locali del 31/3/1999, all'art. 26 disciplina i criteri e le modalità applicative della "Progressione economica" all'interno delle categorie;

- l'accordo sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e la R.S.U. in data 23/11/2015, previa autorizzazione della Giunta comunale con deliberazione n.315 del 18/11/2015, con il quale le parti stabilivano che:

- 1) la progressione orizzontale è un istituto esclusivamente economico finanziato con le risorse del Fondo salario accessorio del personale del comparto – parte stabile – di cui al CCNL del personale del comparto 1/4/1999 e in applicazione dell'art. 5 del CCNL del personale del comparto 31/3/1999, integrato dall'art. 26 del Contratto decentrato integrativo di Ente, che ne definisce criteri e modalità applicative;
- 2) le decorrenze giuridico-economiche ed il relativo importo sul fondo dell'anno di riferimento sono i seguenti:

:

DECORRENZA	IMPORTO
01/10/2015	€ 40.000
01/10/2016	€ 25.000
01/10/2017	€ 19.000
TOTALI	€ 84.000

3) per l'anno 2015 viene destinata sul Fondo accessorio di riferimento anno 2015 la somma complessiva pari a €. 40.000 oltre oneri e IRAP;

4) vengono fissate le percentuali relative ai passaggi sulle posizioni economiche riferite alle diverse categorie secondo la griglia che per l'anno 2015 prevede:

Anno	A	100%	B	55% *	C	35%	D	20% **
-------------	---	------	---	-------	---	-----	---	--------

2015								
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--

* ad eccezione del passaggio da B2 a B3E pari al 30%

** ad eccezione del passaggio da D2 a D3E pari al 15%

sul contingente di personale costituito dal personale in servizio e dal personale comandato presso altri Enti in servizio alla data del 1/1/2015 e con i limiti di numero di passaggi e relativo costo per ciascuna posizione economica all'interno delle diverse categorie secondo la griglia allegata al citato accordo;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 325 del 29/2/2016 con la quale sono stati approvati gli elenchi in ordine di graduatoria dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla progressione economica sul contingente al 01.01.2015, collocati nelle diverse posizioni economiche delle categorie A), B), C), D), che hanno riportato una valutazione ricompresa tra 42 e 60 sessantesimi (corrispondente ad almeno 7/10), come indicato all'art. 26, C.1, lett. a) del C.C.D.I. in vigore, oltre al punteggio relativo agli altri fattori previsti dal contratto decentrato integrativo e dall'accordo sindacale del 23/11/2015 (esperienza lavorativa e risultati di attività), e collocati secondo l'ordine di graduatoria, anche con riferimento all'art. 26 comma 9 , che definisce l'ordine dei pari merito;

VISTA altresì la determinazione dirigenziale n.366 del 14/3/2016 con la quale, accogliendo la proposta da parte delle OO.SS. di categoria e della R.S.U. aziendale di effettuare approfondimenti e verifiche sulle risultanze dei dati che compongono il punteggio finale attribuito a diversi dipendenti, è stata temporaneamente sospesa l'efficacia della graduatoria approvata con la suddetta determinazione dirigenziale n.325/2016, ai sensi dell'art. 21quater della Legge 7/8/1990 n.241 sul procedimento amministrativo;

PRESO ATTO che durante il periodo di sospensione sono stati effettuati da parte degli uffici competenti, gli approfondimenti e le verifiche necessarie, anche attraverso incontri del gruppo tecnico, come previsto dal punto 7) dell'Accordo tra le parti stipulato in data 23/11/2015;

RITENUTO pertanto, ultimata la fase di verifica, di riconoscere l'efficacia della graduatoria così come risulta **dall'Allegato A** al presente provvedimento parte integrante dello stesso, e di procedere conseguentemente ad assegnare, per ogni posizione economica, il numero di progressioni orizzontali previste dall'accordo sindacale del 23/11/2015 pari a n.193 complessivamente, con decorrenza 01/10/2015, ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato che hanno riportato nell'ordine di graduatoria i punteggi più elevati, anche in applicazione dell'art. 26, comma 9 del Contratto decentrato integrativo di Ente, che definisce l'ordine dei pari merito;

