



Città di Alessandria
Provincia di Alessandria

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SERVIZIO AUTONOMO RISORSE UMANE**

N. generale **1789** del **23/09/2021**

OGGETTO: SELEZ. PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERT. DI N.7 POSTI, CON CONTRATTO DI LAVORO A T/I E PIENO, PROFILO PROFESS. AGENTE POLIZIA MUNICIPALE CAT. C, P.E. C1. APPROVAZIONE VERBALI E CONTESTUALE APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO PROVVIS.

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 23/09/2021 al 08/10/2021.



CITTA' DI ALESSANDRIA

Servizio Autonomo Risorse Umane

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.7 (SETTE) POSTI, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE" CAT. C, P.E. C1. APPROVAZIONE VERBALI E CONTESTUALE APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO PROVVISORIA.

**LA RESPONSABILE P.O.
DEL SERVIZIO AUTONOMO RISORSE UMANE**

Premesso che:

- con deliberazione n. 73 del 16.05.2019 il Consiglio Comunale ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi degli artt. 243bis e seguenti del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
- con la successiva deliberazione n. 102 del 07.08.2019 il Consiglio Comunale ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale;
- con atto n. 154/2020/PRSP la Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale succitato;

Visto:

- la D.G.C. n. 21 del 14.02.2020 avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022";
- la D.G.C. n. 230/2020 avente ad oggetto: "*Definizione delle capacità assunzionali ex DPCM 17.3.2020. Revoca deliberazione n. 213/2020. Conferma piano triennale dei fabbisogni personale 2020/2022*". Deliberazione al cui dispositivo, nel determinare la capacità assunzionale dell'Ente, ai sensi del D.M. 17.03.2020, per l'anno 2020 conferma il Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, approvato con deliberazione G.C. n. 21/2020;
- il verbale n. 34 del 09.10.2020 con il quale l'O.R.E.F. ha espresso parere favorevole al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022;
- la nota prot. n. 84749 del 05.11.2020 con cui il Ministero dell'interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali, Direzione centrale per le autonomie locali ha approvato la programmazione delle assunzioni 2020-2022;
- la D.G.C. n. 71 del 25.03.2021 con la quale è stato approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023;
- La D.G.C. n. 175 del 22.07.2021 con al quale è stato confermato il piano dei fabbisogni 2021-2023 – annualità 2021 ed è stata definita la capacità assunzionale dell'ente per l'anno 2021;
- il verbale n. 9/2021 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole sulla deliberazione n. 71 del 25.03.2021;
- il verbale n. 16 del 23.07.2021 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole sulla deliberazione G.C. n. 175 del 22.07.2021;
- la nota prot. n. 67646 del 05.08.2021 con la quale il Ministero dell'interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Direzione centrale per le autonomie locali, nella seduta del 04.08.2021 ha approvato le assunzioni di cui alle deliberazioni G.C. n. 71/2021 e n. 175 del 22.7.2021.

Vista la determinazione Dirigenziale n.555 del 09.04.2021 avente ad oggetto: "Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n.7 (sette) posti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale Agente di Polizia Municipale cat.C, posizione economica C1.Indizione ed approvazione del relativo bando.";

Dato atto che il Bando della selezione pubblica di cui in oggetto è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale -4 Serie speciale "Concorsi ed esami", n.35 del giorno 04.05.2021, nonchè all'Albo on-line e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione bandi di concorso;

Rilevato che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 03.06.2021;

Dato atto che entro il suddetto termine, al protocollo dell'Ente, sono pervenute n.236 domande di partecipazione alla selezione pubblica per esami per la copertura di n.7 (sette) posti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale Agente di Polizia Municipale cat.C, posizione economica C1;

Considerato che con Determinazione Dirigenziale n.1097 del 14.06.2021 sono stati individuati i Candidati ammessi alla selezione pubblica di cui in oggetto nel numero di 164;

Viste nell'ordine le seguenti Determinazioni Dirigenziali:

- 896 del 20.05.2021 con la quale è stata nominata la Commissione della selezione per il profilo professionale "Agente Polizia Municipale" (Cat.C1), successivamente integrata con D.D. n.1606 del 19.08.2021 relativamente alla nomina dell'esperto psicologo;

Visti i verbali redatti dalla Commissione esaminatrice della selezione, agli atti dello scrivente servizio;

Preso atto che la Commissione esaminatrice della selezione terminata la correzione delle prove scritte e a conclusione delle prove orali, nel chiudere i propri lavori, come da verbale n. 7 della seduta del giorno 29.06.2021, ha redatto la sotto riportata provvisoria graduatoria di merito:

COGNOME	NOME	1^ PROVA SCRITTA	2^ PROVA SCRITTA	COLLOQUIO	TOTALE
VIBURNO	ANDREA MARIO	29	27	22	78
CABELLA	ALESSIO	27	28	23	78
BECCHIS	MANUEL	26	25	26	77
RATTI	ROMINA	26	23	27	76
PORCARO	MARCO	25	22	28	75
BUONDONNO	LUIGI	23	22	28	73
DE LORENZO	MASSIMILIANO	24	23	26	73
TOMASELLI	LORENZO	23	21	27	71
ORLANDO	ALBERTO	21	23	25	69
CORAPI	ANDREA	21	27	21	69
GUELI	MARIA CHIARA	21	26	21	68
ACUNZO	ANGELA	21	23	24	68
VITELLI	SIMONE	21	21	26	68
FERRUGHELLI	MARTINA	21	24	21	66
MINETTO	WALTER	24	21	21	66
FENU	MARCO	21	23	21	65
TORIELLI	MARTINA	22	21	22	65
POGGIO	ENRICO	21	21	21	63

