



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 222 DEL 28/07/2022

OGGETTO MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE GC N. 171/2022 AVENTE AD OGGETTO: PIANO
: TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2022.
DEFINIZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI 2022

Il giorno **28** del mese di **Luglio** dell'anno **2022** alle ore **16.40** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **28/07/2022**

Presiede l'adunanza ABONANTE Giorgio Angelo

Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
ABONANTE Giorgio Angelo	Sindaco	SI
BARRERA Maria Enrica	Vice Sindaco	SI
CORNARA Maria	Assessore	NO
FALLETI Claudio	Assessore	NO
LAGUZZI Giorgio	Assessore	NO
MAZZONI Enrico	Assessore	SI
ONETO Vittoria	Assessore	SI
PERRONE Antonella	Assessore	NO
SERRA Michelangelo	Assessore	SI

Partecipa il Vice Segretario Generale: Dr. BOCCHIO Orietta.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 351 del 28/07/2022

OGGETTO: MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE GC N. 171/2022 AVENTE AD OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2022. DEFINIZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI 2022

Il Vice Segretario Generale
sentito
l'Assessore alle Politiche di valorizzazione del Personale
Dott.ssa Maria Enrica BARRERA

RILEVATO che, con la deliberazione n. 73 del 16.05.2019, il Consiglio Comunale ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi degli artt. 243 bis e seguenti del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i;

VISTI nell'ordine:

- la deliberazione n. 171 del 19 maggio 2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, il Piano assunzioni 2022 e definito le capacità assunzionali 2022;
- il verbale n. 24 del 31.05.2022 (trasmesso in data 1.06.2022 - prot. n. 48746), con cui l'OREF, ha espresso parere favorevole al piano triennale dei fabbisogni di personale succitato, nonché al piano annuale 2022;
- la nota prot. 18566 del 27.06.2022 della COSFEL del Ministero dell'Interno (presso l'Ente n. prot. 56876/2022) di approvazione della Deliberazione, sopra citata, di Giunta Comunale n. 171/2022;

VISTO il Piano triennale dei fabbisogni di personale che, relativamente agli ingressi di personale a tempo determinato, per l'anno 2022, prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 2 figure dirigenziali ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che, in attuazione della deliberazione succitata n. 171/2022, si è provveduto ad indire due procedure pubbliche comparative finalizzate al conferimento di altrettanti incarichi dirigenziali ex art. 110 c.1, tra cui, una relativa al Responsabile Settore Risorse Finanziarie e Tributi;

VALUTATO che all'interno dell'Ente è presente un Dirigente a tempo indeterminato, già Responsabile della Direzione Risorse finanziarie, che risulta essere professionalmente idoneo a ricoprire il suddetto incarico e a cui è già stato conferito, con specifico Decreto, l'incarico di Responsabile del Settore Risorse Finanziarie e Tributi;

ATTESO pertanto che, per le ragioni sopra esposte, si rende necessario revocare l'espletamento della suddetta procedura pubblica comparativa (incarico ex art. 110, c. 1 – Dirigente finanziario), indetta con DD n. 1145/2022;

RITENUTO invece necessario, in luogo, acquisire mediante procedura di cui art. 90 del D.Lgs. 267/2000, per tutta la durata del mandato del Sindaco, una figura, in categoria giuridica D (Specialista amm.vo), che sia di supporto agli organi di direzione politica, nello specifico della Segreteria/Gabinetto del Sindaco cui attribuire, ex art. 7ter, c. 6, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, il trattamento economico accessorio, previsto dai contratti collettivi, sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per

la qualità della prestazione individuale, quantificandolo in parametrizzazione con P.O, in € 15.000,00 annui;

DATO ATTO che, come esplicitato nella deliberazione G.C. n. 171/2022, presso l'Ente è stata in servizio sino al termine del mandato sindacale (nello specifico sino al 27.06.2022) n. 1 unità di personale di cat. giuridica "C" quale art. 90 Dlgs. 267/2000;

RILEVATO che la previsione di spesa del personale a tempo determinato di cui alla deliberazione n. 171/2022, relativamente all'anno 2022, con la modificazione suddetta, ovvero di una categoria D, in luogo di una figura dirigenziale, comporta una notevole riduzione;

CONSIDERATO comunque che l'assunzione, ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000, dell'unità di personale di cat D (p.e. D1) profilo Specialista amm.vo, che verrà individuata a seguito di avvio di procedura pubblica, è subordinata all'approvazione da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica (Commissione per la stabilità finanziaria degli EELL - Ministero dell'interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Direzione centrale per le autonomie locali);

RITENUTO inoltre, stante i prossimi pensionamenti nell'Ente, di modificare la tabella del piano triennale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato unicamente nella sezione relativa al profilo della cat. B, inserendo relativamente alle unità in ingresso previste e quantificate in n. di 3 oltre al profilo tecnico indicato anche quello socio educativo nel modo seguente:

CAT.	Profilo	2022	2023	2024	TOTALE TRIENNIO
B	Tecnico /socio educativo	3	=	=	3

CONSIDERATO che tale modifica in tabella come sopra descritta è priva di riflessi economici;

RAVVISATA pertanto la necessità di modificare, per le motivazioni sopra esposte, il piano assunzionale di personale a tempo determinato anno 2022, così come approvato con propria deliberazione n. 171/2022:

- inserendo l'assunzione di n. 1 risorsa di cat. D (Specialista amm.vo) ex art. 90 D.lgs. 267/2000 a tempo determinato e sino al termine del mandato sindacale, quale supporto al Sindaco;
- revocando l'assunzione di n.1 risorsa di qualifica dirigenziale ex art. 110, c.1, a cui di conseguenza seguirà la revoca della procedura pubblica comparativa finalizzata al conferimento di n. 1 incarico dirigenziale (ex. art. 110 c.1) Settore Risorse Finanziarie e Tributi, già indetta in esecuzione della deliberazione succitata n. 171/2022 (D.D. n. 1145/2022);

RAVVISATA inoltre la necessità di modificare, per le motivazioni sopra esposte, la tabella del piano assunzionale di personale a tempo indeterminato triennio anno 2022/2024, così come approvato con propria deliberazione n. 171/2022, nel modo seguente:

CAT.	Profilo	2022	2023	2024	TOTALE TRIENNIO
B	tecnico/socio educativo	3	=	=	3

RAVVISATO che l'adozione del presente atto riveste carattere di urgenza stante la programmazione in ingresso di personale e conseguente riflesso sull'organizzazione;

VISTO:

- la Legge n. 241/1990 ed in particolare l'art. 21 *quinquies*;
- Il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i;

per le ragioni espresse nella parte motiva:

PROPONE DI DELIBERARE

1.di RECEPIRE tutto quanto esposto in narrativa;

2.di PROCEDERE alla modifica, per le motivazioni sopra esposte, del piano assunzionale di personale a tempo determinato anno 2022, così come approvato con propria deliberazione n. 171/2022 limitatamente e come di seguito:

- inserendo l'assunzione di n. 1 risorsa di cat. D (Specialista amm.vo) ex art. 90 del D.lgs. 267/2000 a tempo determinato e sino al termine del mandato sindacale, quale supporto al Sindaco il trattamento economico accessorio, previsto dai contratti collettivi, sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, quantificandolo, in parametrizzazione con P.O, in € 15.000,00 annui;
- revocando l'assunzione presso l'Ente di n.1 risorsa di qualifica dirigenziale ex art. 110, c.1, a cui di conseguenza seguirà la revoca della procedura pubblica comparativa finalizzata al conferimento di n. 1 incarico dirigenziale (ex art. 110 c.1) Settore Risorse Finanziarie e Tributi, già indetta in esecuzione della deliberazione succitata n. 171/2022 (D.D. n. 1145/2022);
- modificando la tabella del piano assunzionale di personale a tempo indeterminato triennio anno 2022/2024, nel modo seguente:

CAT.	Profilo	2022	2023	2024	TOTALE TRIENNIO
B	tecnico/socio educativo	3	=	=	3

3.di DARE MANDATO al Servizio Autonomo Risorse umane affinché predisponga tutti gli atti conseguenti necessari:

- alla revoca della procedura pubblica comparativa relativa al conferimento di incarico ex art. 110,c. 1 D.L.gs. 267/2000 (dirigente finanziario) Responsabile Settore Risorse finanziarie e Tributi, -
- alla indizione di una selezione per di n. 1 risorsa di cat. D (Specialista amm.vo) ex art. 90 D.lgs. 267/2000 a tempo determinato e sino al termine del mandato sindacale, quale supporto al Sindaco.

4.di DARE ATTO che copia del presente provvedimento verrà inviato all'Organo di Revisione Contabile dell'Ente (OREF) ed alla Commissione Centrale per la Finanza Pubblica (COSFEL) per gli adempimenti di competenza;

5.di DARE ATTO che le assunzioni saranno effettuate in esito al controllo da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica;

6. di PRENDERE ATTO che la previsione di spesa del personale a tempo determinato, di cui alla deliberazione n. 171/2022, relativamente all'anno 2022, stante la modificazione della tipologia degli ingressi di personale, ovvero di una categoria D, in luogo di una figura dirigenziale, comporta una significativa riduzione;

7.di DARE ATTO che l'ingresso presso l'Ente, dell'unità di personale di categoria D (specialista amm.vo), ex art. 90 D.lgs. 267/2000, avverrà a seguito di procedura pubblica e relativo Avviso e con successiva individuazione da parte del Sindaco;