VISTO pertanto l'elenco predisposto dal Servizio competente, **Allegato B**, al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante, recante i nominativi dei dipendenti suddivisi sulle diverse posizioni economiche assegnatari della progressione economica orizzontale per l'anno 2015, sul contingente di personale al 01/01/2015 e con decorrenza 1/10/2015, completo del punteggio totale conseguito;

RILEVATO in particolare che:

- nella posizione economica da D1 a D2 in cui sono previsti n.5 passaggi, risulta assegnataria in quanto in terza posizione la dipendente PESAVENTO ILEANA che dal 1/10/2015 ha effettuato, previo consenso dell'Amministrazione, il trasferimento in mobilità presso l'Agenzia delle Dogane – sede di Rivalta;

CONSTATATO che:

- con l'applicazione dell'istituto della mobilità fra Enti, come disciplinata dall'art. 30 del decreto lgs.vo n.165/2001 e s.m.i., non vi è soluzione di continuità nel rapporto di lavoro tra Amministrazioni pubbliche anche appartenenti a comparti diversi e per effetto della continuità del rapporto di lavoro, ai sensi del comma 2^o del citato articolo, il dipendente trasferito conserva il trattamento giuridico ed economico pregresso come qualificazione al trasferimento per mobilità;
- la dipendente Pesavento Ileana, assegnataria della posizione economica orizzontale, all'atto della decorrenza della stessa al 1/10/2015 potrà ricevere il riconoscimento dell'istituto economico da parte dell'Amministrazione di destinazione, (Agenzia delle Dogane);
- il Comune di Alessandria, secondo il contenuto dell'accordo sindacale stipulato che prevede, nell'ambito della posizione economica da D1 a D2 n.5 passaggi con il relativo costo, assegna la progressione economica, per effetto dello scorrimento di graduatoria, al 6° dipendente classificato Sig. Orlando Diego;

CONSTATATO altresì che:

- 1) nella posizione economica da C3 a C4 in cui sono previsti n.19 passaggi, risulta assegnatario in quanto in ottava posizione il dipendente GERVASI WALTER che risulta cessato a seguito di pensionamento a decorrere dal 1/9/2015 e pertanto, per effetto dello scorrimento di graduatoria, la progressione viene assegnata al 20° in graduatoria Sig.ra Sacco Alessandra;
- 2) nella posizione economica da B5E a B6E in cui sono previsti n.12 passaggi, risulta assegnatario in quanto in quarta posizione il dipendente DI STEFANO MICHELE che risulta cessato a seguito di pensionamento a decorrere dal 1/10/2015 e pertanto, per effetto dello scorrimento di graduatoria, la progressione viene assegnata al 13° in graduatoria Sig.Trombin Giovanni;

RILEVATO inoltre che con la preintesa siglata dal Sindaco, dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU aziendale in data 21/4/2016, l'Amministrazione ha ritenuto opportuno rinegoziare complessivamente gli aspetti economici della progressione economica orizzontale anno 2015, stabilendo un incremento economico della somma già a disposizione per le progressioni economiche orizzontali 2015 pari a €. 32.000,00 con scorrimento della graduatoria, mantenendo la decorrenza del 1/10/2015 e la possibilità per il personale passato in mobilità all'Agenzia delle Dogane di una valutazione di seconda istanza con nuove schede di valutazione da effettuarsi dal Dirigente di riferimento presso la predetta Agenzia;

VISTO il successivo accordo sindacale sulle progressioni orizzontali anno 2015 sottoscritto il 9/6/2016, previa autorizzazione della Giunta Comunale con deliberazione n.172 del 22/6/2016, che, recependo il contenuto della pre-intesa stabiliva:

