



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 35 DEL 02/03/2023

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2023-2025. APPROVAZIONE.

Il giorno **2** del mese di **Marzo** dell'anno **2023** alle ore **15.33** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **02/03/2023**
Presiede l'adunanza ABONANTE Giorgio Angelo
Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
ABONANTE Giorgio Angelo	Sindaco	SI
BARRERA Maria Enrica	Vice Sindaco	SI
BERRONE Giovanni	Assessore	SI
CORNARA Maria	Assessore	NO
FALLETI Claudio	Assessore	SI
LAGUZZI Giorgio	Assessore	SI
MAZZONI Enrico	Assessore	SI
ONETO Vittoria	Assessore	SI
PERRONE Antonella	Assessore	SI
SERRA Michelangelo	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Generale: Dr. VIMERCATI Pierluisa.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 61 del 28/02/2023

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2023-2025. APPROVAZIONE.

Il Responsabile del SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE EDUCATIVE E CULTURALI propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Sentito il Sindaco Dott. ABONANTE Giorgio Angelo
e l'Assessore competente:

Assessore Dott.ssa BARRERA Maria Enrica – Politiche di valorizzazione e sviluppo del personale

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, gli artt. 1, 7 e 57;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna" e, in particolare, l'art. 48, che impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre piani di azioni positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e l'art. 42, che definisce le azioni positive come "... misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità ... dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro";
- la Direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio 2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare l'art. 8 secondo cui "il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne – tra l'altro- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità";
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego";
- la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità indicante come opportuno "l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciati dalla legislazione comunitaria: età, orientamento, sessuale, razza, origine, etica, disabilità e lingua estendendola all'accesso al trattamento e alle condizioni di lavoro alla formazione alle progressioni in carriera e alla sicurezza";

RICHIAMATI, inoltre, i seguenti articoli della nostra Carta Costituzionale:

- Articolo 3, che sancisce il principio di eguaglianza tra tutti i cittadini di fronte alla legge, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche e condizioni personali e sociali;
- Articolo 37, che riconosce e garantisce alla lavoratrice gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore;
- Articolo 51, che attribuisce ai cittadini di ambo i sessi eguale diritto di accedere agli uffici pubblici e alle cariche elettive ed assegna alla Repubblica il compito di promuovere, con opportuni provvedimenti, le pari opportunità tra donne e uomini;

- Articolo 117, che sancisce in capo alle Regioni l'obbligo di rimuovere ogni ostacolo che impedisca la piena parità degli uomini e delle donne nella vita sociale, culturale ed economica, nonché quello di promuovere la parità di accesso tra uomini e donne alle cariche elettive;

ESAMINATO il testo del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali – Triennio Economico 2019–2021, sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. e dalle Confederazioni Sindacali rappresentative Funzioni Locali in data 16/11/2022;

DATO ATTO che la normativa ha introdotto un innovativo approccio alle pari opportunità, passando da una visione di garanzia di pari opportunità di genere alla piena tutela da qualunque forma di discriminazione, violenza morale o psichica, e dalla parità di genere nell'accesso e nel trattamento sul lavoro all'assenza di ogni forma di discriminazione relativa a genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione e lingua;

CONSIDERATO che le azioni positive sono misure temporanee e speciali che, per rendere sostanziale il principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità tra gli individui. Sono misure “*speciali*” in quanto intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, e sono “*temporanee*” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento fra individui;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 267 del 31 ottobre 2013 con la quale è stato approvato il Regolamento del C.U.G., che prevede tra i compiti propositivi, la predisposizione di buone prassi e piani di azioni positive (art. 2 Compiti del Comitato);
- n. 318 del 05 dicembre 2019 ad oggetto “*Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)*” con la quale, ai sensi dell'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, sono stati nominati i componenti effettivi del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) ;

DATO ATTO che il precedente “*Piano delle Azioni Positive 2021-2023*” è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 18/03/2021;

CONSIDERATO che, la proposta del Piano delle Azioni Positive 2023-2025 è stata presentata in data 21/02/2023 ai componenti del C.U.G. che non hanno avanzato osservazioni in merito e hanno espresso parere positivo (**Allegato C**);

ATTESO che il Comune di Alessandria intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

RITENUTO di dover provvedere all'adozione del Piano delle Azioni Positive 2023–2025, previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 196/2006, ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

CONSIDERATO inoltre che l'adozione del sopra citato piano triennale 2023-2025 non comporta riflessi diretti finanziari;

