



CITTA' DI ALESSANDRIA

1807000000 - SETTORE Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione
SERVIZIO 1807000000 - SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE

N° DETERMINAZIONE 4083
NUMERO PRATICA 415- Pratica N. 18070

OGGETTO: Selezione interna per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di "Specialista di vigilanza" categoria D1 riservata al personale dipendente di categoria "C" profilo professionale "Agente polizia municipale" Approvazione verbali e contestuale chiusura della procedura.

ASSUNZIONE DI IMPEGNO

E S	Cap.	Importo		Anno/Numero		Sub. Impegno	Bilancio	Note
		±	Euro	Impe.	Acce.			

DIVENUTA ESECUTIVA 24 dicembre 2018



CITTA' DI ALESSANDRIA

1807000000 - SETTORE Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione
SERVIZIO 1807000000 - SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE

Det. n. 4083 / Pratica N. 18070 - 415

OGGETTO: Selezione interna per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di "Specialista di vigilanza" categoria D1 riservata al personale dipendente di categoria "C" profilo professionale "Agente polizia municipale" Approvazione verbali e contestuale chiusura della procedura.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 180/2018 è stato approvato il Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 182/2018 è stato approvato il Piano annuale del personale - Anno 2018;
- Determinazione Dirigenziale n. 2964/2018, (ad oggetto selezione interna per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di "Specialista di vigilanza" categoria D1 riservata al personale dipendente di categoria "C" profilo professionale "Agente polizia municipale") è stata indetta la procedura selettiva interna e contestualmente approvato il relativo avviso;

DATO ATTO che l'Avviso succitato è stato pubblicato all'Albo on-line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione bandi di concorso;

CONSIDERATO che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione era il 25 ottobre 2018;

DATO ATTO che entro il suddetto termine, al Protocollo dell'Ente, sono pervenute n. 4 domande di adesione alla procedura predetta;

RILEVATO che dopo la valutazione delle domande pervenute, sia relativamente alla correttezza e completezza delle stesse, che relativamente al possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso, sono stati ammessi n. 2 candidati;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 3350/2018 con la quale è stata nominata la Commissione della selezione in oggetto;

DATO ATTO che, come risulta dai quattro verbali dei lavori della Commissione predetta:

- in data 15 novembre 2018 alle ore 09,00 si è svolta la prima prova scritta – elaborato ;
- in data 15 novembre 2018 alle ore 16,30 si è svolta la seconda prova scritta;
- in data 19 novembre 2018 alle ore 11,30 si è svolta la prova orale.

CONSIDERATO che, come da verbale n. 4, del 19 novembre, entrambi i candidati, Allocca Felice e Di Gregorio Mauro, avendo riportato nella prova orale il punteggio di 18/30, non sono risultati idonei alla copertura del posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo di Specialista di Vigilanza, cat. D1, riservata al personale dipendente dell'Ente di categoria C, in possesso del profilo professionale "Agente polizia municipale";

RICONOSCIUTA la piena regolarità delle operazioni compiute dalla Commissione;

RITENUTO di procedere all'approvazione dei lavori compiuti dalla Commissione;

VISTI nell'ordine:

- l'articolo 41 del vigente Statuto Comunale;
- il Decreto Sindacale n° 72/2017 con cui è stato assegnato alla Dott.ssa Orietta Bocchio l'incarico di Direttore del Settore Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione;

DETERMINA

1) di APPROVARE i lavori compiuti dalla Commissione relativi alla Selezione interna per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di "Specialista di vigilanza", categoria D1, riservata al personale dipendente di categoria "C", profilo professionale "Agente polizia municipale", così come risultante dai verbali, posti agli atti, i quali attestano che entrambi i candidati, Allocca Felice e Di Gregorio Mauro, avendo riportato nella prova orale il punteggio di 18/30, non sono risultati idonei alla copertura del posto messo a selezione interna;

2) di DICHIARARE, per le motivazioni espresse di cui al punto 1), chiusa con esito negativo la procedura di selezione interna di cui in oggetto;

3) di PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito internet dell'Ente la chiusura della procedura di selezione interna di cui in oggetto.

Il Dirigente
del Settore Risorse Umane Trasparenza
e Prevenzione della Corruzione
Avv. Orietta BOCCHIO

IL DIRETTORE BOCCHIO ORIETTA< HA APPOSTO LA FIRMA DIGITALE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i. IN DATA 24 dicembre 2018

ATTESTAZIONI E VISTI
SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del 1807000000 - SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, Dr. Bocchio Orietta, ha espresso, sulla presente determinazione, visto DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 24 dicembre 2018

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Publicata all'albo pretorio on line del Comune con pubblicazione numero 4691 il 31 dicembre 2018 e per giorni 15

**IL DIRETTORE
Dott.ssa Rosella Legnazzi**