Preso inoltre atto delle dichiarazioni di rinuncia trasmesse dei candidati Becchis Manuel e Tomaselli Lorenzo, agli atti dell'ufficio;

Riconosciuta la piena regolarità delle operazioni compiute dalla commissione esaminatrice della selezione come da verbali sottoscritti;

Ritenuto, pertanto in base a quanto sopra esposto, procedere alla approvazione della seguente graduatoria formata secondo l'ordine della valutazione complessiva di merito (totale) riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza/precedenza (ex art. 5 c. 4 e c. 5 del D.P.R. 487/94 e s.mi) e tenuto conto dell'espressa rinuncia alla procedura selettiva degli idonei sinora già indicati;

GRADUATORIA

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE
CABELLA ALESSIO *precede ex art 5, c. 5, lett.c	78
VIBURNO ANDREA MARIO	78
RATTI ROMINA	76
PORCARO MARCO	75
DE LORENZO MASSIMILIANO *precede ex art 5, c. 5, lett.c	73
BUONDONNO LUIGI	73
ORLANDO ALBERTO *precede ex art 5, c. 5, lett.c	69
CORAPI ANDREA	69
ACUNZO ANGELA ** *precede ex art 5, c. 4, p.20	68
VITELLI SIMONE *precede ex art 5, c. 5, lett.c	68
GUELI MARIA CHIARA	68
MINETTO WALTER ** *precede ex art 5, c. 4, p.18	66
FERRUGHELLI MARTINA	66
FENU MARCO *precede ex art 5, c. 5, lett.c	65
TORIELLI MARTINA	65
POGGIO ENRICO	63

** Candidati per i quali, ai soli fini assunzionali, opera la riserva di cui all'art. 1014 e 678, c. 9, del D.lgs n. 66/2010 e s.mi)

Dato atto che la graduatoria definitiva verrà approvata successivamente al completamento degli accertamenti medici e psico attitudinali, così come previsti nel vigente Regolamento del corpo di polizia municipale ed indicati nel bando;

Visti nell'ordine:

- il D.lgs.n.165/2001 es.m.i;
- il vigente Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale ed in particolare l'art.17;
- il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare gli artt.147 e 147bis;
- l'articolo 41 del vigente Statuto Comunale;

- la Determinazione n.825 del 23.06.2020 con la quale è stato attribuito l'incarico di Posizione Organizzativa di responsabile del Servizio Autonomo Risorse Umane al Funzionario amministrativo dott.ssa Cinzia Maria Ines Colla a far data dal 24.06.2020;

Dato atto che:

- il presente provvedimento è conforme alle vigenti norme di legge, allo Statuto ed ai regolamenti;
- che per la presente determinazione è stato effettuato, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000, il controllo di regolarità amministrativa e, con la sua sottoscrizione, il rilascio del parere di regolarità tecnica;

DETERMINA

1. di RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di APPROVARE i verbali della Commissione giudicatrice della Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n.7 (sette) posti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale Agente di Polizia Municipale cat.C, posizione economica C1, posti agli atti dello scrivente servizio;
3. di APPROVARE la seguente graduatoria di merito formata secondo l'ordine della valutazione complessiva di merito (totale) riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza/precedenza (ex. art. 5 c. 4 e c. 5 del D.P.R. 487/94 e s.mi) e tenuto conto dell'espressa rinuncia alla procedura selettiva degli idonei sopra già indicati:

GRADUATORIA

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE
CABELLA ALESSIO *precede ex art 5, c. 5, lett.c	78
VIBURNO ANDREA MARIO	78
RATTI ROMINA	76
PORCARO MARCO	75
DE LORENZO MASSIMILIANO *precede ex art 5, c. 5, lett.c	73
BUONDONNO LUIGI	73
ORLANDO ALBERTO *precede ex art 5, c. 5, lett.c	69
CORAPI ANDREA	69
ACUNZO ANGELA ** *precede ex art 5, c. 4, p.20	68
VITELLI SIMONE *precede ex art 5, c. 5, lett.c	68
GUELI MARIA CHIARA	68
MINETTO WALTER ** *precede ex art 5, c. 4, p.18	66
FERRUGHELLI MARTINA	66
FENU MARCO *precede ex art 5, c. 5, lett.c	65
TORIELLI MARTINA	65
POGGIO ENRICO	63

** Candidati per i quali, ai soli fini assunzionali, opera la riserva di cui all'art. 1014 e 678, c. 9, del D.lgs n. 66/2010 e s.mi COME PREVISTO DAL BANDO DELLA SELEZIONE.

3. di PROVVEDERE alla pubblicazione, della graduatoria di merito, di cui al punto 2 all'Albo e di inserirla sul sito istituzionale dell'ente, sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di Concorso;

4. di DEMANDARE a successivo provvedimento l'approvazione della graduatoria definitiva, che verrà redatta a seguito della presa d'atto delle risultanze degli accertamenti medico-sanitari-psicologici, svolti dai professionisti, accertamenti svolti nel rispetto della previsione del vigente Regolamento del corpo di polizia municipale, così come indicati nel bando;

5. di PRECISARE che le assunzioni, come da piano dei fabbisogni di personale, saranno effettuate, come indicato nel bando, tenendo conto ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010, della riserva di n. 2 posti a favore dei volontari delle Forze Armate in ferma breve e ferma prefissata congedati senza demerito e Ufficiali di complemento in ferma biennale, che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

La Responsabile
Posizione Organizzativa
del Servizio Autonomo Risorse Umane
Dott.ssa Cinzia Maria Ines COLLA