

**Stampa Intero Modello in data : 20/1/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 350 - ALESSANDRIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ALESSANDRIA E ASTI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/12/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/12/2020**

**T15/SICI consuntivate in data 15/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	GA	NO							

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/01/2022 02:01:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,79	1	1	100.193	123.050	116.340	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	0,46	1	0	36.065	82.844	0	0	0
DIRIGENTI	8	7	6	8	7,25	7,42	995.760	783.346	782.644	0	0	0
CATEGORIA D	138	131	121	138,14	129	125,18	4.858.556	4.757.104	4.634.442	26.304	78.899	15.481
CATEGORIA C	268	258	244	262,4	256,11	245,57	7.416.383	7.484.483	7.153.881	39.633	110.576	9.916
CATEGORIA B	154	143	130	154,15	146,77	136,15	3.722.740	3.700.579	3.450.646	3.146	55.189	576
CATEGORIA A	27	25	22	25,14	24,12	21,71	538.686	537.448	476.919	0	8.294	0
RESTANTE PERSONALE	1	3	2	0,08	1,96	2,38	7.214	74.634	79.144	0	25	0
<b>Totale</b>	<b>597</b>	<b>569</b>	<b>527</b>	<b>588,71</b>	<b>566,66</b>	<b>540,41</b>	<b>17.639.532</b>	<b>17.496.709</b>	<b>16.776.860</b>	<b>69.083</b>	<b>252.983</b>	<b>25.973</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>7.550.617</b>	<b>10.099.400</b>	<b>9.347.686</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>25.190.149</b>	<b>27.596.109</b>	<b>26.124.546</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/01/2022 02:01:45Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,79	1	1	126.161	123.050	116.340	50.403	49.094	48.094	75.759	73.956	68.246	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0,46	1	0	78.260	82.844	0	45.839	46.050	0	32.422	36.794	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	8	7,25	7,42	124.470	108.048	105.525	47.155	47.232	47.070	77.315	60.816	58.456	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	138,14	129	125,18	34.981	36.265	36.897	28.142	29.645	29.886	6.840	6.620	7.011	93	606	124	97	5	0
<b>CATEGORIA C</b>	262,4	256,11	245,57	28.112	28.793	29.091	22.835	23.787	23.875	5.278	5.005	5.216	27	426	40	124	6	0
<b>CATEGORIA B</b>	154,15	146,77	136,15	24.130	24.837	25.340	20.538	21.325	21.430	3.592	3.513	3.910	20	372	4	0	4	0
<b>CATEGORIA A</b>	25,14	24,12	21,71	21.426	21.938	21.967	18.917	19.641	19.700	2.509	2.297	2.267	0	340	0	0	4	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,08	1,96	2,38	86.568	38.098	33.324	22.320	21.959	22.779	64.248	16.139	10.544	0	13	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>588,71</b>	<b>566,66</b>	<b>540,41</b>	<b>29.844</b>	<b>30.431</b>	<b>30.997</b>	<b>23.679</b>	<b>24.663</b>	<b>24.883</b>	<b>6.166</b>	<b>5.768</b>	<b>6.114</b>	<b>39</b>	<b>441</b>	<b>48</b>	<b>78</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/01/2022 02:01:45Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	n.c.	n.c.	29	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	9
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	4	26	0	0	0	0	3	3
DIRIGENTI	8	7	6	26,38	32,14	46,5	5,63	11,29	2,5	1,38	2,43	6,17
CATEGORIA D	138	129	120	34,28	34,07	34,18	8,51	7,26	6,44	8,48	10,05	11,37
CATEGORIA C	266	258	244	32,94	30,79	31,48	7,45	12,71	10,98	12,5	12,32	13,97
CATEGORIA B	153	142	129	33,35	34,18	33,92	13,56	13,71	15,64	8,4	8,34	8,43
CATEGORIA A	27	25	22	33,96	32,88	33,23	18,33	32,84	32,36	12,41	11,76	11,73
RESTANTE PERSONALE	1	3	2	0	12,33	41,5	0	8,33	3,5	0	2,33	6
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>593</b>	<b>565</b>	<b>525</b>	<b>33,31</b>	<b>32,41</b>	<b>32,97</b>	<b>9,73</b>	<b>12,54</b>	<b>11,82</b>	<b>10,34</b>	<b>10,61</b>	<b>11,77</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/01/2022 02:01:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0,51	2,46	2,98	Retribuzioni, codice P015	12.522	63.433	83.758	valore medio	24.553	25.786	28.107
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	18	52	46	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	800	286.354	174.882	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	44	5.507	3.802
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	69	21	35	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	602.850	123.488	265.438	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.737	5.880	7.584