- 1) €. 40.000 per liquidare le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/10/2015 nelle percentuali stabilite sulle diverse categorie e posizioni economiche definite con l'accordo tra le parti del 23/11/2015 nel numero di 193 progressioni complessive, utilizzando la graduatoria risultante agli atti;
- 2) €. 30.382,66 per liquidare con la medesima decorrenza di cui al precedente punto a), nel numero di 126 progressioni, utilizzando a scorrimento la graduatoria agli atti;
- 3) la somma rimanente fino a concorrenza dell'integrazione di €. 32.000,00, da utilizzare per i ricalcoli sugli istituti già corrisposti al personale assegnatario della progressione a partire dal 1/10/2015, al fine di evitare ulteriori esborsi dal sottofondo della produttività.

PRESO ATTO pertanto, con riferimento alla citata graduatoria (Allegato A), della necessità di procedere conseguentemente ad assegnare, per ogni posizione economica, un ulteriore numero di progressioni orizzontali, come previste dall'accordo sindacale del 9/6/2015 pari a n.126 ulteriori progressioni, con decorrenza invariata al 01/10/2015 e per scorrimento di graduatoria, ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato che hanno riportato nell'ordine i punteggi più elevati, anche in applicazione dell'art. 26, comma 9 del Contratto decentrato integrativo di Ente, che definisce l'ordine dei pari merito;

VISTO pertanto l'elenco predisposto dal Servizio competente, **Allegato C)** al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante, recante i nominativi dei dipendenti suddivisi sulle diverse posizioni economiche assegnatari della progressione economica orizzontale per l'anno 2015, ad integrazione del primo elenco, sul contingente di personale al 01/01/2015 e con decorrenza 1/10/2015, completo del punteggio totale conseguito;

RILEVATO che, in analogia con la posizione della dipendente PESAVENTO ILEANA indicata nell'elenco Allegato B), anche nell'elenco integrativo **Allegato C)** si riscontra:

- nella posizione economica da D2 a D3E in cui sono previsti n.4 passaggi, risulta assegnatario in quanto in quarta posizione il dipendente FERRARIS GIUSEPPE che dal 1/10/2015 ha effettuato, previo consenso dell'Amministrazione, il trasferimento in mobilità presso l'Agenzia delle Dogane – sede di Rivalta e che, per le medesime motivazioni sopra individuate nel caso della dipendente Pesavento, potrà ricevere il riconoscimento della progressione dall'Ente di destinazione;
- il Comune di Alessandria, per effetto del già citato accordo del 9/6/2016 che prevede, nell'ambito della posizione economica da D2 a D3E n.4 passaggi con il relativo costo, assegna la progressione economica, per effetto dello scorrimento di graduatoria, al 5° dipendente classificato Sig.ra POLASTRI LAURA;

VERIFICATO che analoga assegnazione della progressione economica orizzontale da parte dell'Agenzia delle Dogane potranno ricevere i seguenti dipendenti:

- posizione da D1 a D2 per n.5 passaggi :
dipendente AMELOTTI BARBARA – 2^ classificata
dipendente DOVA ALESSANDRO – 3^ classificato
- posizione da B1 a B2 per n.5 passaggi:
dipendente GALASSO MARIA GRAZIA – 3^ classificata

e pertanto il Comune di Alessandria, in applicazione dell'accordo sindacale che prevede nell'ambito delle predette posizioni economiche un determinato numero di passaggi con il relativo costo, assegna le seguenti posizioni economiche ulteriori, nell'ordine di graduatoria per scorrimento:

- con rif alla posizione economica da D1 a D2 per n. 5 passaggi alle dipendenti:
Sig. ra MONTANARI VIVIANA – 6^ classificata
Sig. ra FRATTINI MARIANNA – 7^ classificata
- con rif alla posizione economica da B1 a B2 per n. 5 passaggi, alla dipendente:
Sig. ra PISTARINO TIZIANA – 6^ classificata.

