



# Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 269 DEL 02/12/2021

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONI CONTINGENTE LAVORO AGILE.**

Il giorno **2** del mese di **Dicembre** dell'anno **2021** alle ore **11.00** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **02/12/2021**

Presiede l'adunanza CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco  
Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco	Sindaco	SI
TRUSSI Franco	Vice Sindaco	SI
BAROSINI Giovanni	Assessore	NO
BUZZI LANGHI Davide	Assessore	SI
CICCAGLIONI PierVittorio	Assessore	SI
FORMAIANO Monica	Assessore	SI
FTEITA FIRIAL Cherima	Assessore	SI
LUMIERA Cinzia	Assessore	SI
ROGGERO Mattia	Assessore	SI
STRANEO Silvia	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Generale: Dr. Ganci Francesca.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 504 del 24/11/2021

Il Responsabile del Servizio Autonomo  
Risorse Umane  
Sentito l'Assessore Dott.ssa Silvia Straneo  
Politiche di Valorizzazione e sviluppo del personale, organizzazione aziendale

Premesso che l'art. 1 del decreto-legge 23 luglio 2021, n. 105 "*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche*", convertito, con modificazioni, dalla legge 16 settembre 2021, n. 126, ha prorogato lo stato di emergenza da diffusione epidemiologica Covid - 19, dichiarato sul territorio nazionale con deliberazione del Consiglio dei ministri del 30 gennaio 2020, fino alla data del 31 dicembre 2021;

Preso atto dell'art. 87, c.1, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 "*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, il quale stabilisce che il lavoro agile, nella sua forma semplificata, è da intendersi modalità ordinaria della prestazione lavorativa nella Pubblica Amministrazione, fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

Preso atto, altresì, che il Presidente del Consiglio dei Ministri con decreto del 23 settembre 2021 ha stabilito che, a decorrere dal 15 ottobre 2021, il lavoro in presenza è da intendersi quale modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nella Pubblica Amministrazione, venendo pertanto meno quanto previsto dall'art. 87, c.1 del d.l. n. 18/2020, s.m.i. l. 27/2020 sopracitato;

Dato atto che l'Amministrazione al fine di garantire il progressivo rientro di tutto il personale, nel rispetto delle disposizioni igienico sanitarie, con specifiche disposizioni a firma del Segretario Generale (prot. n. del 88780 del 21.10.2021), ha dato mandato al personale Responsabile affinché, a decorrere dal 15.10.2021, provveda a:

- adottare, entro il 31 ottobre 2021, misure organizzative volte ad assicurare il progressivo rientro in presenza di tutto il personale dipendente, dando comunque precedenza, ai lavoratori adibiti alle attività di sportello e di ricevimento degli utenti (*front office*) e dei settori rivolti ai servizi all'utenza (*back office*). Autorizzando, al fine di evitare assembramenti all'entrata e all'uscita, massima flessibilità dell'orario di lavoro e dei servizi all'utenza;
- mantenere il lavoro agile nella sua forma semplificata, ai sensi dell'art. 11 bis del D.L. n. 52/2021 convertito dalla L. n. 87/2021 e del D.L. n. 105/2021 convertito dalla L. n. 126/2021, fino alla data del 31.12.2021, a favore esclusivamente dei lavoratori fragili, con handicap in condizione di gravità o che prestino assistenza a familiari in possesso di detta certificazione o che si trovino in quarantena attiva o di isolamento domiciliare per Covid-19, fatte salve comunque eventuali condizioni di maggior favore previste, ancora in questa fase emergenziale, da nuove disposizioni normative;

Considerato che l'Amministrazione in ottemperanza del citato decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione in data 08 ottobre 2021, può autorizzare, nelle more della definizione degli istituti del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile da parte della contrattazione collettiva e della definizione delle modalità e degli obiettivi dello stesso, da definirsi nell'ambito del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6, comma 2, lettera c), del D.L. n. 80/2021,

convertito dalla L. n. 113/2021, detta forma flessibile, a normativa vigente, e comunque nel rispetto delle condizioni sotto indicate:

- a) *lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile non deve in alcun modo pregiudicare o ridurre la fruizione dei servizi a favore degli utenti;*
- b) *l'amministrazione deve garantire un'adeguata rotazione del personale che può prestare lavoro in modalità agile, dovendo essere prevalente, per ciascun lavoratore, l'esecuzione della prestazione in presenza;*
- c) *l'amministrazione mette in atto ogni adempimento al fine di dotarsi di una piattaforma digitale o di un cloud o comunque di strumenti tecnologici idonei a garantire la più assoluta riservatezza dei dati e delle informazioni che vengono trattate dal lavoratore nello svolgimento della prestazione in modalità agile;*
- d) *l'amministrazione deve aver previsto un piano di smaltimento del lavoro arretrato, ove sia stato accumulato;*
- e) *l'amministrazione, inoltre, mette in atto ogni adempimento al fine di fornire al personale dipendente apparati digitali e tecnologici adeguati alla prestazione di lavoro richiesta;*
- f) *l'accordo individuale di cui all'art. 18, comma 1, della legge 22 maggio 2017, n. 81, deve definire, almeno:*
  - 1) *gli specifici obiettivi della prestazione resa in modalità agile;*
  - 2) *le modalità e i tempi di esecuzione della prestazione e della disconnessione del lavoratore dagli apparati di lavoro, nonché eventuali fasce di contattabilità;*
  - 3) *le modalità e i criteri di misurazione della prestazione medesima, anche ai fini del proseguimento della modalità della prestazione lavorativa in modalità agile;*
- g) *le amministrazioni assicurano il prevalente svolgimento in presenza della prestazione lavorativa dei soggetti titolari di funzioni di coordinamento e controllo, dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi;*
- h) *le amministrazioni prevedono, ove le misure di carattere sanitario lo richiedano, la rotazione del personale impiegato in presenza, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 1 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 08.10.2021;*