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	13473022	16658627	0	Nell'importo di colonna SIOPE la somma di euro 5.211,00 pagata con codici 1.01.01.01.004 rientra in P055 (CONTRIBUTI A CARICO ENTE). La somma di euro 6.533,00 comprende somme liquidate agli eredi cha risultano gia nella tabella 14 (altre spese). L'importo della colonna "SICO" e Piu ALTA perche comprende la spesa per collaboratori art.90 e dirigenti art. 110 pari a euro 161.988,00 di cui alla tab. 12 e 13 che sono stati liquidati con il codice 1.01.01.01.006 (PERSONALE A TEMPO DETERMINATO).
Totale T13	3303838			
Assegno T14	89989			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>16866849</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	205450	205450	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	174882	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	83758	263098	0	L'importo di colonna "SIOPE" e piu alto perche il capitolo 101010106 relativo ai contributi ha come codice SIOPE 1.01.01.01.006 (voci stipendiali t.d.), inoltre comprende le retribuzioni dei collaboratori art.90 e Dirigente art. 110 di cui alla tabella 12 e 13.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	149850	149850	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4620078	4695765	0	Il valore di colonna SIOPE e piu alto perche comprende la quota TFR a carico dei dipendenti (2%), ed una quota di oneri destinata alla voce ALTRE SPESE (L110)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	1375075	1430660	0	L'importo di colonna SIOPE e piu alto perche parte del codice 1.02.01.01.001 e usato per gli amministratori e redditi assimilati per un valore pari a euro 55.883,00.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7180	7180	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>23483122</b>	<b>23410630</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	85294	85294	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>23397828</b>	<b>23325336</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00429440068

Codice Fiscale : 00429440068

Telefono : 0131/515111

Fax : 0131/515433

Email : [organizzazione@comune.alessandria.it](mailto:organizzazione@comune.alessandria.it)

Via : PIAZZA DELLA LIBERTA'

Numero Civico : 1

C.A.P. : 15121

Città : ALESSANDRIA

Provincia : AL

Codice Catastale : A182

Popolazione residente : 93843

Superficie(Kmq) : 203.57

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.alessandria.it](http://www.comune.alessandria.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
COLLA	CINZIA	0131/515398	0131/515433	<a href="mailto:cinzia.colla@comune.alessandria.it">cinzia.colla@comune.alessandria.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	46
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	35
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9860
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	67
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	9
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	346213
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	26181843

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAPRETTI	Paola	paola.capretti@comune.alessandria.it
BRESSAN	CLAUDIO	claudio.bressan@comune.alessandria.it
SLANZI	ALESSIO	alessio.slanzi@comune.alessandria.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.71
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	10
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	59
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	25
Trasparenza e anticorruzione	35
Sicurezza	58
Innovazione digitale	306
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	28
Appalti e contratti	40
Personale	23
Politiche sociali ed educative	53
Attività economiche produttive	25
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	22
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	135

Soggetti privati	110
Università	42
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	9
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	56
Ordini professionali	
Altro	263
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>SI</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	0	0	0	0	3	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	8	14	0	0	0	0	8	14
POSIZIONE ECONOMICA D6	14	19	0	0	0	1	14	20
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	8	0	1	0	1	2	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	5	11	1	0	0	0	6	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	9	1	1	0	2	4	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	12	0	0	0	2	4	14
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	21	33	0	0	0	4	21	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	19	27	0	0	2	1	21	28

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	15	19	0	1	0	4	15	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	9	17	0	0	0	1	9	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	22	40	0	1	0	2	22	43
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	9	5	0	0	0	0	9	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10	4	0	0	1	1	11	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	11	1	0	0	0	0	11	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7	4	0	0	1	0	8	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	15	2	0	0	0	0	15	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	9	0	0	0	1	5	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	11	7	0	0	0	0	11	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	9	0	0	1	0	5	9
POSIZIONE ECONOMICA A6	4	10	0	0	0	0	4	10

