



# Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 337 DEL 22/12/2022

**OGGETTO** PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 ADOZIONE

:

Il giorno **22** del mese di **Dicembre** dell'anno **2022** alle ore **16.40** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **22/12/2022**  
Presiede l'adunanza ABONANTE Giorgio Angelo  
Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
ABONANTE Giorgio Angelo	Sindaco	SI
BARRERA Maria Enrica	Vice Sindaco	SI
BERRONE Giovanni	Assessore	SI
CORNARA Maria	Assessore	SI
FALLETI Claudio	Assessore	NO
LAGUZZI Giorgio	Assessore	NO
MAZZONI Enrico	Assessore	SI
ONETO Vittoria	Assessore	NO
PERRONE Antonella	Assessore	SI
SERRA Michelangelo	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Generale: Dr. VIMERCATI Pierluisa.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 545 del 21/12/2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 ADOZIONE

## LA GIUNTA COMUNALE

**Sentita la relazione dell'Assessore alle Politiche di valorizzazione del Personale dott.ssa Maria Enrica Barrera**

**PREMESSO** che:

- con deliberazione n.73 del 16.05.2019 il Consiglio Comunale ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi degli artt. 243 bis e seguenti del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., che prevede la conseguente adozione, da parte del medesimo Organo Consiliare, di un piano di riequilibrio finanziario pluriennale, approvato con successiva deliberazione n. 108/18060-343 del 07.08.2019;
- con deliberazione n. 154/2020/PRSP del 02/12/2020 la Corte dei Conti ha approvato il Piano di riequilibrio;

**DATO ATTO** che nell'ambito della suddetta procedura, l'Ente non ha chiesto l'accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243 ter, non risultando pertanto soggetto agli obblighi di rideterminazione della dotazione organica di cui all'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del citato decreto, ma ai soli controlli di cui all'art. 243 comma 1;

**PRESO ATTO** che:

- l'art. 243 bis, comma 8, lett. d) prevede che *"al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario per tutto il periodo della durata del piano, l'Ente ..... è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche previste dall'art. 243, comma 1"*;
- l'art 243 comma 1 stabilisce che *"gli Enti Locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'art. 242, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria"*;

**VISTI:**

- l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, cosiddetto "Decreto Crescita", convertito nella l. 114/2014 e s.m.i., che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, prevedendo la possibilità di incremento delle capacità assunzionali degli enti rientranti nei parametri di "virtuosità" definiti dalla norma stessa;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", nonché la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13.5.2020 (G.U. 11.9.2020), contenenti la disciplina applicativa e di dettaglio del suddetto art. 33;

**VISTE** le deliberazioni della Giunta Comunale relative al Fabbisogno del personale, da ultime approvate:

- n. 171 del 19.05.2022 ad oggetto : "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. Piano assunzioni 2022. Definizione capacità assunzionali 2022";

- n. 222 del 28.07.2022 ad oggetto: “Modifica della deliberazione G.C. n. 171/2022 avente ad oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. Piano assunzioni 2022. Definizione capacità assunzionali 2022”.

**VALUTATO** che:

I suddetti provvedimenti approvano e modificano il Piano dei fabbisogni del personale 2022-2024 e rappresentano il punto di partenza per poter ipotizzare il Piano del Fabbisogno triennale 2023 -2025.

Per programmare le assunzioni relative al triennio 2023-2025, è necessario individuare quale siano le limitazioni di spesa di personale vigenti e calcolare le relative facoltà assunzionali dell’Ente, affinché venga garantito il contenimento della spesa di personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla normativa vigente in materia di finanza pubblica, nonché assicurato il miglior utilizzo delle risorse umane nell’ambito dell’organizzazione aziendale.

A tale fine occorre, pertanto, assolvere nell’ordine ai sotto indicati adempimenti:

1. Contenimento della spesa di personale ai sensi della L. n. 296/2006 e del Piano di Riequilibrio 2019-2038;
2. Facoltà assunzionali a tempo indeterminato;
3. Contenimento della spesa per lavoro flessibile e facoltà assunzionali a tempo determinato;
4. Dotazione organica;
5. Spese di personale con risorse etero- finanziate.

