

- Grado di approfondimento della materia;
- Capacità di sintesi;
- Chiarezza espositiva.

La Commissione procede ora a fissare anche i criteri per la valutazione del colloquio, come sotto specificati:

- capacità relazionale;
- lavoro in team;
- orientamento al risultato;

La Commissione procede ora alla elaborazione di nove quesiti oggetto della prima prova scritta:

- Quesito 1.

Tratti il candidato del ruolo del Segretario Generale;

- Quesito 2.

Tratti il candidato del rendiconto di gestione;

- Quesito 3.

La responsabilità dei pubblici dipendenti;

- Quesito 4.

Tratti il candidato dell'atto amministrativo;

- Quesito 5.

Tratti il candidato della differenza tra accertamento e impegno;

- Quesito 6.

Composizione e ruolo del nucleo di valutazione;

- Quesito 7.

Tratti il candidato degli organi di governo del Comune;

- Quesito 8.

Tratti il candidato delle fasi della spesa;

- Quesito 9.

Diritti e doveri dei dipendenti pubblici.