8. di DARE MANDATO al Dirigente competente di provvedere all'aggiornamento del DUP, con quanto ivi riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

ATTESO che la presente deliberazione necessita anche dell'espressione del parere contabile da parte del Responsabile della ragioneria, ai fini di monitoraggio della situazione economico finanziaria dell'Ente;

PRESO ATTO dei pareri ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.:

- di REGOLARITA' tecnico-amministrativa: FAVOREVOLE Il VICE SEGRETARIO G.LE
Dott.ssa Orietta BOCCHIO

- di REGOLARITA' contabile: FAVOREVOLE Il Dirigente
Dott. Antonello Paolo ZACCONE

VISTI il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

D E L I B E R A

1.di RECEPIRE tutto quanto esposto in narrativa;

2.di PROCEDERE alla modifica, per le motivazioni sopra esposte, del piano assunzionale di personale a tempo determinato anno 2022, così come approvato con propria deliberazione n. 171/2022 limitatamente e come di seguito:

- inserendo l'assunzione di n. 1 risorsa di cat. D (Specialista amm.vo) ex art. 90 del D.lgs. 267/2000 a tempo determinato e sino al termine del mandato sindacale, quale supporto al Sindaco il trattamento economico accessorio, previsto dai contratti collettivi, sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, quantificandolo in € 15.000,00 annui;
- revocando l'assunzione presso l'Ente di n.1 risorsa di qualifica dirigenziale ex art. 110, c.1, a cui di conseguenza seguirà la revoca della procedura pubblica comparativa finalizzata al conferimento di n. 1 incarico dirigenziale (ex art. 110 c.1) Settore Risorse Finanziarie e Tributi, già indetta in esecuzione della deliberazione succitata n. 171/2022 (D.D. n. 1145/2022);
- modificando la tabella del piano assunzionale di personale a tempo indeterminato triennio anno 2022/2024, nel modo seguente:

CAT.	Profilo	2022	2023	2024	TOTALE TRIENNIO
B	tecnico/socio educativo	3	=	=	3

3.di DARE MANDATO al Servizio Autonomo Risorse umane affinché predisponga tutti gli atti conseguenti necessari:

- alla revoca della procedura pubblica comparativa relativa al conferimento di incarico ex art. 110,c. 1 D.L.gs. 267/2000 (dirigente finanziario) Responsabile Settore Risorse finanziarie e Tributi, -
- alla indizione di una selezione per di n. 1 risorsa di cat. D (Specialista amm.vo) ex art. 90 D.lgs. 267/2000 a tempo determinato e sino al termine del mandato sindacale, quale supporto al Sindaco.

4. di DARE ATTO che copia del presente provvedimento verrà inviato all'Organo di Revisione Contabile dell'Ente (OREF) ed alla Commissione Centrale per la Finanza Pubblica (COSFEL) per gli adempimenti di competenza;

5. di DARE ATTO che le assunzioni saranno effettuate in esito al controllo da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica;

6. di PRENDERE ATTO che la previsione di spesa del personale a tempo determinato, di cui alla deliberazione n. 171/2022, relativamente all'anno 2022, stante la modificazione della tipologia degli ingressi di personale, ovvero di una categoria D, in luogo di una figura dirigenziale, comporta una significativa riduzione;

7. di DARE ATTO che l'ingresso presso l'Ente, dell'unità di personale di categoria D (specialista amm.vo), ex art. 90 D.lgs. 267/2000, avverrà a seguito di procedura pubblica e relativo Avviso e con successiva individuazione da parte del Sindaco;

8. di DARE MANDATO al Dirigente competente di provvedere all'aggiornamento del DUP, con quanto ivi riportato.

Con successiva votazione espressa all'unanimità e nelle forme di legge, resa in forma palese

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 D. Lgs. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 351**

Ufficio Proponente: **Ufficio Vice Segretario Generale**

Oggetto: **MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE GC N. 171/2022 AVENTE AD OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2022. DEFINIZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI 2022**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Vice Segretario Generale)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **28/07/2022**

Il Responsabile di Settore

Orietta Bocchio

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **28/07/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario

Antonello Paolo Zaccone

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ABONANTE GIORGIO ANGELO

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
BOCCHIO ORIETTA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Alessandria. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

bocchio orieta in data 28/07/2022
GIORGIO ANGELO ABONANTE in data 01/08/2022



COMUNE DI ALESSANDRIA

DELIBERA N. 222 del 28/07/2022

OGGETTO MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE GC N. 171/2022 AVENTE AD OGGETTO: PIANO
: TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2022.
DEFINIZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI 2022

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 01/08/2022 al 16/08/2022 ed è divenuta esecutiva il 28/07/2022.

Il Segretario Generale
Ganci Francesca

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Alessandria. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GANCI FRANCESCA in data 15/09/2022