**1) Contenimento della spesa di personale ai sensi della L. n. 296/2006 e del Piano di Riequilibrio 2019-2038**

La spesa relativa al personale (dirigente e non dirigente) deve essere contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013, ai sensi dell’art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall’art. 3 del D.L. 90/2014 e ai sensi delle Linee di indirizzo contenute nel D.M dell’08 maggio 2018, come da ultimo confermato anche dal D.M. del 22 luglio 2022 ad oggetto: “ *Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni*” (G.U. n. 215 del 14/09/2022).

Il valore medio di riferimento, relativo al triennio 2011-2013, è pari a **€ 26.281.841,76** come ricalcolato nella tabella sotto riportata:

<b>SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART. 1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006</b>			
	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Intervento 1	29.605.576,46	26.257.388,88	23.824.354,85
Intervento 3	717.184,29	460.819,00	2.420,00
Intervento 7	1.572.745,27	1.412.457,98	1.284.420,57
Altre spese di personale	134.871,73	55.089,75	68.783,85
<b>Totale spese di personale</b>	<b>32.030.377,75</b>	<b>28.185.755,61</b>	<b>25.179.979,27</b>
- Detrazioni	1.529.007,96	2.363.534,52	2.658.044,86
Spesa di personale per rispetto limiti	30.501.369,79	25.822.221,09	22.521.934,41
<b>Media triennio 2011/2013</b>	<b>26.281.841,76</b>		

Oggi, dai prospetti di Bilancio 2022-2024 si evince che la spesa di personale calcolata, in sede previsionale, con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024 e comprensiva delle assunzioni ivi programmate (a tempo indeterminato e determinato) è contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013, come risulta dal seguente prospetto:

<b>SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART. 1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006</b>			
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>

Macro aggregato 01	18.821.901,65	20.098.597,72	20.204.851,13
Macroaggregato 02	1.278.320,36	1.296.481,35	1.303.669,54
Altre spese di personale			
<b>Totale spese di personale</b>	<b>20.100.222,01</b>	<b>21.395.079,07</b>	<b>21.508.520,67</b>
- Componenti escluse	<b>1.980.446,01</b>	<b>1.809.106,01</b>	<b>1.809.106,01</b>
Spesa di personale per rispetto limiti	<b>18.119.776,00</b>	<b>19.585.973,06</b>	<b>19.699.414,66</b>
<b>Media triennio 2011/2013</b>	<b>26.281.841,76 ( Valore rispettato per il triennio 2022-2024)</b>		

La suddetta spesa di personale rientra, altresì, nelle previsioni di cui al **Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale 2019-2038** che prevede quale quota di spesa sostenibile, per gli anni 2021 e seguenti, l'importo di **€. 25.432.706,49** comprensivo di FPV.

L'Ente ha ritenuto, altresì, necessario ridurre la spesa relative alle capacità assunzionali in corso d'anno di almeno il 50%, a fronte di analoghe decisioni assunte negli anni pregressi.

## **2) Facoltà assunzionali a tempo indeterminato**

Il D.L. n. 34/2019, c.d. "*Decreto Crescita*", all'art. 33, comma 2 ha introdotto una nuova disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, che prevede fino al 2024 il superamento delle regole fondate sul *turn over* e l'introduzione di un sistema flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, fermo restando il rispetto del contenimento della stessa.

Le norme contenute nel D.M. 17 marzo 2020, attuative del suddetto D.L., prevedono per il calcolo delle capacità assunzionali di personale, specifici valori di soglia (v. tabelle allegate al D.M.), differenziati per fasce demografiche, che determinano le facoltà assunzionali dell'Ente, a fronte del rapporto tra la spesa dell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti depurata dei Fondi di dubbia esigibilità relativi all'ultimo anno rendicontato (vedi allegati 1, 2 e 3).

Il meccanismo prevede di utilizzare i dati dei rendiconti approvati che, a scorrimento, saranno di volta in volta diversi e riferiti al triennio precedente, rispetto al quale verrà adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni. Ogni anno, pertanto, sarà possibile ottenere un risultato differente in termini di percentuali, che determinerà effettivamente quale sarà la capacità assunzionale dell'Ente da programmare.

