

DUC ALESSANDRIA, PRESENTATA LA PIATTAFORMA "LOCAL WELFARE "

***Illustrate le opportunità dell'iniziativa di welfare aziendale territoriale
per le imprese, per i dipendenti e per il territorio***

È stata presentata **giovedì 11 maggio a Palazzo Monferrato la piattaforma "Local Welfare"**, realizzata dal **Distretto Urbano del Commercio di Alessandria e AFC Consulting in partnership con Edenred Italia** nell'ambito del finanziamento della Regione Piemonte approvato con D.R. n. 328 del 13 dicembre 2021, a sostegno dei primi interventi strategici dei DUC piemontesi.

La piattaforma, già attiva, è la soluzione tecnica e tecnologica che permette ai datori di lavoro di mettere a disposizione dei propri dipendenti servizi di welfare aziendale - che godono di agevolazioni fiscali - e alle imprese del comparto del commercio locale di diventare fornitori di questi servizi.

"Local Welfare è un esempio concreto di come si possano ottenere, facendo sistema, molteplici vantaggi per tutti i partecipanti: risparmio per i datori di lavoro, maggiore potere d'acquisto per i dipendenti e incremento del loro benessere, opportunità di business per le imprese che fanno parte del Distretto, sviluppo economico del territorio dovuto alla vicinanza tra domanda e offerta, sviluppo sociale del territorio e maggiore attrattività delle aziende" - spiega il **Manager del Distretto Urbano del Commercio Alice Pedrazzi**.

Durante il convegno, sono stati illustrati ai partecipanti i molteplici aspetti dell'iniziativa: i vantaggi fiscali per l'impresa ed i benefici per il personale spiegati da **Alessandro Armano di AFC Consulting Srl**, le opportunità che il sistema di welfare locale può portare al sistema economico del Distretto, evidenziate da **Alice Pedrazzi, Manager del DUC di Alessandria**, il funzionamento della piattaforma digitale, illustrata da **Eleonora Ferro, Sales Account Manager di Edenred Italia** che ha anche portato la testimonianza di alcuni casi reali di aziende che stanno utilizzando la piattaforma con l'evidenza dei risultati qualitativi e quantitativi raggiunti.

WELFARE AZIENDALE

Il welfare aziendale prevede una serie di benefit che godono di agevolazioni fiscali per i datori di lavoro che decidono di metterli a disposizione dei lavoratori, con l'obiettivo di migliorare gli equilibri tra vita personale e lavorativa ed incrementare il benessere.

I **lavoratori**, a loro volta, hanno una **rete di fornitori locali presso cui utilizzare le risorse** che sono state erogate dal datore di lavoro sotto forma di welfare.

A titolo esemplificativo, ecco alcuni dei servizi che potrebbero essere erogati tramite la piattaforma Local Welfare: cura, istruzione e formazione per i figli (es. libri di testo, asili nido, babysitting, campus estivi), assistenza per i familiari anziani, servizi per la prevenzione della salute e il benessere fisico, assistenza sanitaria, visite mediche, centri diagnostici, centri di riabilitazione, cure dentistiche, trasporto, servizi per l'auto e la casa.