



CITTA' DI ALESSANDRIA

Servizio Autonomo Risorse Umane

OGGETTO: MONTE ORE AZIENDALE PERMESSI SINDACALI PER L'ANNO 2020. PERSONALE NON DIRIGENTE.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO AUTONOMO RISORSE UMANE

PREMESSO che l'art. 50 del D.Lgs n. 165/2001 ha affidato alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi sindacali, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali;

VISTE le fonti contrattuali sotto elencate nelle quali sono indicate le modalità di calcolo e di distribuzione del monte ore aziendale dei permessi sindacali ed individuate le OO.SS rappresentative, firmatarie dei CCNL e CCNQ attualmente in vigore:

- CCNQ del 7 agosto 1998;
- Accordo integrativo del Comparto Regioni- autonomie locali 22 ottobre 1998;
- CCNQ del 26 settembre 2008;
- CCNQ del 09 ottobre 2009;
- CCNL del 31 luglio 2009 Comparto Regioni e Autonomie Locali personale non dirigente;
- CCNQ del 4 dicembre 2017;
- CCNQ del 19 novembre 2019 "ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021"

VISTO nello specifico il CCNQ del 4.12.2017 che recita:

- all'art 11 CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

1. In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.

2. Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.

3. Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata risultante dal sito dell'ARAN;

VISTO inoltre il CCNQ del 19 novembre 2019 “*CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE QUADRO di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021*” che recita:

- all'art 28 RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO NEI COMPARTI DI CONTRATTAZIONE

Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

a) n. 30 minuti alla RSU;

b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art 12 del suddetto CCNQ, il quale stabilisce che i *permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata a livello nazionale, a seguito di comunicazione formale delle singole OO.SS.,*

RILEVATO che tale possibilità di cumulo è stata confermata e prevista anche per il periodo di vigenza del CCNQ 19 novembre 2019, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si deve detrarre dal contingente dei permessi per l'espletamento del mandato di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari alle percentuali che risultano pubblicate sul sito dell'ARAN, di seguito elencate:

FP CGIL	38%
CSA Regioni autonomie locali	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%

DATO ATTO, altresì, che:

-il *Monte ore RSU* è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

-il *Monte ore OO.SS.*, ai sensi dei citati CCNQ, è ripartito tra queste in proporzione alla percentuale della loro rappresentatività a livello nazionale, accertata nell'Ente in base al dato associativo (tutte le deleghe rilasciate dai lavoratori del comparto e risultanti alla data del 31 gennaio di ogni anno, calcolate sul precedente mese di dicembre) e al dato elettorale (voti ottenuti dalle Organizzazioni sindacali rappresentative nelle elezioni RSU);

PRESO ATTO dei verbali relativi all'elezioni RSU svoltesi dal 17 al 19 aprile 2018, redatti dalla Commissione elettorale;

RAVVISATA la necessità di garantire, in corso d'anno, ai componenti della RSU e delle OO.SS rappresentative a livello nazionale e presenti nell'Ente il diritto ad usufruire dei permessi sindacali per l'espletamento del loro mandato;

RITENUTO, pertanto, procedere alla determinazione del *Monte ore aziendale dei permessi sindacali*, del *Monte ore RSU* e del *Monte ore OO.SS* ed alla ripartizione di quest'ultimo tra le OO.SS rappresentative del Comparto, a livello nazionale, e presenti nell'Ente tenendo conto del dato associativo e del dato elettorale relativo alla RSU eletta nell'anno 2018 ;

VISTO l'art. 41 dello Statuto Comunale;

VISTO decreto sindacale n. 1 del 31/01/2020 con cui è stato conferito al Segretario Generale dott.ssa Francesca Ganci l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio autonomo Risorse Umane;

VISTO il decreto sindacale n. 41 del 20 dicembre 2019 con il quale, a decorrere dal 1° gennaio 2020, è stato conferito alla dott.ssa Rosella LEGNAZZI l'incarico di Vice Segretario Generale Aggiunto e la nota prot. n. 23105 /2020 con la quale alla stessa è stata assegnata la direzione temporanea del Servizio Autonomo Risorse Umane;

DETERMINA

1) DI QUANTIFICARE, relativamente all'anno 2020, per il personale del comparto non dirigente:

- il *Monte ore Aziendale dei permessi sindacali*;
- il *Monte ore della RSU* ;
- il *Monte ore delle OO.SS rappresentative*;

2) DI DISTRIBUIRE, dopo aver detratto dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, la quota pari alla percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata risultante dal sito dell'ARAN, il *Monte ore delle OO.SS*, per l'anno 2020, tra le Organizzazioni rappresentative nel Comparto, a livello nazionale e presenti all'interno dell'Amministrazione tenendo conto del dato elettorale relativo alla RSU eletta nell'anno 2018, come risulta dalla seguente tabella:

Monte ore RSU	Monte ore OO.SS rappresentative			
	C.G.I.L. F.P.	C.S.A.	C.I.S.L. F.P.	U.I.L. F.P.L.
Ore Minuti	Ore Minuti spettanti	Ore Minuti spettanti	Ore Minuti spettanti	Ore Minuti spettanti
Ore 262	ore 82 e m. 35	ore 9 e m. 34	ore 50 e m. 53	ore 19 e m.24

3) DI INOLTARE copia del presente provvedimento alla RSU Aziendale ed alle OO.SS rappresentative nell'Ente e di pubblicarlo sul sito istituzionale dell'Ente.

4) DI DARE ATTO, altresì che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa.

IL VICE SEGRETARIO AGGIUNTO
Dott.ssa Rosella Legnazzi
(In sostituzione della
Dott. ssa Francesca Ganci)