



## CITTA' DI ALESSANDRIA

Settore Risorse Umane, Affari Istituzionali e Politiche Educative e Culturali

### ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 AREA DELLA DIRGENZA

L'anno 2023, il giorno 29 del mese di dicembre la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e la RSA Aziendale, si sono riunite presso la sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo decentrato integrativo sulla ripartizione del fondo Area Funzioni Locali 2023.

Visti:

- l'ipotesi di accordo decentrato relativo alla ripartizione del Fondo Area Funzioni Locali, sottoscritta in data 01/12/2023;
- il parere favorevole rilasciato dall'O.R.E.F. con verbale n. 46 il 21/12/2023, a seguito della nota inoltrata dal Settore Risorse Umane prot. 109036 del 14/12/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 334 discussa ed approvata nella seduta del 28/12/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 87 del 23/01/2023 con la quale è stato costituito in linea tecnica il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza parte stabile anno 2023 –per l'importo pari a €. 475.516,13 (oltre oneri e IRAP);
- la successiva determinazione dirigenziale n. 2554 del 15/12/2023 che ha integrato la parte stabile portando il Fondo ad € 475.609,60;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.05.2017:

*"...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1<sup>a</sup> gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*

Le parti concordano quanto segue:

- Il Fondo anno 2023 viene integrato, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. b) CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020 quali risorse non soggette al limite previsto dall'art. 23, c. 2, D.Lgs. 165/2001, per i seguenti importi:
  - € 7.925,93 per incentivi Tributi;
  - € 2.043,11 per incentivi funzioni tecniche;e così per complessivi € 9.969,04;
- Il Fondo complessivo per l'anno 2023 per il personale Dirigente ammonta ad € 485.578,64;
- Viene rispettato il limite del 2016 (pari ad € 499.052,00), in quanto la quota soggetta è pari a € 464.493,60;

- La ripartizione di utilizzo del Fondo rispetta il limite minimo del 15% da destinare al risultato, come stabilito dall'art. 57, c. 3 del CCNL 17/12/2020;
- Viene richiamata l'applicazione delle fasce di retribuzione di posizione di Settore, come previste con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 25/05/2023;
- Viene confermato l'incremento, per l'anno 2023, delle risorse destinate a retribuzione di risultato con le eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione non utilizzabili integralmente nell'anno in corso. Qualora ciò non sia possibile, eventuali residui andranno ad implementare la quota di risultato del Fondo salario accessorio dell'anno successivo;
- Viene confermata la ripartizione del fondo secondo i criteri definiti dagli artt. 9 e 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2021-2023, sottoscritto il 29/12/2021, i quali stabiliscono:
  - ✓ il riconoscimento, al 30% dei Dirigenti di Settore in servizio nell'anno che abbiano conseguito le valutazioni più elevate, di una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato;
  - ✓ il riconoscimento, in caso di incarico ad interim, di una percentuale pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione dell'incarico ricoperto commisurata al periodo di effettiva sostituzione;
  - ✓ il riconoscimento una percentuale del 10% a titolo di risultato per il dirigente responsabile dell'anticorruzione e trasparenza;
- viene confermata la destinazione di eventuali residui della retribuzione di risultato dello stesso esercizio, derivanti da valutazioni negative, ad economie di bilancio (Parere ARAN AFL 37/2021).

Viene precisato, altresì, che per l'anno 2023, vengono applicati il Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali da ultimo modificato con Deliberazione G.C. n. 131 del 06/06/2019, come sopraindicato, ed il Sistema della Performance dei dirigenti adottato con deliberazione G.C. n. 153 del 04/07/2019.

Verificato pertanto che la consistenza definitiva del fondo risorse decentrate Area Dirigenza anno 2023 ammonta a complessivi € 485.578,64, di cui €. 475.609,60 in parte stabile.

### Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2023

Risorse stabili	475.609,60 €
Risorse variabili	9.969,04 €
	485.578,64 €
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>art. 57 comma 2 lett a) CCNL 17.12.2020 - Consolidato</b>	
Unico importo annuale risorse certe e stabili anno 2020	464.235,29
RIA cessati a tutto il 31.12.2020	7,67
RIA cessati a tutto il 31.12.2021	250,64
<b>Totale risorse stabili soggette al limite</b>	<b>464.493,60</b>
1,53% monte salari 2015	11.116,00
<b>Totale delle risorse stabili NON soggette al limite</b>	<b>11.116,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>475.609,60</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 -lett b) risorse previste da disposizioni di legge (Tributi)	7.925,93
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 -lett b) risorse previste da disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	2.043,11
<b>Totale risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>9.969,04</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>9.969,04</b>
<b>TOTALE FONDO (Variabili + Stabili)</b>	<b>485.578,64</b>

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 256.248,29
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 229.330,35
<b>TOTALE</b>	<b>€ 485.578,54</b>

**Allegato A) Ripartizione del Fondo per la retribuzione della posizione e del risultato - AREA Dirigenza  
Anno 2023**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI  
Anno 2023**

<b>RISORSE STABILI</b>	
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 -lett a) Unico importo annuale risorse stabili destinate a retribuzione di posizione e risultato nell'anno 2020	464.235,29 €
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 - lett c) RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	7,67 €
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 - lett c) RIA personale cessato dal servizio anno 2021	250,64 €
<b>Totale risorse stabili soggette al limite*</b>	<b>464.493,60 €</b>
CCNL 17.12.2020 - Art 56 - Incremento 1,53% monte salari dirigenza 2015	11.116,00 €
<b>Totale risorse stabili NON soggette al limite</b>	<b>11.116,00 €</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>475.609,60 €</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 - lett d) - Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	0,00 €
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 - lett e) - Risorse autonomamente stanziare dall'ente per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali in base alla capacità di bilancio	0,00 €
<b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>	<b>0,00 €</b>
<b>SUB TOTALE</b>	<b>475.609,60 €</b>
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 -lett b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.lgs n. 165/2001 - Compensi professionali Avvocatura (Art. 45, comma 1 lettera h) spese compensate), Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59), Altro (IMU TARI previsto al c. 1091 della Legge n. 145/2018)	7.925,93 €
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 -lett b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.lgs n. 165/2001 - Compensi professionali Avvocatura (Art. 45, comma 1 lettera h) spese compensate), Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59), Altro (IMU TARI previsto al c. 1091 della Legge n. 145/2018)	2.043,11 €
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 3 - Somme non utilizzate anni precedenti	0,00 €
<b>Totale risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>9.969,04 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>9.969,04 €</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>B+C+D</b>
	<b>485.578,64 €</b>

<b>TOTALE FONDO (soggetto al limite) *</b>	<b>A+C</b>	<b>464.493,60 €</b>
* la somma deve essere < minore al limite del 2016 pari a € 499.052,00		

**Delegazione trattante di parte di pubblica**

Presidente della Delegazione Trattante (Dott.ssa Pierluisa Vimercati – Segretario Generale) f.to

**RSA della Dirigenza**

Ing. Marco Italo Neri f.to

**OO.SS.:**

CGIL \_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_\_

UIL \_\_\_\_\_

DIREL \_\_\_\_\_