



CITTÀ DI ALESSANDRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 153 / 18020 - 298

OGGETTO: Sistema di valutazione delle performance della Dirigenza. Approvazione.

Il giorno **quattro** del mese di **luglio** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 15:00 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **04 LUGLIO 2019**.

Presiede l'adunanza **BUZZI LANGHI Davide Mario**

Dei signori Membri della Giunta Comunale

			Presenti	Assenti
1.	CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco	Sindaco		X
2.	BUZZI LANGHI Davide Mario	Vice Sindaco	X	
3.	BAROSINI Giovanni	Assessore	X	
4.	BORASIO Paolo	Assessore	X	
5.	CICCAGLIONI PierVittorio	Assessore	X	
6.	FORMAIANO Monica	Assessore	X	
7.	FTEITA FIRIAL Cherima	Assessore	X	
8.	LUMIERA Cinzia	Assessore		X
9.	ROGGERO Mattia	Assessore		X
10.	STRANEO Silvia	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale : Dott.ssa Ganci Francesca.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

IL SEGRETARIO GENERALE,
Sentito l'Assessore al Personale Avv.to Monica Formaiano

RICHIAMATA integralmente la proposta inerente al nuovo "Sistema di Valutazione delle Performance della Dirigenza" del Comune di Alessandria, definita come segue dal Nucleo di Valutazione, nella seduta del 27 marzo 2019:

"Premesso che:

ai sensi del terzo comma dell'art. 32 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Alessandria *la proposta del Sistema di valutazione della performance è definita dal Nucleo di Valutazione, che la propone alla Giunta comunale per la sua adozione;*

il Sistema di valutazione, una volta adottato, sempre ai sensi del succitato articolo, è pubblicato sul sito istituzionale del Comune, al fine di garantirne la massima conoscibilità;

in occasione della validazione della Relazione sulla Performance dell'esercizio 2017 il Nucleo aveva osservato che taluni obiettivi, a suo tempo assegnati con i documenti di programmazione esecutiva, non parevano avere rilevanza strategica e aveva conseguentemente suggerito all'Amministrazione di prevedere l'introduzione di un nuovo e più adeguato sistema di pesatura degli obiettivi;

l'Amministrazione, preso atto delle osservazioni del Nucleo di Valutazione, ha provveduto ad approvare, con deliberazione di Giunta Comunale n° 190 del 26 luglio 2018, uno specifico progetto ex art. 68, comma 2, CCNL 2016/2018, a supporto del Dirigente del Settore Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione nell'espletamento di uno degli obiettivi assegnati col PEG 2018, attinente alla presentazione di proposta per un nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, correlato al sistema di controllo interno e ai documenti di programmazione finanziaria e di bilancio dell'Ente;

successivamente, il Nucleo di Valutazione ha preso visione del report risultante dall'espletamento del predetto progetto, trasmesso anche al Dirigente del Settore Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, e, in data 3 dicembre 2018, il Segretario Generale, Presidente del suddetto Organo, ha emesso una propria Direttiva, trasmessa per competenza al succitato Dirigente, recante le seguenti indicazioni per l'espletamento della terza fase dell'obiettivo assegnatole:

Il sistema dovrà essere sviluppato nell'arco di un triennio, nell'ottica dell'affinamento della valutazione e nel rispetto della vigente normativa afferente al ciclo di gestione della performance.

Ciò premesso, richiamata la metodologia illustrata nel succitato documento (report inerente all'espletamento del progetto) - cui fare riferimento nella stesura del nuovo sistema di valutazione - nel primo anno di applicazione si risconterà ancora un grado residuo di rigidità con la definizione del peso predeterminato e fisso, sia per gli obiettivi qualificanti (correlati al DUP), sia per quelli gestionali (correlati ad attività ordinarie ma finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi o al mantenimento degli standard in carenza di risorse).

Rispetto al sistema di valutazione proposto nel contesto del documento de quo, inizialmente, si ritiene opportuna l'introduzione di un'articolazione della retribuzione di risultato su tre componenti, mantenendo quindi distinta la valutazione della performance individuale (con un'incidenza del 50%) da quella organizzativa (10%), e considerando altresì la componente afferente ai comportamenti organizzativi (40%). Nel definire quest'ultima componente si raccomanda l'individuazione di parametri oggettivi, atti a ridurre la discrezionalità.

Nel secondo anno di applicazione, occorrerà introdurre a sistema i seguenti ulteriori affinamenti:

- *la pesatura di ciascuna fase di sviluppo dell'obiettivo, in valore percentuale rispetto al peso dell'obiettivo, al fine di consentire la valutazione parziale del grado di raggiungimento dell'obiettivo nonché l'apporto/il contributo di altro/i dirigente/i ad una o più fasi (obiettivi trasversali);*
- *un sistema di parametrizzazione che garantisca a tutti i dirigenti la medesima aspettativa di risultato e, al contempo, conduca alla neutralizzazione delle fasi il cui mancato raggiungimento non sia imputabile al primo assegnatario, in presenza di obiettivi trasversali;*
- *la riunificazione della valutazione delle componenti afferenti alla performance individuale e alla performance organizzativa, come rappresentato nel documento de quo.*