Vista la normativa, vigente, in materia di lavoro agile sotto riportata:

- la legge 7 agosto 2015, n. 124 ad oggetto: *"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*, ed, in particolare, l'articolo 14 *"Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche"*, così come da ultimo novellato dall'art. 263, comma 1, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, s.m.i.;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 ad oggetto: *"Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato"* s.m.i.;

Visto il Regolamento ad oggetto: *"Regolamento per l'applicazione del lavoro agile - Approvazione"* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 199/2021 ed in particolare l'art. 4 il quale dispone che la Giunta definisca annualmente, su proposta del Segretario Generale e dei responsabili dei settori/servizi autonomi, il contingente di personale da ammettere al lavoro agile;

Preso atto che i lavoratori fragili, con handicap in condizione di gravità o che prestino assistenza a familiari in possesso di detta certificazione o che si trovino in quarantena attiva o di isolamento domiciliare per Covid-19, sono ammessi al lavoro agile semplificato fino al 31.12.2021, come sopra meglio precisato;

Ritenuto, pertanto, individuare il contingente del personale ammesso alla fruizione del lavoro agile, secondo le previsioni dello specifico regolamento adottato con DGC n. 199/2021;

Preso atto della ricognizione delle esigenze manifestate dai Responsabili di Settore/Servizio autonomo, come effettuata dal Segretario Generale con nota prot. n. 97186 del 17.11.2021, dalle quali emerge la necessità di riconoscere la possibilità di accesso al lavoro agile ad una percentuale pari a circa il 15% della dotazione, escluse le categorie di lavoratori già ammessi al lavoro agile semplificato, come sopra specificato, e tenuto conto delle professionalità che, per la specificità delle mansioni esercitate non possono accedere a tale modalità;

Dato atto che quanto sopra ha effetto dalla data di adozione del presente provvedimento, nelle more della definizione degli istituti del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile da parte della contrattazione collettiva nonché della definizione delle modalità e degli obiettivi dello stesso, da definirsi nell'ambito del previsto Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO)

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Per le ragioni espresse nella parte motivazione:

### PROPONE DI DELIBERARE

Di richiamare la premessa, quale parte integrante e sostanziale;

Di prendere atto della proposta del Segretario Generale formulata ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento per la disciplina del lavoro agile e quindi individuare il contingente dei dipendenti ammessi al lavoro agile nella misura del 15% del personale in servizio alla data del 31.10.2021 escluse le categorie di lavoratori già ammessi al lavoro agile semplificato, come sopra specificato, e tenuto conto delle professionalità che, per la specificità delle mansioni esercitate non possono accedere a tale modalità;

Di dare atto che il lavoro agile dovrà essere riconosciuto in applicazione delle disposizioni di cui al vigente regolamento e dovrà essere conforme alle condizioni previste dal Decreto Ministeriale del 08.10.2021;

Di dare mandato al Servizio Autonomo Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti necessari.

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

PRESO ATTO dei pareri ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.:

di REGOLARITA' tecnico-amministrativa: Favorevole

Il Responsabile del Servizio Autonomo Risorse umane  
Dott.ssa Cinzia Maria Ines COLLA

di REGOLARITA' contabile: non dovuto

Il Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Tributi  
Dott. Stefano SPECCHIA

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

### DELIBERA

Di richiamare la premessa, quale parte integrante e sostanziale;

Di prendere atto della ricognizione delle necessità degli uffici come effettuata dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento per la disciplina del lavoro agile e quindi individuare il contingente dei dipendenti ammessi al lavoro agile nella misura del 15% del personale in servizio alla data del 31.10.2021 escluse le categorie di lavoratori già ammessi al lavoro agile semplificato, come sopra specificato, e tenuto conto delle professionalità che, per la specificità delle mansioni esercitate non possono accedere a tale modalità;

Di dare atto che il lavoro agile dovrà essere riconosciuto in applicazione delle disposizioni di cui al vigente regolamento e dovrà essere conforme alle condizioni previste dal Decreto Ministeriale del 08.10.2021;

Di dare mandato al Servizio Autonomo Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti necessari.

Con successiva votazione espressa all'unanimità e nelle forme di legge, resa in forma palese

### DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 504**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Autonomo Risorse Umane**

Oggetto: **INDIVIDUAZIONI CONTINGENTE LAVORO AGILE.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Autonomo Risorse Umane)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **24/11/2021**

Il Responsabile di Settore  
Dott. Cinzia Maria Ines Colla

## Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere ---  
-----.

Sintesi parere: **Parere Non Necessario** poichè la proposta non comporta riflessi nè diretti né indiretti

Data **25/11/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Specchia Stefano

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO  
CUTTICA DI REVIGLIASCO GIANFRANCO

IL SEGRETARIO GENERALE  
GANCI FRANCESCA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Alessandria. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CUTTICA DI REVIGLIASCO GIANFRANCO in data 09/12/2021  
GANCI FRANCESCA in data 07/12/2021