



CITTÀ DI ALESSANDRIA

DELIBERAZIONE DELLA Giunta Comunale

N. 11 / 0400a - 41

OGGETTO: *Sistema di valutazione delle posizioni dei Dirigenti di Direzione. Approvazione.*

Il giorno **ventotto** del mese di **gennaio** dell'anno **duemilaquindici** alle ore 15:00 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **28/01/2015**.

Presiede l'adunanza **ROSSA Maria Rita**
 Dei signori Membri della Giunta Comunale

			Presenti	Assenti
1.	ROSSA Maria Rita	Sindaco	X	
2.	CATTANEO Giancarlo	Vice Sindaco	X	
3.	ABONANTE Giorgio Angelo	Assessore	X	
4.	BARRERA Maria Enrica	Assessore	X	
5.	CATTANEO Pier Mauro	Assessore	X	
6.	FALLETI Claudio	Assessore	X	
7.	FERRALASCO Marcello	Assessore	X	
8.	GOTTA Maria Teresa	Assessore	X	
9.	LOMBARDI Claudio	Assessore	X	
10.	ONETO Vittoria	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale: **PROIETTI Fabrizio**

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 313 del 20.11.2012 è stata in allora determinata la dotazione organica dell'Ente, in attuazione dell'art. 259, comma 9 del D. Lgs n. 267/2000 e smi, operando una consistente riduzione dei posti da 828 a 710, ed in particolare quelli di categorie dirigenziali scesi da 16 a 9 unità (programmate) e ad 8 unità in servizio, con conseguente, notevole aggravio di compiti in generale per la dirigenza; tale rideterminazione è ricompresa tra quei provvedimenti obbligatori che il Comune di Alessandria ha avviato a seguito della dichiarazione di dissesto finanziario che l'Amministrazione ha obbligatoriamente dichiarato con provvedimento del Consiglio Comunale n. 61 del 12/07/2012, a seguito di verifica da parte della Corte dei Conti, avviata dal novembre 2011 e conclusasi, per il Comune, con l'applicazione di pesanti sanzioni per il mancato rispetto del patto di stabilità relativo agli esercizi finanziari 2010 e 2011;
- alla citata rideterminazione organica è seguita l'approvazione, con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 28/02/2013, del nuovo organigramma comunale unitamente alla formulazione sintetica delle attribuzioni funzionali delle Direzioni e dei Servizi autonomi; a supporto della nuova macrostruttura, con la citata ultima deliberazione veniva inoltre approvato il nuovo regolamento di organizzazione;
- con la citata ultima deliberazione di Giunta Comunale è stata significativamente ridotta la retribuzione di posizione dei dirigenti, pur in presenza di un aggravio delle prestazioni richieste, con l'obiettivo, ovvio, di contribuire al risanamento finanziario dell'Ente ed in attesa di riformulare in modo stabile l'assetto organizzativo dell'Ente stesso e di adattare il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali al nuovo modello di organizzazione che non prevedeva più le figure delle "Aree" e, conseguentemente, dei loro Direttori;
- alla macrostruttura sono state apportate modifiche ed integrazioni con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 277/2013 ad oggetto "Aggiornamento funzionale dell'Ente" e n. 301/2013 ad oggetto "Struttura Organizzativa dell'Ente: Riattribuzione di funzioni alle direzioni";
- dopo un primo periodo di sperimentazione, la Giunta Comunale con la deliberazione n. 326 del 20/11/2014 ha adottato il nuovo organigramma dell'Ente esplicitato in un documento denominato "Sviluppo Organizzativo del Comune di Alessandria – Macrostruttura e assetto delle funzioni" e avviato l'iter procedimentale per la sua approvazione definitiva;

RITENUTO che:

in questo stadio del progetto di sviluppo organizzativo si possa prefigurare una prospettiva di stabilità organizzativa, anche conseguente all'approvazione del Bilancio stabilmente riequilibrato e all'avvio della normale attività di sviluppo programmatico e gestionale dell'Ente e, quindi, diventi indispensabile attuare politiche retributive efficaci anche attraverso l'adozione di nuovi strumenti di analisi delle posizioni dirigenziali e di loro graduazione in ragione della diversa complessità organizzativa e gestionale e del diverso livello di responsabilità;

Delibera di giunta Comunale N. 11 DEL 28/01/2015

ACQUISITA IN TAL SENSO

l'elaborazione del nuovo Sistema di valutazione delle posizioni dei Dirigenti di Direzione licenziato dal Nucleo di Valutazione a seguito di precise indicazioni da parte della Giunta comunale che ha richiesto la redazione di un sistema *sintetico*, in grado di rappresentare in modo complessivo i due fattori di valutazione, al di là delle possibili rappresentazioni numeriche degli stessi;

RITENUTO

che il Sistema proposto (allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale) possa rappresentare uno strumento efficace di sviluppo organizzativo e di attuazione di politiche retributive coerenti;

VISTI

- il decreto legislativo n. 165/2001;
- il decreto legislativo n. 267/2000;
- il Contratto collettivo Nazionali di Lavoro del personale dirigente del comparto Regioni – Autonomie Locali;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte I – Regolamento di organizzazione;

DATO ATTO che con Decreto sindacale n. 48 del 30/12/2014 ad oggetto "Conferimento incarico temporaneo di Direzione al Segretario Generale per le funzioni relative a Organizzazione e personale e Servizio Autonomo Avvocatura" sono state prorogate al Segretario Generale le funzioni relative all'Organizzazione e al personale dell'ente e che pertanto si è ritenuto di acquisire dallo stesso il parere di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

PRESO ATTO

- del parere espresso come segue parere di regolarità tecnica: favorevole
Fabrizio Proietti – Segretario

Generale

- del parere espresso come segue parere di regolarità contabile: favorevole
Antonello Paolo Zaccone – Direttore
Servizi Finanziari e ICT

Con voti unanimi resi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare il nuovo Sistema di valutazione delle posizioni dei Dirigenti di Direzione, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Delibera di giunta Comunale N. 11 DEL 28/01/2015

2) di definire il seguente quadro di collegamento tra il risultato delle valutazioni e i valori delle retribuzioni di posizione:

Valutazione finale

Complessità gestionale	Grado di responsabilità	Retribuzione di posizione base
Massima	Massima	€ 50.000,00
Massima	Elevata	€ 45.000,00
Elevata	Massima	
Massima	Media	€ 40.000,00
Media	Massima	
Elevata	Elevata	
Elevata	Media	€ 35.000,00
Media	Elevata	
Media	Media	€ 30.000,00

CON successiva votazione unanime resa in forma palese;

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D.lgs. del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

ATTESTAZIONI E PARERI

SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del SERVIZIO SEGRETARIO GENERALE, Dott. PROIETTI Fabrizio, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 28 gennaio 2015

Il Responsabile del 00A) IL DIRETTORE CONTABILE, Dott. ZACCONE Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 28 gennaio 2015

IL PRESIDENTE
ROSSA Maria Rita

IL SEGRETARIO GENERALE
PROIETTI Fabrizio

Pubblicata all'albo pretorio del Comune il 30 gennaio 2015 e per giorni 15

IL DIRETTORE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE