

## CRITERI

### ESTRATTO DEL BANDO

#### VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Ai sensi dell'articolo 39, c. 4, del vigente Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale (articolo rubricato: Criteri di copertura dei posti tramite mobilità esterna) al fine di addivenire alla scelta dei lavoratori da assumere, si procederà ad una selezione per valutazione dei titoli e colloquio con le modalità esplicitate dal Regolamento stesso.

Ai sensi dell'art. 42 del Regolamento succitato la valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione selezionatrice che ha a disposizione un massimo di 10 punti da ripartire sulla secondo quanto indicato nell'art. 18 del Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale.

Le valutazioni della Commissione selezionatrice sono insindacabili. Verranno considerati e valutati esclusivamente i requisiti ed i titoli posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di cui al presente avviso.

Ai sensi dell'art. 43 del Regolamento succitato la Commissione, dopo aver proceduto alla valutazione dei titoli, convoca i candidati a specifico colloquio, finalizzato all'approfondimento del curriculum vitae e alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, necessario ai fini della predisposizione dell'eventuale graduatoria e le motivazioni della richiesta.

#### PROVA DI VERIFICA DELLA PROFESSIONALITA'

La Commissione valuterà, mediante colloquio, la preparazione professionale, le competenze specifiche e le attitudini personali mediante colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione, anche disgiunti:

- a) preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- c) conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- d) capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- e) possesso di requisiti attitudinali aderenti al posto da ricoprire.

Il colloquio, che si svolgerà secondo le modalità consentite dalla normativa vigente, per la parte relativa alle competenze professionali verterà sui seguenti argomenti:

- Ordinamento degli EE.LL;
- Management Pubblico;
- Gestione per obiettivi e relativi strumenti di programmazione;
- Organizzazione delle P.A;
- Marketing territoriale;
- Comunicazione e Relazioni Esterne.

La Commissione accerterà anche la conoscenza della lingua straniera inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione per il colloquio dispone di 30 punti e la votazione minima richiesta per essere inseriti nella graduatoria è di 21