Nel terzo anno si potrà infine giungere ad una pesatura puntuale dei diversi obiettivi, attraverso i seguenti parametri:

- Parametro A – livello di complessità organizzativa afferente al raggiungimento dell'obiettivo (con valore oscillante tra 1 e 5);
- Parametro B – grado di significatività dell'obiettivo, in rapporto al DUP oppure, per aspetti gestionali, con riferimento alle aspettative dei cittadini-utenti, rilevate attraverso indagini di customer satisfaction (con valore oscillante tra 1 e 5);
- Parametro C - contributo all'equilibrio finanziario dell'Ente, in virtù di maggiori entrate derivanti dal raggiungimento dell'obiettivo o di minori spese (con valore oscillante tra 1 e 3);
- Parametro D – indice di ampiezza – valore che considera sia l'ampiezza dell'ambito amministrativo interessante l'obiettivo, sia il numero e la complessità delle fasi (con valore oscillante tra 1 e 3).

A seguito della predetta Direttiva il Dirigente del Settore Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione ha inviato, con nota protocollo n. 5953 del 21/12/2018, un'ipotesi di Sistema di Valutazione del risultato della Dirigenza, che è stata oggetto d'esame da parte del Nucleo di Valutazione;

con atto deliberativo n° 56 del 7 marzo 2019 e s.m.i. la Giunta Comunale ha approvato la rimodulazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente;

in particolare, la predetta deliberazione stabilisce, *in considerazione degli obiettivi strategici di cui al programma di mandato, di istituire per l'Area tecnica il ruolo dirigenziale suddiviso su due fasce diverse tra di loro, la prima con funzione di pianificazione, programmazione, coordinamento e controllo dei quattro settori tecnici presenti nell'Ente, la seconda rivolta in particolare alla gestione operativa*, la qual cosa ha imposto di differenziare il sistema valutativo diretto al responsabile dell'Area, rispetto ai responsabili della gestione operativa;

Tutto ciò premesso, visti i predetti documenti e condivisa l'opportunità di procedere, su base triennale, con l'affinamento annuale del sistema de quo, il Nucleo di Valutazione ha definito l'allegato "Sistema di Valutazione delle Performance della Dirigenza" del Comune di Alessandria, riferito al triennio 2019 – 2021".

PERTANTO, DATO ATTO dell'avvenuta informativa sindacale, ai sensi dell'art.7 del CCNL 1998/2001 Area dirigenza del 23/12/1999 e della successiva concertazione, come da verbale in data 07/06/2019, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.

VISTO il D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n.74/2017 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n.97/2016 e s.m.i.;

VISTO l'art. 41 dello Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento dei Controlli Interni;

RICHIAMATI i decreti sindacali di nomina del Segretario Generale, avv. Francesca Ganci, e di conferimento dell'incarico di Direttore del Settore Risorse Finanziarie e Tributi al dott. Antonello Paolo Zaccone;

RITENUTO quindi necessario provvedere all'approvazione del nuovo "Sistema di Valutazione delle Performance della Dirigenza" del Comune di Alessandria - definito dal Nucleo di Valutazione per il triennio 2019-2021 - parte integrante e sostanziale del presente atto

PROPONE DI DELIBERARE

per le ragioni espresse nella parte motiva, integralmente richiamate:

- 1) Di approvare l'allegato nuovo "Sistema di Valutazione delle Performance della Dirigenza" del Comune di Alessandria - come definito dal Nucleo di Valutazione e riferito al triennio 2019-2021 -che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di dare mandato agli uffici preposti di procedere alla pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata

PRESO ATTO dei pareri espressi come segue:

parere di regolarità tecnica: favorevole

avv. Francesca Ganci

parere di regolarità contabile: favorevole

dott. Antonello Paolo Zaccone

Con voti unanimi, resi in forma palese,

DELIBERA

per le ragioni espresse nella parte motiva, integralmente richiamate:

- 1) Di approvare l'allegato nuovo "Sistema di Valutazione delle Performance della Dirigenza" del Comune di Alessandria - come definito dal Nucleo di Valutazione e riferito al triennio 2019-2021 - che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di dare mandato agli uffici preposti di procedere alla pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune.

Con successiva votazione unanime, resa in forma palese,

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

ATTESTAZIONI E PARERI
SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del 1802000000 - SEGRETARIO GENERALE, Dr.ssa Ganci Francesca, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 04 luglio 2019

Il Responsabile del 00A) 1806000000 - IL DIRETTORE CONTABILE, Dr. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 04 luglio 2019

Il Responsabile del 1800020200 - ASSESSORATO FORMAIANO, Dr.ssa Formaiano Monica, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere VISTO FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 04 luglio 2019

IL PRESIDENTE
BUZZI LANGHI Davide Mario

IL Segretario Generale
Dott.ssa Ganci Francesca

Publicata all'albo pretorio on line del Comune il 05 luglio 2019 con pubblicazione numero 2406 e per giorni 15

IL DIRETTORE
Dott.ssa Rosella Legnazzi

DIVENUTA ESECUTIVA

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all' art. 134 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

Alessandria li _____,

IL SEGRETARIO GENERALE