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	0	2	1	0	1	4	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>218</b>	<b>274</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>227</b>	<b>300</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	9	3
<b>CATEGORIA C</b>	0	2,98	0	0	0	0	0	0	0	0	33	54	45	22
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	18	40	1
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2,98</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>74</b>	<b>95</b>	<b>26</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	1	0	0	0	3
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	24
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	58
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A6	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	6

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	2	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>43</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	1	3	4	0	5	4	3	0	1	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	3	3	7	12	0	1	3	4	-	-	1	0	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	0	1	1	3	-	-	1	0	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	1	1	2	2	4	1	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	1	5	2	2	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	3	2	6	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	1	0	2	2	10	13	4	3	2	14	0	5	2	0	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	6	7	10	15	2	3	2	1	0	1	1	0	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	8	14	6	9	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	2	8	7	7	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	12	23	3	14	3	3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	3	1	2	1	1	1	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	5	2	1	2	3	1	1	0	-	-	-	-	-	16

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	4	0	2	0	2	1	3	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	5	0	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	4	2	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	5	2	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	2	4	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	3	1	4	5	1	1	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	2	6	1	2	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	0	5	1	2	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>51</b>	<b>61</b>	<b>81</b>	<b>72</b>	<b>89</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>36</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>527</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	4	8	1	2	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	7	9	4	3	2	3	0	1	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	1	2	1	1	0	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	5	4	0	1	0	1	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	2	5	0	2	2	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	3	3	7	-	-	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	4	5	4	5	13	8	16	1	0	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	4	5	8	9	4	7	5	4	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	6	11	4	5	1	6	-	-	1	0	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	4	1	7	4	2	1	4	-	-	-	-	-	-	27

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	9	17	4	10	2	9	3	2	1	1	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	4	2	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	1	4	2	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	4	0	3	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	1	0	-	-	0	1	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0	3	2	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	6	1	4	0	1	0	1	0	-	-	17
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	3	1	3	1	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	4	0	1	3	2	1	1	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	3	1	3	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	5	0	2	0	2	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>61</b>	<b>62</b>	<b>77</b>	<b>62</b>	<b>71</b>	<b>38</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>527</b>						

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	3	4	-	-	5	10	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	6	7	-	-	8	12	-	-	0	1	34
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	6	0	1	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	4	4	0	1	2	5	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	6	-	-	1	6	-	-	1	0	16

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	1	3	7	-	-	1	6	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	4	7	17	29	-	-	0	1	-	-	-	-	58
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2	4	18	21	-	-	1	3	-	-	-	-	49
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	3	12	17	-	-	3	4	-	-	-	-	39
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	7	14	0	1	2	1	-	-	0	1	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2	0	16	34	1	0	3	8	-	-	0	1	65
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	0	1	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	6	3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	6	5	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	16

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	9	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	2	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	6	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	10	0	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	17
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	2	2	8	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	6	3	4	4	-	-	1	0	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	7	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	4	8	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	71	53	122	175	1	3	32	65	-	-	1	4	527

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	29	-	-	-	-	0	6	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	38
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	136	132	13	2	-	-	0	7	-	-	0	8	-	-	-	-	0	12	310
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	22	0	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D6	703	1.163	26	230	0	5	24	232	0	14	112	129	1	0	18	0	35	60	2.752
POSIZIONE ECONOMICA D5	232	388	32	43	-	-	0	78	-	-	17	25	-	-	-	-	5	12	832
POSIZIONE ECONOMICA D4	237	380	55	46	0	114	0	79	-	-	26	38	0	1	-	-	10	11	997
POSIZIONE ECONOMICA D3	110	366	6	110	-	-	0	34	0	58	53	45	-	-	-	-	1	26	809
POSIZIONE ECONOMICA D2	75	443	33	192	-	-	0	82	0	1	122	56	-	-	-	-	9	26	1.039
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.184	2.088	152	641	0	327	144	221	0	17	137	337	2	9	-	-	36	92	5.387
POSIZIONE ECONOMICA C4	606	896	162	260	0	5	7	43	17	18	106	104	2	1	0	66	9	30	2.332

