



## CITTA' DI ALESSANDRIA

### Direzione Organizzazione e Personale Relazioni sindacali

#### ACCORDO DEFINITIVO PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2015/2017

L'anno 2015, il giorno 23 del mese di NOVEMBRE, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, si sono riunite presso una sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo definitivo relativo alle progressioni orizzontali 2015/2017 sulla base dell'ipotesi di accordo siglata in data 03/11/2015, integrata da nota prot. 76885 del 10/11/2015 delle Segreterie provinciali CGIL CISL e UIL, nonché in forza della deliberazione della G.C. n. 315 del 18/11/2015, che autorizza il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso;

La progressione orizzontale è un istituto esclusivamente economico finanziato con le risorse del salario accessorio del comparto ed è disciplinato dal CCNL del 1/4/1999 e dal contratto decentrato integrativo di Ente all'art. 26 per la disciplina di dettaglio che la contrattazione nazionale riserva alla contrattazione di secondo livello, i criteri qui individuati vanno pertanto ad integrare l'art. 26 del Contratto sopra citato;

Nell'ambito dell'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2015 ed in particolare con riferimento alle risorse da destinare alle progressioni orizzontali riferiti ai contingenti 01/01/2015 , 01/01/2016 e 01/01/2017

le parti convengono su quanto segue:

- 1) Le decorrenze giuridico-economiche di assegnazione sono le seguenti:

DECORRENZA	IMPORTO SU FONDO dell'anno di riferimento
01/10/2015	€ 40.000
01/10/2016	€ 25.000
01/10/2017	€ 19.000
<b>TOTALI</b>	<b>€ 84.000</b>

- 2) Come sopra indicato, la somma di €. 40.000 è destinata a finanziare la progressione economica per l'anno 2015, e risulterà nell'utilizzo del Fondo risorse decentrate, che verrà siglato dalle parti; una somma pari a € 25.000,00 ed una di € 19.000 risulta destinata a finanziare rispettivamente le progressioni per gli anni 2016 e 2017 e troverà capienza nei rispettivi Fondi annuali;
- 3) Le progressioni avverranno nel limite di spesa previsto per ogni categoria, arrotondata per eccesso;
- 4) vengono fissate le percentuali relative ai passaggi riferiti alle categorie:

<b>Anno 2015</b>	A	100%	B	55% *	C	35%	D	20% **
<b>Anno 2016</b>	A	100%	B	55% *	C	35%	D	20% **
<b>Anno 2017</b>	A	100%	B	55% *	C	35%	D	20% **

\* ad eccezione del passaggio da B2 a B3E pari al 30%

\*\* ad eccezione del passaggio da D2 a D3E pari al 15%

I contingenti si intendono costituiti dal personale in servizio nell'Ente, dal personale comandato presso altri Enti e dal personale cessato per pensionamento nell'anno 2015.

- 5) Non partecipa alle selezioni il personale che non ha maturato almeno due anni di servizio nell'Ente.
- 6) Le assegnazioni relative alle nuove posizioni economiche avverranno in applicazione della procedura di cui all'art.26 del CCDI *Criteri per la progressione economica all'interno delle categorie*, che integra l'art 5 del CCNL 31/03/1999 del personale del comparto
- 7) Su proposta delle OO. SS. e della RSU si conviene sull'opportunità di istituire un gruppo tecnico costituito da un componente della RSU per ogni sigla sindacale designato dalla stessa e, per la parte pubblica, dal Dirigente del personale, per prendere visione degli elenchi dei dati oggettivi derivanti a esperienza lavorativa e da risultati di attività, lasciando alla competenza del dirigente di riferimento la valutazione del fattore prestazione e competenze, di cui all'art. 26 comma 1 lett. a) b) c) del CCDI.

**Per la Delegazione trattante:**

- Segretario Generale dott. Fabrizio Proietti (Presidente della delegazione)

**Per la R.S.U.:**

Boriani Andrea

De Michelis Gianfranco

Doglioli Renzo Emilio

Renzo Emilio  
Silvia Felice  
Cristina

Feleppa Silvia

Franchini Cristina

Gambarana Daniele

Gambetta Lorella

Ghisu Dalia

Dalia

Gualco Valter

Mirci Roberto

Roberto Mirci

Musso Barbara

Segato Maurizio

Stornini Nicola

Zanfino Valter

Valter Zanfino

Zuccotti Michela

Michela Zuccotti

**Per le OO.SS.:**

F.P. EGIL

CISFP

Sole F

UIL FPL

Perse

FPUIL

Alto Paolo

FPUIC



**PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2015 SU CONTINGENTE DI 516 DIPENDENTI  
DECORRENZA 01/10/2015  
PROPOSTA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
CONTINGENTE PERSONALE AL 1/1/2015**

POSIZIONE INIZIALE	CONTINGENTE	POSIZIONE FINALE	QUOTA PERCENTUALE	NUMERO PROGRESSION I	NUMERO MESI DAL 01/10/2015	IMPORTO COMPRESA 13a
D5E	20	D6E	20	4	3	€ 2.442,49
D5	20	D6	20	4	3	€ 2.442,49
D4E	19	D5E	20	4	3	€ 1.510,81
D4	7	D5	20	1	3	€ 377,70
D3E	20	D4E	20	4	3	€ 1.386,17
D3	1	D4	20	1	3	€ 346,54
D2	23	D3E	15	3	3	€ 2.134,25
D1	24	D2	20	5	3	€ 1.728,63
C4	60	C5	35	21	3	€ 5.468,47
C3	53	C4	35	19	3	€ 4.100,78
C2	31	C3	35	11	3	€ 2.034,12
C1	77	C2	35	27	3	€ 4.173,37
B6E	7	B7E	55	4	3	€ 979,77
B6	13	B7	55	7	3	€ 1.714,59
B5E	22	B6E	55	12	3	€ 1.339,16
B5	13	B6	55	7	3	€ 781,18
B4E	21	B5E	55	12	3	€ 1.248,74
B4	8	B5	55	4	3	€ 416,25
B3E	22	B4E	55	12	3	€ 1.066,74
B3	1	B4	55	1	3	€ 88,90
B2	20	B3E	30	6	3	€ 1.396,62
B1	18	B2	55	10	3	€ 956,34
A4	6	A5	100	6	3	€ 711,18
A3	2	A4	100	2	3	€ 199,81
A2	6	A3	100	6	3	€ 700,80
<b>TOTALE</b>	<b>514</b>			<b>193</b>		<b>€ 39.745,87</b>