L'Ente, pertanto, con il PTFP 2023-2025 intende programmare le assunzioni sulla base della ricognizione delle competenze e delle professionalità necessarie per garantire un'erogazione ottimale dei servizi alla collettività, compensando nel limite del possibile parte delle cessazioni di personale intervenute nel triennio 2020-2022, nonché una quota a parte di quelle già programmate per l'anno 2023.

<b>CATEGORIA</b>	<b>CESSAZIONI ANNO 2020</b>	<b>CESSAZIONI ANNO 2021</b>	<b>CESSAZIONI ANNO 2022</b>	<b>CESSAZIONI ANNO 2023 (ad oggi previste)</b>
DIRIGENTI	1	1	1	
D	11	8	5	3
C	23	15	14	4
B	15	8	9	4
A	2	2		
<b>TOTALE</b>	<b>54</b>	<b>34</b>	<b>29</b>	<b>11</b>

<b>Pari a euro</b>	<b>1.634.682,42</b>	<b>1.104.950,50</b>	<b>922.026,82</b>	<b>337.174,81</b>
--------------------	---------------------	---------------------	-------------------	-------------------

Si evidenzia che per l'anno 2022, il risparmio sulla spesa di personale è comprensivo delle cessazioni previste per pensionamento (€ 599.998,39), più n. 10 cessazioni non programmate che hanno generato un risparmio ulteriore di € 322.028,43.

### **3) Contenimento della spesa per lavoro flessibile e facoltà assunzionali a tempo determinato**

A norma dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile devono avvenire *'soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale'*, fermo restando il principio generale dell'obbligo di contenimento della spesa di personale (comma 557 e ss., legge n. 296/2006).

Inoltre, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, la spesa per il lavoro flessibile non può superare la spesa per lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009, pari a euro 1.428.134,00.

Il personale attualmente presente presso l'Ente con contratto a tempo determinato, autorizzato nell'ambito del fabbisogno del personale 2022-2024 (del G.C. n. 171/2022 e n. 222/2022) è il seguente:

- 1 dipendente di cat. D1, assunto ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000;
- 2 educatrici cat. C1 assunte per l'anno scolastico in corso fino al 31/01/2023;
- 1 dirigente ex art.110 c.1;
- 1 dirigente ex art.110 c.2.

Le assunzioni di personale dirigente ex art. 110 comma 1 e 2 non rientrano nei limiti di spesa di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010;

Ulteriori assunzioni di personale educativo e ausiliario da assegnare ai Servizi Educativi, a tempo determinato, saranno eventualmente rideterminate in maggiorazione, a conferma delle iscrizioni alle strutture educative e nel rispetto del rapporto numero bambini iscritti/personale in servizio come previsto dalla legge.

### **4) Dotazione organica**

Con la deliberazione della Giunta C/le n. 313 del 20/11/2012 ad oggetto *"Rideterminazione della dotazione organica – allegato all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato"*, la dotazione organica dell'Ente è stata ridotta da n. 828 posti in dotazione a n. 710, applicando una consistente riduzione dei posti vacanti nelle diverse categorie; la nuova dotazione organica è stata approvata dalla Commissione centrale per la Finanza pubblica nella seduta del 12/03/2013.

Successivamente, con deliberazione della Giunta C/le n. 60 del 14 Marzo 2017 di approvazione del Piano del Fabbisogno di personale 2017-2019, si è provveduto a ridefinire ulteriormente la dotazione organica teorica, attribuendo i posti vacanti risultanti nelle categorie D3 e B3 pari rispettivamente alla categoria iniziale D1 e B1 (come previsto dal CCDI).

Con la deliberazione della Giunta C/le n. 71 del 25/03/2021 di definizione del PTFP 2021-2023, si è reso necessario rideterminare in riduzione la dotazione organica dell'ente a seguito del D.M. del 18/11/2020 – *"Rapporti medi dipendenti/popolazione per il triennio 2020/2022"*, che individua i rapporti medi dipendenti/popolazione per gli enti che hanno dichiarato il dissesto o fatto ricorso alla procedura di riequilibrio. Nello specifico, per i Comuni compresi nella fascia demografica da 60.000 a 99.999 abitanti, il rapporto medio dipendenti/popolazione è stato stabilito nella misura di 1/134.