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	293	514	163	448	-	-	0	56	22	48	39	78	1	4	0	1	9	57	1.733
POSIZIONE ECONOMICA C2	632	1.352	412	339	0	75	10	142	53	684	418	175	7	2	3	3	9	82	4.398
POSIZIONE ECONOMICA C1	34	82	11	91	-	-	0	5	0	4	8	8	-	-	-	-	3	2	248
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	706	192	317	120	-	-	47	36	-	-	89	28	-	-	-	-	4	5	1.544
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	229	36	23	22	-	-	-	-	-	-	17	9	-	-	-	-	-	-	336
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	289	85	156	40	0	23	0	21	-	-	44	12	-	-	-	-	11	0	681
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	481	76	126	60	-	-	-	-	-	-	74	14	1	0	-	-	-	-	832
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	71	102	0	77	-	-	0	30	-	-	11	11	0	1	4	0	2	1	310
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	518	157	199	12	-	-	39	0	-	-	67	16	-	-	2	0	0	5	1.015
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	174	271	67	333	-	-	33	10	-	-	22	36	0	1	0	89	4	3	1.043
POSIZIONE ECONOMICA B3	332	225	50	138	-	-	-	-	-	-	98	72	0	1	-	-	1	3	920
POSIZIONE ECONOMICA B2	184	248	31	246	-	-	0	72	-	-	30	28	-	-	-	-	1	3	843
POSIZIONE ECONOMICA A5	214	341	192	441	-	-	27	17	-	-	30	42	0	2	94	0	-	-	1.400

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	58	6	47	1	-	-	0	2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	117
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	73	39	18	13	-	-	0	32	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	184
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	21	62	0	7	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	0	16	118
<b>Totale</b>	7.634	9.673	2.291	3.912	0	549	331	1.205	92	844	1.551	1.292	14	22	121	159	153	446	30.289

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	8.115	-	-	48.094
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.071	-	-	46.050
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	81	269.860	-	1.989	-	-	46.156	-	156	317.849
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	8	26.653	-	-	-	-	4.597	-	-	31.250
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	646,75	1.598.199	-	8.440	-	-	139.308	5.789	2.358	1.749.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	230,4	532.295	-	2.906	-	-	46.160	889	-	582.250
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	213,16	470.129	-	1.372	-	-	39.739	2.231	95	513.376

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	189,36	402.871	-	2.956	-	-	34.192	6.352	1.102	445.269
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	210,55	407.459	-	522	-	-	34.259	210	-	442.450
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	12	22.135	-	-	-	-	1.858	10	14	23.989
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.219,1	2.327.845	-	14.994	-	-	196.786	2.215	2.285	2.539.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	571,54	1.051.708	-	597	-	-	88.327	2.016	1.622	1.141.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	318,82	569.676	-	45	-	-	47.821	405	1.744	616.203
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	765,4	1.329.620	-	1.189	-	-	111.289	5.205	3.476	1.443.827
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	72	122.064	-	-	-	-	10.243	75	-	132.382
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	316,04	547.423	-	3.342	-	-	46.331	-	-	597.096
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	54	93.547	-	400	-	-	7.881	-	-	101.828
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	132,71	221.455	-	585	-	-	18.669	-	875	239.834

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	204,4	340.992	-	423	-	-	28.631	-	486	369.560
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	75	122.937	-	-	-	-	10.319	-	68	133.188
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	252	413.068	-	-	-	-	34.654	-	-	447.722
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	196,25	316.308	-	-	-	-	26.570	-	67	342.811
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	228	362.212	-	-	-	-	30.396	576	66	393.118
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	175,4	269.509	-	907	-	-	22.692	-	-	293.108
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	186,13	283.519	-	1.473	-	-	23.889	-	510	308.371
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	24	35.941	-	-	-	-	3.016	-	-	38.957
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	50,4	74.157	-	-	-	-	6.223	-	-	80.380

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	28,5	48.317	-	-	-	-	5.784	-	-	54.101
<b>Totale</b>	6.484,91	12.339.857	-	42.140	-	-	1.079.976	25.973	14.924	13.473.022