CONSTATATO altresì che, nel gruppo degli assegnatari ad integrazione, Allegato C al presente provvedimento, emerge che :

1. nella posizione economica da D5E a D6E in cui sono previsti n.4 passaggi, risultano in 4^ posizione a pari merito i dipendenti BAUCIA FABRIZIA e MAROSTEGAN GABRIELE in quanto in possesso dello stesso punteggio ex equo e pertanto entrambi assegnatari della progressione economica;
2. nella posizione economica da D4E a D5E in cui sono previsti n.4 passaggi, risulta assegnatario in quanto 4^ classificato il dipendente OTTONELLO MASSIMO, cessato a

seguito di pensionamento a decorrere dal 1/6/2015 e pertanto, per effetto dello scorrimento di graduatoria, la progressione viene assegnata al 5° in graduatoria Sig.ra TURCHI FORTUNATA;

CONSIDERATO che sulla base delle attribuzioni delle progressioni economiche al personale assegnatario, il Servizio Amministrazione economica del personale procederà al caricamento dei dati ed al calcolo degli emolumenti economici spettanti a ciascun dipendente interessato a decorrere dal 1/10/2015, che verranno recepiti con separato successivo provvedimento;

CONSTATATO che gli importi per la corresponsione della progressione economica orizzontale riferita all'anno 2015, con decorrenza 1/10/2015 ammontano rispettivamente a €. 40.000 (al netto di oneri e IRAP), come stabilito nell'accordo del 23/11/2015 e a €. 30.382,66 (al netto di oneri e IRAP) come fissato dall'accordo successivo del 9/6/2016, e sono ricompresi nell'utilizzo del Fondo Risorse decentrate 2015 – residuo parte stabile, sottoscritto dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. e R.S.U. in data 9/6/2016;

VISTI

- gli artt. 147 e 147 bis ed il Titolo VIII del citato decreto lgs.vo n.267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto c/le;
- il decreto sindacale n. 5 del 01/02/2016 con cui è stato conferito al Dr. Antonello Paolo Zaccone l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane e Finanziarie a decorrere dal 01/02/2016 per tre anni;

DETERMINA

DI CONVALIDARE, ultimata la fase di verifica come illustrato in premessa, e alla luce della sopraggiunta pre-intesa del 21/4/2016 e del successivo accordo del 9/6/2016, l'efficacia della graduatoria così come risulta dall'**Allegato A**) al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante;

DI ASSEGNARE pertanto , con decorrenza 01/10/2015, per ogni posizione economica all'interno delle categorie A), B), C) e D), il numero di progressioni orizzontali previste dall'accordo stipulato con le parti sindacali in data 23/11/2015 pari a n.193 complessivamente, ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato che hanno riportato nell'ordine di graduatoria i punteggi più elevati, anche in applicazione dell'art. 26, comma 9 del Contratto decentrato integrativo di Ente, che definisce l'ordine dei pari merito, come risulta dall'elenco **Allegato B**) al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante, completo del punteggio totale da ciascuno conseguito;

DI ASSEGNARE in particolare, per le motivazioni in premessa indicate e con riferimento all'**Allegato B**) di cui al punto 2), la progressione economica ai dipendenti nelle posizioni qui di seguito indicate:

- nell'ambito della posizione economica da D1 a D2, in cui sono previsti n.5 passaggi, per effetto dello scorrimento di graduatoria, la progressione economica viene assegnata al 6° in graduatoria Sig. Orlando Diego in servizio presso il Comune di Alessandria, al posto della Sig.ra Pesavento Ileana, in mobilità presso l'Agenzia delle Dogane dal 1/10/2015;
- nella posizione economica da C3 a C4 , in cui sono previsti n.19 passaggi, per effetto dello scorrimento di graduatoria, la progressione viene assegnata al 20° in graduatoria Sig.ra Sacco Alessandra, al posto del dipendente Gervasi Walter, cessato per pensionamento dal 1/9/2015;
- nella posizione economica da B5E a B6E in cui sono previsti n.12 passaggi, per effetto dello scorrimento di graduatoria, la progressione viene assegnata al 13° in graduatoria Sig.Trombin Giovanni, al posto di Di Stefano Michele, cessato per pensionamento dal 1/10/2015;