Avendo il Comune di Alessandria, alla data del 31/12/2020, una popolazione di 92.974 abitanti, la dotazione organica è stata così rideterminata in complessivi n. 693 posti, con la deliberazione della Giunta C/le n. 26 del 11/02/2021.

L'Ente, pertanto, ha ridefinito la dotazione organica e la nuova macrostruttura comunale con decorrenza 01/04/2021 e successivamente, con deliberazione della Giunta C/le n. 141 del 03/06/2021 ha confermato la macrostruttura sopra citata e riassegnato alcune macro-funzioni.

Personale in dotazione organica e posti coperti alla data del 30/11/2022:

CATEGORIA	POSTI IN ORGANICO RIDETERMINATI	POSTI COPERTI AL 30/11/2022	POSTI VACANTI AL 30/11/2022
DIRIGENTE	9	6	3
D3	52	36	16
D	117	84	33
C	309	230	79
B3	55	23	32
B	118	76	42
A	33	18	15
TOTALE	693	473	220

Alla luce dell'attuale dotazione organica, con l'ipotesi di Fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, si intende, *in primis*, incrementare l'organico della polizia locale, al fine di potenziare la sicurezza sul territorio, nonché garantire la sostituzione di alcune figure apicali prossime al collocamento a riposo.

Inoltre, da ricognizione interna, è emersa la necessità di potenziare il *Servizio Notifiche* con l'assunzione di n. 1 / 2 unità lavorative con il profilo professionale di "Assistente ai servizi amministrativi e di supporto - MESSO COMUNALE" in quanto, ad oggi, anche detto Servizio, risulta in grave carenza di personale, con rischio di ritardi nell'evasione delle pratiche ordinarie e possibili danni economici a carico dell'Amministrazione.

La gestione delle risorse umane quindi sarà indirizzata verso l'ottimizzazione dell'utilizzo del personale per il conseguimento degli obiettivi assegnati alle varie unità organizzative, particolare attenzione verrà data alla formazione per l'accrescimento professionale nonché a favore dei neoassunti, per i quali non sempre è possibile un periodo di affiancamento.

Il Comune intende quindi dotarsi di personale con competenze trasversali necessarie ad un'organizzazione più flessibile e dinamica, a fronte anche delle novità che verranno introdotte dal nuovo CCNL di comparto, in corso di approvazione.

Infine, occorre precisare che a decorrere dall'anno 2023, oltre all'applicazione del nuovo CCNL sopra indicato, si dovrà dare corso alle attività propedeutiche alla ridefinizione della macrostruttura di Ente, al fine di una riorganizzazione generale che determinerà una successiva riassegnazione del personale presso i diversi settori/servizi/uffici; solo dopo questa fase transitoria, l'Ente potrà una visione definitiva e programmare i propri fabbisogni di personale.

#### **5. Spese di personale con risorse etero- finanziate**

Preso atto della *Nota metodologica del 16.05.2022*, allegata al Decreto del 19 luglio 2022 del Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero delle Finanze, con il Ministero dell'Istruzione, con il Ministero per il Sud e la Coesione Territoriale e con il Ministero per le Pari Opportunità e la Famiglia, che ha disciplinato, per l'annualità 2022, il contributo di cui all'articolo 1, comma 449, lettera d-sexies, della legge n. 232 del 2016, recante "Obiettivi di servizio asili nido e modalità di monitoraggio per la definizione del livello dei servizi offerto in base al comma 172 dell'articolo 1 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021", con la quale sono state delineate le modalità con cui gli Enti locali possono potenziare i servizi per l'infanzia.