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
424	0	0	49.556	8.605	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
472	0	0	32.308	4.014	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
3.164	0	0	277.869	126.522	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
362	0	0	25.628	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
7.229	4.345	0	43.156	9.510	33.245	3.308	629
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
2.422	1.111	0	14.183	3.989	11.877	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
2.110	4.184	0	0	0	10.885	899	10.799
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.809	0	0	0	0	9.623	7.375	542
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.855	3.225	0	0	0	10.634	291	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
101	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
10.452	18.114	37.021	0	0	55.027	3.687	34.217
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
4.781	17.149	6.316	0	0	25.737	0	388
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.567	6.359	9.758	0	0	14.221	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
6.031	21.393	10.257	0	0	34.046	0	4.883
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
555	0	0	0	0	3.208	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.475	0	0	0	0	12.190	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
400	0	0	0	0	2.091	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
977	0	0	0	0	4.988	0	2.052
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.470	0	0	0	0	7.823	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
537	0	0	0	0	2.874	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.879	0	0	0	0	9.610	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.445	0	0	0	0	7.366	309	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.648	0	0	0	0	8.723	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.226	0	0	0	0	6.799	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
1.261	0	0	0	0	5.692	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
164	0	0	0	0	774	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
338	0	0	0	0	1.582	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
214	0	0	0	0	1.299	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>58.368</b>	<b>75.880</b>	<b>63.352</b>	<b>442.700</b>	<b>152.640</b>	<b>280.937</b>	<b>15.869</b>	<b>53.510</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	9.661	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	16.965	0	102.192	87.173	1.913	0	66.689	0	1.294	0	0	32.898	32.783
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	4.557	0	32.501	26.769	23	0	0	0	429	0	0	3.184	13.919
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	16.362	0	34.067	32.619	0	0	0	0	1.210	0	0	6.910	10.423
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	163	0	22.933	27.165	10	0	0	0	1.523	0	0	0	9.496
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	13.112	0	22.900	29.395	1.720	0	0	0	3.369	0	0	4.913	10.640
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	1.300	1.333	0	0	0	0	227	0	0	0	2.692
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	93.153	0	59.438	155.163	83	0	0	0	20.700	0	0	26.407	32.696
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	65.017	0	17.856	64.826	0	0	0	0	10.245	0	0	22.946	17.135
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	28.294	0	10.775	38.827	60	0	0	0	6.372	0	0	9.766	7.364
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	69.132	0	20.356	101.782	0	0	0	0	16.770	0	0	28.710	22.226
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	1.758	0	0	2.868	0	0	0	0	1.656	0	0	0	2.340
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	25.848	0	2.816	38.307	20	0	0	0	6.952	0	0	1.457	18.366
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	5.526	0	0	6.757	0	0	0	0	1.188	0	0	286	4.257
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	9.571	0	4.000	17.614	0	0	0	0	3.043	0	0	610	8.361
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	20.364	0	1.389	24.175	0	0	0	0	4.701	0	0	1.071	5.259
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	5.501	0	0	10.153	0	0	0	0	1.725	0	0	346	2.669