4. **DI ASSEGNARE** inoltre , con la medesima decorrenza 01/10/2015, per ogni posizione economica all'interno delle categorie A), B), C) e D), un ulteriore numero di progressioni orizzontali per scorrimento di graduatoria, come previsto dall'accordo stipulato con le parti sindacali in data 09/06/2015 pari a n.126 complessivamente, ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato risultanti nell'ordine di graduatoria, anche in applicazione dell'art. 26, comma 9 del Contratto decentrato integrativo di Ente, che definisce l'ordine dei pari merito, come risulta dall'elenco **Allegato C)** al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante, completo del punteggio totale da ciascuno conseguito;

5. **DI ASSEGNARE** in particolare, per le motivazioni in premessa indicate e con riferimento all'**Allegato C)** di cui al punto 4), la progressione economica per scorrimento di graduatoria ai dipendenti nelle posizioni qui di seguito indicate:

○ nell'ambito della posizione economica da D1 a D2 per n. 5 passaggi alle dipendenti:

Sig. ra MONTANARI VIVIANA – 6[^] classificata

Sig. ra FRATTINI MARIANNA – 7[^] classificata

al posto dei dipendenti Sigg. AMELOTTI BARBARA – 3[^] classificata e Dova Alessandro – 4[^] classificato - in mobilità presso l'Agenzia delle Dogane dal 1/10/2015;

○ con rif alla posizione economica da B1 a B2 per n. 5 passaggi, alla dipendente:

Sig. ra PISTARINO TIZIANA – 6[^] classificata, al posto della Sig.ra Galasso Maria Grazia, in mobilità presso l'Agenzia delle Dogane dal 1/10/2015;

○ con rif. alla posizione economica da D5E a D6E per n.4 passaggi, ai dipendenti BAUCIA FABRIZIA e MAROSTEGAN GABRIELE entrambi in 4[^] posizione a pari merito in quanto in possesso dello stesso punteggio ex equo;

○ con rif. alla posizione economica da D4E a D5E per n.4 passaggi, alla dipendente Sig.ra TURCHI FORTUNATA, 5[^] classificata al posto del dipendente OTTONELLO MASSIMO, cessato a seguito di pensionamento a decorrere dal 1/6/2015;

6. **DI STABILIRE** che con successivo provvedimento, sulla base delle assegnazioni delle progressioni economiche al personale interessato di cui ai precedenti punti, a seguito del caricamento dei dati ed alla elaborazione dei calcoli sugli emolumenti economici spettanti a ciascun dipendente interessato, da parte del Servizio Amministrazione economica del personale verranno erogati ai dipendenti interessati gli incrementi economici spettanti a ciascuno a decorrere dal 1/10/2015 ivi compresi i ricalcoli a titolo di straordinario, indennità di turno e maggiorazione oraria, se percepiti;

7. **DI DISPORRE** che il Servizio competente provvederà a comunicare l'assegnazione delle nuove posizioni economiche agli interessati a mezzo notifica;

IL DIRETTORE
(Antonello Paolo Zaccone)

Alessandria, 4/8/2016

IL DIRETTORE ZACCONI ANTONELLO PAOLO< HA APPOSTO LA FIRMA DIGITALE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i. IN DATA 09 agosto 2016

ATTESTAZIONI E VISTI
SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del 1606000000 - DIREZIONE RISORSE UMANE E FINANZIARIE, Dott. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente determinazione, visto DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, li 09 agosto 2016

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Publicata all'albo pretorio on line del Comune con pubblicazione numero 2512 il 09 agosto 2016 e per giorni 15

**p. IL DIRETTORE
Sig.ra Manuela Tocco**