



Città di Alessandria
Provincia di Alessandria

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SERVIZIO AUTONOMO RISORSE UMANE**

N. generale **498** del **30/03/2021**

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A T/PIENO NEL PROFILO DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO/FINANZ. E DI SUPPORTO, CAT. D1, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DI CAT. C. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 30/03/2021 al 14/04/2021.



CITTA' DI ALESSANDRIA

Servizio Autonomo Risorse Umane

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A T/PIENO NEL PROFILO DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO/FINANZ. E DI SUPPORTO, CAT. D1, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DI CAT. C. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

LA RESPONSABILE P.O.
DEL SERVIZIO AUTONOMO RISORSE UMANE

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 73 del 16.05.2019 il Consiglio Comunale ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi degli artt. 243bis e seguenti del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
- con la successiva deliberazione n. 102 del 07.08.2019 il Consiglio Comunale ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale;
- atto n. 154/2020/PRSP della Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con il quale è stato approvato il succitato piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

CONSIDERATO l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, relativo ai Piani triennali del fabbisogno del personale;

VISTE nell'ordine le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 21 del 14.02.2020 con la quale è stato approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2020- 2022;
- n. 230 del 12.10.2020 avente ad oggetto: *“Definizione delle capacità assunzionali ex DPCM 17.3.2020. Revoca deliberazione n. 213/2020. Conferma piano triennale dei fabbisogni personale 2020/2022”*;

RICHIAMATA integralmente la Deliberazione G.C. n. 230/2020 ed il dispositivo in base al quale nel determinare la capacità assunzionale dell'Ente, ai sensi del D.M. 17.03.2020, per l'anno 2020 conferma il Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, approvato con deliberazione G.C. n. 21/2020;

CONSIDERATO che l'O.R.E.F. con Verbale n. 34 del 09.10.2020 (trasmesso con Prot. n. 77498 del 12.10.2020) ha espresso, per le motivazioni in esso contenute, *“parere favorevole al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022”*;

VISTA inoltre la nota prot. n. 84749 del 05.11.2020 del Ministero dell'interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Direzione centrali per le autonomie locali relativa alla approvazione della deliberazione G.C. n. 230/2020 e quindi su ingressi di personale di categorie C e D anche tra l'altro mediante progressione verticale;

Determinazione N. 498 del 30/03/2021

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 230/2020 che prevede la progressione verticale di numero 1 unità di personale in categoria giuridica D profilo professionale "Specialista Amministrativo/finanziario e di Supporto" riservata al personale dipendente dell'Ente in categoria giuridica "C";

VISTA inoltre la Determinazione Dirigenziale n. 357 del 08.03.2021 avente ad oggetto: "Selezione interna per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di "Specialista Amministrativo/finanziario e di Supporto", categoria D1, riservata al personale dipendente dell'Ente di categoria "C". Indizione ed approvazione del relativo avviso.";

DATO ATTO che l'Avviso succitato è stato pubblicato all'Albo on-line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione bandi di concorso;

CONSIDERATO che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di cui in oggetto, è il 29.03.2021;

VISTO il vigente Regolamento sulle Procedure di Reclutamento del Personale ed in particolare l'articolo 12 rubricato: "Commissione esaminatrice";

RILEVATO che il comma 1 dell'articolo 12 sopra citato dispone che la nomina della Commissione avvenga con Determinazione del Responsabile delle Risorse Umane;

CONSIDERATO che sempre il vigente Regolamento sulle Procedure di Reclutamento del Personale, al succitato articolo 12, al comma 2, dispone quanto segue:

"La Commissione sarà così rispettivamente composta: per profili delle categorie A, B, C e D:

- *dal Segretario Generale o suo Delegato dell'Ente, che la presiede;*
- *da due esperti dotati di provata competenza nelle materie della selezione, scelti tra funzionari delle pubbliche amministrazioni (anche dell'ente) oppure componenti esterni di obiettiva professionalità ed esperienza";*

VISTO che con la Determinazione di cui all'art. 12, comma 1, del Regolamento sopra citato si provvede a nominare anche il Segretario della Commissione, individuato tra i dipendenti dell'Ente inquadrati almeno nella categoria D, con la precisazione che quest'ultimo non è componente della Commissione;

CONSIDERATO che al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne, ciascun sesso deve essere rappresentato nella misura di almeno un terzo, nell'ambito dei componenti della Commissione esaminatrice;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla nomina della Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto e del personale svolgente funzione di Segretario, come di seguito specificata:

- Dott.ssa Francesca GANCI – Segretario Generale – Presidente;
- Dott. Antonello Paolo ZACCONI – Dirigente del Settore Gabinetto del Sindaco, Segreterie Particolari, Soggetti Partecipanti, Cerimoniale, Affari Generali e Disability Manager – Esperto;
- Ing. Luca GALANDRA – Dirigente Settore Sistemi Informativi ed E-Government– Esperto;

- Dott.ssa Franca MILANO– Specialista amm.vo e di supporto - Segretaria;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i;

VISTI inoltre:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i ed in particolare gli artt. 147 e 147bis;

Determinazione N. 498 del 30/03/2021

- la L. n. 125/1991 e il D.Lgs. n. 196/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la Determinazione n. 825 del 23.06.2020 con la quale è stato attribuito l'incarico di Posizione Organizzativa di Responsabile del Servizio Autonomo Risorse Umane al Funzionario Amministrativo Dott.ssa Cinzia Maria Ines COLLA a far data dal 24.06.2020;

DETERMINA

1. di NOMINARE la Commissione Esaminatrice, relativamente alla Selezione interna per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di "Specialista Amministrativo/finanziario e di Supporto", categoria D1, riservata al personale dipendente dell'Ente di categoria "C", come segue:

- Dott.ssa Francesca GANCI – Segretario Generale – Presidente;
- Dott. Antonello Paolo ZACCONE – Dirigente del Settore Gabinetto del Sindaco, Segreterie Particolari, Soggetti Partecipanti, Cerimoniale, Affari Generali e Disability Manager – Esperto;
- Ing. Luca GALANDRA – Dirigente Settore Sistemi Informativi ed E-Government– Esperto;

2. di DARE ATTO che la dipendente di ruolo Dott.ssa Franca Milano – Specialista amm.vo e di supporto
- espletterà le funzioni di Segretaria della Commissione.

LA RESPONSABILE P.O.
DEL SERVIZIO AUTONOMO RISORSE UMANE
Dott.ssa Cinzia Maria Ines Colla

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Alessandria. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

colla cinzia maria;1;9744953