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	22.632	0	2.000	30.791	0	0	0	0	5.796	0	0	2.399	6.383
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	12.520	0	3.022	22.722	0	0	0	0	4.703	0	0	1.826	11.754
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	13.821	0	0	27.204	0	0	0	0	5.456	0	0	1.194	7.835
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	11.590	0	1.383	20.760	0	0	0	0	4.586	0	0	931	1.859
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	1.855	0	0	19.044	0	0	0	0	4.801	0	0	945	364
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	2.320	0	0	0	0	648	0	0	129	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	1.799	0	0	5.802	0	0	0	0	1.411	0	0	263	19
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
20.769	0	0	0	1.845	0	0	0	0	656	0	0	0	260
<b>TOTALE</b>													
<b>20.769</b>	<b>439.540</b>	<b>0</b>	<b>338.928</b>	<b>795.414</b>	<b>3.829</b>	<b>9.661</b>	<b>66.689</b>	<b>0</b>	<b>109.461</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>147.191</b>	<b>229.100</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	58.585	9.661	0	68.246
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	36.794	0	0	36.794
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	407.555	0	0	407.555
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	25.990	0	0	25.990
POSIZIONE ECONOMICA D6	101.422	309.124	32.783	443.329
POSIZIONE ECONOMICA D5	33.582	67.463	13.919	114.964
POSIZIONE ECONOMICA D4	28.877	91.168	10.423	130.468
POSIZIONE ECONOMICA D3	19.349	51.794	9.496	80.639
POSIZIONE ECONOMICA D2	16.005	75.409	10.640	102.054
POSIZIONE ECONOMICA D1	724	2.860	2.692	6.276
POSIZIONE ECONOMICA C5	158.518	354.944	32.696	546.158
POSIZIONE ECONOMICA C4	54.371	180.890	17.135	252.396
POSIZIONE ECONOMICA C3	32.905	94.094	7.364	134.363
POSIZIONE ECONOMICA C2	76.610	236.750	22.226	335.586
POSIZIONE ECONOMICA C1	3.763	6.282	2.340	12.385
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	14.665	75.400	18.366	108.431
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.491	13.757	4.257	20.505
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8.017	34.838	8.361	51.216
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	9.293	51.700	5.259	66.252
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.411	17.725	2.669	23.805
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11.489	63.618	6.383	81.490
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9.120	44.793	11.754	65.667
POSIZIONE ECONOMICA B3	10.371	47.675	7.835	65.881
POSIZIONE ECONOMICA B2	8.025	39.250	1.859	49.134
POSIZIONE ECONOMICA A5	6.953	26.645	364	33.962
POSIZIONE ECONOMICA A4	938	3.097	0	4.035
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.920	9.275	19	11.214
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.513	23.270	260	25.043
<b>TOTALE</b>				<b>3.303.838</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	89.989
GESTIONE MENSE	2.271.027
EROGAZIONE BUONI PASTO	205.450
FORMAZIONE DEL PERSONALE	31.018
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	27.900
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	174.882
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	265.438
ALTRE SPESE	123.815
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	83.758
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.520
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	149.850
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.620.078
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.375.075
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	7.180
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	85.294
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>9.347.686</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Regione Piemonte, rimborso comando Daghero 7,180,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Sanremo, rimborso comando Ricci Anna 10.420,00 ProvinciA DI Alessandria rimborso per servizio forma associata della segreteria generale 49,815,00 Agenzie delle dogane, rimborso comando Gualco Samantha 2,694,00 Azienda speciale costruire insieme 12,580,00 Ministero dell'economia e delle finanze, rimborso comando Coppa Laura 9,785,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	596.774	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	22.363	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	38.011	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	32.550	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	24.969	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	17.907	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	34.908	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	53.712	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	821.194	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	21.469	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	21.469	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-71.272	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-198.800	0
ALTRE DECURTAZIONI	-87.795	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-.357.867	0
totale Risorse posizione risultato	484.796	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	329.288
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	329.288
totale Risorse posizione risultato	0	329.288
<b>Totale</b>	<b>484.796</b>	<b>329.288</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	3.000.435	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	52.582	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	50.623	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	14.894	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	3.118.534	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	3.828	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	33.082	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	26.023	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	107.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	5.003	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	159.692	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	1.161	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	335.789	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-80.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-80.000	0
totale Fondo risorse decentrate	3.374.323	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	80.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	80.000	0
totale P.O. (bilancio)	80.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	1.206.234
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	261.132
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	14.317
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	20.248
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	420.000
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	180.000
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	27.880
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	361.446
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	354.283
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	3.828

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	33.082
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	26.023
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	432
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	107.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	3.015.905
totale Fondo risorse decentrate	0	3.015.905
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	62.704
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	62.704
totale P.O. (bilancio)	0	62.704
<b>Totale</b>	<b>3.454.323</b>	<b>3.078.609</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-08-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	499052
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	9
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	50000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	50000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	35000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	45000
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Come altre risorse fisse sono indicate, come da CCNL del 12/02/2002 art. 1 c. 6 gli incrementi per le posizioni dirigenziali soppresse dopo il 01/09/2001	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	3931425
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	3449544
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	161066

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	103205
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1428134
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	229207
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	15
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	293
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	470
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	171
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	25000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	180000
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	420000
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	3,43 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	