POSTI PER CATEGORIA	LIMITE DI SPESA	ARROT.
CAT. D	26 € 12.369,06	€ 12.400,00
CAT. C	78 € 15.776,74	€ 16.000,00
CAT. B	75 € 9.988,28	€ 10.000,00
CAT. A	14 € 1.611,78	€ 1.600,00
		€ 40.000,00

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'M', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']*



**PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2015 SU CONTINGENTE DI 516 DIPENDENTI  
DECORRENZA 01/10/2016  
PROPOSTA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
CONTINGENTE PERSONALE AL 1/1/2015**

POSIZIONE INIZIALE	CONTINGENTE	POSIZIONE FINALE	QUOTA PERCENTUALE	NUMERO PROGRESSION I	NUMERO MESI DAL 01/10/2016	IMPORTO COMPRESA 13a
D5E	16	D6E	20	3	3	€ 1.831,86
D5	16	D6	20	3	3	€ 1.831,86
D4E	15	D5E	20	3	3	€ 1.133,10
D4	6	D5	20	1	3	€ 377,70
D3E	16	D4E	20	3	3	€ 1.039,62
D3	0	D4	20	0	3	€ -
D2	20	D3E	15	3	3	€ 2.134,25
D1	19	D2	20	4	3	€ 1.382,90
C4	39	C5	35	14	3	€ 3.645,65
C3	34	C4	35	12	3	€ 2.589,97
C2	20	C3	35	7	3	€ 1.294,44
C1	52	C2	35	18	3	€ 2.782,25
B6E	3	B7E	55	2	3	€ 489,88
B6	6	B7	55	3	3	€ 734,82
B5E	10	B6E	55	6	3	€ 669,58
B5	6	B6	55	3	3	€ 334,79
B4E	9	B5E	55	5	3	€ 520,31
B4	4	B5	55	2	3	€ 208,12
B3E	10	B4E	55	6	3	€ 533,37
B3	0	B4	55	0	3	€ -
B2	14	B3E	30	4	3	€ 931,08
B1	8	B2	55	4	3	€ 382,54
A4	0	A5	100	0	3	€ -
A3	0	A4	100	0	3	€ -
A2	0	A3	100	0	3	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>323</b>			<b>106</b>		<b>€ 24.848,11</b>

nota: da C1 a C2 aggiunti nr.2 dipendenti che hanno maturato il requisito (ABATE / GANDINI)

POSTI PER CATEGORIA	LIMITE DI SPESA	ARROT.
CAT. D	20 € 9.731,31	€ 9.700,00
CAT. C	51 € 10.312,30	€ 10.500,00
CAT. B	35 € 4.804,50	€ 4.800,00
CAT. A		€ 25.000,00

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Bianchi', 'Gandini', 'Abate', and others, along with a circled number '5' at the bottom center.]*



**PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2015 SU CONTINGENTE DI 516 DIPENDENTI  
DECORRENZA 01/10/2017  
PROPOSTA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
CONTINGENTE PERSONALE AL 1/1/2015**

POSIZIONE INIZIALE	CONTINGENTE	POSIZIONE FINALE	QUOTA PERCENTUALE	NUMERO PROGRESSIONI	NUMERO MESI DAL 01/10/2017	IMPORTO COMPRESA 13a
D5E	13	D6E	20	3	3	€ 1.831,86
D5	13	D6	20	3	3	€ 1.831,86
D4E	12	D5E	20	2	3	€ 755,40
D4	5	D5	20	1	3	€ 377,70
D3E	13	D4E	20	3	3	€ 1.039,62
D3	0	D4	20	0	3	€ -
D2	17	D3E	15	3	3	€ 2.134,25
D1	15	D2	20	3	3	€ 1.037,18
C4	25	C5	35	9	3	€ 2.343,63
C3	22	C4	35	8	3	€ 1.726,65
C2	13	C3	35	5	3	€ 924,60
C1	34	C2	35	12	3	€ 1.854,83
B6E	1	B7E	55	1	3	€ 244,94
B6	3	B7	55	2	3	€ 489,88
B5E	4	B6E	55	2	3	€ 223,19
B5	3	B6	55	2	3	€ 223,19
B4E	4	B5E	55	2	3	€ 208,12
B4	2	B5	55	1	3	€ 104,06
B3E	4	B4E	55	2	3	€ 177,79
B3	0	B4	55	0	3	€ -
B2	10	B3E	30	3	3	€ 698,31
B1	4	B2	55	2	3	€ 191,27
A4	0	A5	100	0	3	€ -
A3	0	A4	100	0	3	€ -
A2	0	A3	100	0	3	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>217</b>			<b>69</b>		<b>€ 18.418,35</b>

POSTI PER CATEGORIA	LIMITE DI SPESA	ARROT.
CAT. D	18 € 9.007,88	€ 9.400,00
CAT. C	34 € 6.849,71	€ 7.000,00
CAT. B	17 € 2.560,76	€ 2.600,00
		€ 19.000,00

AP

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