PRESO ATTO che il presente Piano delle Azioni positive 2023-2025 sarà parte integrante del futuro Piano integrato di attività e organizzazione del Comune di Alessandria per il triennio 2023-2025, come da normativa vigente (*art. 6 commi da 1 a 4 del decreto legge n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni nella legge n. 113 del 06.08.2021 e s.m.i.*);

Tutto ciò premesso;

Ritenuto:

DI PROCEDERE all'approvazione del Piano delle Azioni Positive 2023-2025 (comprensivo di **Allegato A** e **Allegato B**, parti integranti e sostanziali del presente atto) quale atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori;

DI DARE MANDATO al Dirigente del Settore Risorse Umane, Affari Istituzionali, politiche educative e culturali in merito:

- alla pubblicazione del Piano in oggetto nella sezione *"Home / Amministrazione / CUG - Comitato Unico di Garanzia del Comune di Alessandria"* del sito istituzionale dell'Ente, in modo da assicurare così la massima pubblicità tra il personale dipendente;
- alla trasmissione di copia dello stesso al Nucleo di Valutazione, per opportuna conoscenza;

DI PROVVEDERE all'inserimento del presente Piano delle Azioni Positive 2023-2025 nel futuro Piano integrato di attività e organizzazione del Comune di Alessandria per il triennio 2023- 2025, come indicato da normativa vigente (*art. 6 commi da 1 a 4 del decreto legge n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni nella legge n. 113 del 06.08.2021 e s.m.i.*);

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- l'art. 147 *bis* del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, rubricato *"Controllo di regolarità amministrativa contabile"*;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 102 in data 07/08/2019 ad oggetto *"Art.243 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. Approvazione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale"*;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 17/05/2022 ad oggetto *"Artt. 227 e seguenti del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. - Approvazione del rendiconto della gestione esercizio finanziario 2021"*;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 08.06.2022 avente per oggetto *"Delibera di Giunta Comunale n. 82 del 01.04.2021: art. 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni. Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e relativi allegati"*;
- lo Statuto comunale, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 in data 31 marzo 2015;
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 156 in data 22 dicembre 2014;

Condivisa la proposta presentata;

Acquisito il parere favorevole reso in data 21/02/2023 dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) in merito;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni sono stati resi i pareri seguenti, espressi come segue:

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa della proposta di deliberazione reso dal Dirigente responsabile *pro tempore* del Settore Risorse Umane, Affari Istituzionali, politiche educative e culturali – Dott.ssa Orietta Bocchio;
- parere non dovuto in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione reso dal Dirigente responsabile *pro tempore* del Settore Risorse finanziarie, programmazione e bilancio – Dott. Antonello Paolo Zaccone;

DELIBERA
per le motivazioni sopra riportate

e con votazione unanime espressa nelle forme di Legge e resa in forma palese

DI PROCEDERE all'approvazione del Piano delle Azioni Positive 2023-2025 (comprensivo di **Allegato A** e **Allegato B**, parti integranti e sostanziali del presente atto) quale atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori;

DI DARE MANDATO al Dirigente del Settore Risorse Umane, Affari Istituzionali, politiche educative e culturali in merito:

- alla pubblicazione del Piano in oggetto nella sezione *"Home / Amministrazione / CUG - Comitato Unico di Garanzia del Comune di Alessandria"* del sito istituzionale dell'Ente, in modo da assicurare così la massima pubblicità tra il personale dipendente;
- alla trasmissione di copia dello stesso al Nucleo di Valutazione, per opportuna conoscenza;

DI PROVVEDERE all'inserimento del presente Piano delle Azioni Positive 2023-2025 nel futuro Piano integrato di attività e organizzazione del Comune di Alessandria per il triennio 2023- 2025, come indicato da normativa vigente (*art. 6 commi da 1 a 4 del decreto legge n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni nella legge n. 113 del 06.08.2021 e s.m.i.*);

e con successiva votazione unanime espressa ai sensi di Legge e resa in forma palese

Dato atto che l'adozione del presente atto riveste carattere di necessità come da legislazione vigente.

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, quarto comma, del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 61**

Ufficio Proponente: **UFFICIO RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE EDUCATIVE E**

Oggetto: **PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2023-2025. APPROVAZIONE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE EDUCATIVE E CULTURALI)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 28/02/2023

Il Responsabile di Settore

Orietta Bocchio

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere ---
-----.

Sintesi parere: Parere Non Necessario poichè la proposta non comporta riflessi diretti a carico del bilancio dell'Ente.

Data 28/02/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Antonello Paolo Zaccone

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ABONANTE GIORGIO ANGELO

IL SEGRETARIO GENERALE
VIMERCATI PIERLUISA