Considerato il livello di copertura, pari al 33% che dovrà essere raggiunto progressivamente (periodo 2022-2027) con le risorse previste da FSC ( gap14% anno 2022, gap 20% anno 2023, gap 24% anno 2024, gap 35% anno 2025, gap 52% anno 2026, gap 100% anno 2027);

Richiamato l'articolo 2, comma 3 lett. b) del D.lgs, n. 65 del 13 aprile 2017 che individua la Sezione primavera tra i servizi educativi per l'infanzia;

Constatato che:

- le risorse assegnate al Comune di Alessandria per l'anno 2022 "All. A" del D.M. del 19 luglio 2022, ammontano ad euro 230.193,75 (€ 7.673,12 x n.30 bambini) finalizzate al potenziamento di n°30 posti per i servizi educativi dell'infanzia (Asilo Nido e Sezione Primavera);
- il numero di posti da incrementare è definito nella dalla Nota Metodologica, - "Obiettivi di servizio asili nido e modalità di monitoraggio per la definizione del livello dei servizi offerto in base al comma 172 dell'articolo 1 della legge n. 234 del 30 dicembre 202" quale "obiettivo di servizio";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 313 del 30/11/2022 ad oggetto "Art. 175, secondo comma, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. i - Variazione al bilancio di previsione 2022-2024 - n. 3/2022 adottata in via d'urgenza ai sensi del quarto comma."

Vista inoltre la Deliberazione di Giunta Comunale n. 318 del 06/12/2022 con cui l'Amministrazione ha avuto accesso al Fondo di Solidarietà Comunale (FSC) per il potenziamento del Servizio degli Asili nido.

Considerato che con la deliberazione sopra citata la Giunta comunale ha autorizzato l'assunzione a tempo determinato di n. 4 educatrici per l'anno scolastico 2022/ 2023 attingendo dalla vigente graduatoria a tempo determinato per educatore asilo nido, cat. C1. Pertanto il contratto delle n. 2 educatrici già in servizio fino al 31/01/2023 verrà prorogato dal 01/02/2023 al 30/06/2023 mediante etero finanziamento e n. 2 educatrici (per asilo nido) verranno assunte dal 09/01/2023 fino al 30/06/2023 a completamento del potenziamento dei posti. \*

La proroga del contratto di n. 2 educatrici e l'assunzione delle ulteriori due unità non grava sulla finanza comunale poiché la spesa risulta interamente finanziata con Fondo di Solidarietà Comunale (FSC), come già sopra evidenziato, non necessitano dell'autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL). Le assunzioni di personale etero - finanziate non rientrano ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 (come anche dichiarato dalla Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Regione Lombardia, deliberazione n 65/2021/PAR del 22 aprile 2021 ). Pertanto, tali assunzioni etero- finanziate vengono inserite nel piano del fabbisogno di personale 2023-2025 ai soli fini della verifica di disponibilità di bilancio.

**STABILITO**, sulla scorta di quanto sopra esposto, di ipotizzare il sotto indicato Piano triennale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato 2023-2025:

CAT	Profilo	2023	2024	2025	TOTALE TRIENNIO
DIR	Dirigente	1	1	1	3
D	Amministrativo/Contabile	1	1	1	3
C	Agenti PM	7	2	2	9
	Amm-cont/Culturale	5	1	1	7
	Educatore	2			2
B	Messo comunale	1			1
	Collaboratore/Assistente	2			2
A					
TOTALE		19	5	5	27
<b>Pari a euro</b>		<b>808.193,19</b>	<b>195.900,54</b>	<b>195.900,54</b>	<b>1.199.994,27</b>

**PRECISATO** altresì che nel corso del 2023 occorrerà procedere al completamento delle assunzioni riferite al Piano dei Fabbisogni 2022-2024 già autorizzate dalla Commissione Centrale per la Finanza Pubblica e precisamente:

1. Cat C1 n. 3 posti di Agente di polizia municipale (bando pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale GU n. 91 del 18/11/2022);
2. Cat B3 n. 1 posto di Assistente ai servizi amministrativi e di supporto - MESSO COMUNALE (bando pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale GU n.87 del 04-11-2022);

**STABILITO** inoltre, per l'anno 2023, di ipotizzare anche n. 4 progressioni verticali:

- n. 2 dalla categoria B alla categoria C;
- n. 2 dalla categoria C alla categoria D;

la cui spesa complessiva (ipotetica) è pari ad euro **11.648,70** , così ripartita:

- da B1 a C1 euro **6.241,34** ( per n. 2 unità);
- da C1 a D1 euro **5.407,36** ( per n. 2 unità).

**DATO ATTO** che con la pianificazione delle sopraccitate assunzioni e progressioni verticali l'Ente intende ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e l'accrescimento professionale, introducendo il principio della multifunzionalità della prestazione lavorativa e garantendo la valorizzazione del personale nel rispetto delle pari opportunità;

**STABILITO** inoltre il seguente piano triennale di assunzioni a *tempo determinato* per il triennio 2023-2025 come di seguito:

CAT.	Profilo	2023	2024	2025	TOTALE TRIENNIO
DIR	Dirigente Art. 110 comma 1	1			1
C	Istruttore addetto stampa - Art. 90 D.Lgs. 267/2000 (P.T. 50%)	1			1
C	Educatore	4			4 *

In ragione annua la spesa per le assunzioni a tempo determinato di cui sopra ammonta a complessivi euro **217.469,42**, di cui euro **93.735,40** a carico dell'Ente e euro **123.734,02 rientranti nelle spese etero - finanziate** (Fondo di Solidarietà Comunale - FSC) per l'assunzione di n. 4 Educatrici – Cat. C a tempo determinato.

**PRECISATO**, in merito all'assunzione a tempo determinato per il 2023 di un "Istruttore addetto stampa" (1 dipendente di cat. C1, assunto ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000, P.T. 50%), che tale figura sarà a supporto principalmente degli organi istituzionali , per quanto concerne la comunicazione, al fine di garantire una diffusione corretta e trasversale delle informazioni sia all'interno che all'esterno dell'Ente. L'obiettivo che s'intende perseguire è assicurare la massima trasparenza dell'azione amministrativa.

**DATO ATTO** altresì che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 a seguito della nota prot. 24600/2021 di avvio della procedura di ricognizione delle eccedenze da parte del Servizio Autonomo Risorse Umane, sono state acquisite le comunicazioni dei singoli Dirigenti/Responsabili attraverso le quali si evince che non sussistono situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale;

**VISTO** il d.lgs. 267/2000;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO** che, per le motivazioni sopra esposte, le procedure assunzionali saranno effettuate dopo il controllo da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica;

**VISTO** l'art. 48, comma 3, del T.U.EE.LL. - Decreto Legislativo del 18 agosto 2000 n. 267;

**PRESO ATTO** dei pareri espressi come segue:

parere di regolarità tecnica: favorevole

(dott.ssa Orietta Bocchio – Dirigente ad interim del Servizio Autonomo Risorse Umane)

parere di regolarità contabile: favorevole

(dott. Antonello Paolo Zaccone – Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Tributi)

per le ragioni sopra espresse:

**CON VOTI** unanimi, resi in forma palese

#### **DELIBERA**

- 1) **DI RECEPIRE** tutto quanto esposto in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI ADOTTARE** il piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025, esposto in premessa, sia per quanto riguarda i tempi indeterminati che per quelli determinati;
- 3) **DI CONFERMARE** parimenti il Piano occupazionale relativo all'annualità 2022 come da ultima Deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 28/07/2022 ;
- 4) **DI DARE ATTO** che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Alessandria non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 5) **DI RIDETERMINARE** la capacità assunzionale a tempo indeterminato dell'Ente, ai sensi del DM 17.3.2020, per l'anno 2023 nell'importo di euro **3.738.010,94**;
- 6) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione 2023-2025 – annualità 2023 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a Legislazione vigente (D.L. n. 34/2019), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 7) **DI DARE ATTO** che le assunzioni previste con il presente atto rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- 8) **DI DARE ATTO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, trova copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024;
- 9) **DI DARE ATTO** altresì che tutte le procedure assunzionali saranno effettuate dopo il controllo preventivo da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica, ad eccezione dell'assunzione delle n. 4 Educatrici - Cat C, a tempo determinato etero- finanziate;





## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 545**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Autonomo Risorse Umane**

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 ADOZIONE**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Autonomo Risorse Umane)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **21/12/2022**

Il Responsabile di Settore

**Orietta Bocchio**

## Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **21/12/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario

**Antonello Paolo Zaccone**

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO  
ABONANTE GIORGIO ANGELO

IL SEGRETARIO GENERALE  
VIMERCATI PIERLUISA