



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 322 DEL 12/12/2023

OGGETTO: RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE A DECORRERE DAL 01/01/2024. APPROVAZIONE NUOVA MACROSTRUTTURA E RELATIVO FUNZIONIGRAMMA.

Il giorno **12** del mese di **Dicembre** dell'anno **2023** alle ore **16.03** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **12/12/2023**

Presiede l'adunanza ABONANTE Giorgio Angelo

Dei signori Membri della Giunta Comunale

| Nominativo | | Presente |
|-------------------------|--------------|----------|
| ABONANTE Giorgio Angelo | Sindaco | SI |
| BARRERA Maria Enrica | Vice Sindaco | SI |
| BERRONE Giovanni | Assessore | SI |
| CORNARA Maria | Assessore | SI |
| FALLETI Claudio | Assessore | SI |
| LAGUZZI Giorgio | Assessore | NO |
| MAZZONI Enrico | Assessore | SI |
| ONETO Vittoria | Assessore | NO |
| PERRONE Antonella | Assessore | NO |
| SERRA Michelangelo | Assessore | SI |

Partecipa il Segretario Generale: Dr. VIMERCATI Pierluisa.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 557 del 12/12/2023

OGGETTO: RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE A DECORRERE DAL 01/01/2024. APPROVAZIONE NUOVA MACROSTRUTTURA E RELATIVO FUNZIONIGRAMMA.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione dell'Assessore alle Politiche di valorizzazione del Personale dott.ssa Maria Enrica Barrera

RICHIAMATA la normativa inerente l'organizzazione degli uffici e servizi nonché i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e precisamente:

- l'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000 che recita: *“gli enti disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità...”*;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che dispone:
 - all'art. 2, comma 1: *“le Amministrazioni Pubbliche definiscono, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi”, ispirandosi a criteri di “funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, , nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità”, secondo logiche di ampia flessibilità, di comunicazione interna ed esterna, di imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, procedendo “periodicamente e comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e dell'assegnazione delle risorse, a specifica verifica e ad eventuale revisione della struttura organizzativa”*;
 - all'art. 5, comma 1: *“Potere di organizzazione - Le Amministrazioni Pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art.2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa”*;
 - all'art. 6, comma 3: *“per la ridefinizione degli uffici si procede periodicamente ... nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni...”*;

VISTO l'art. 38 del vigente Statuto comunale contenente i principi generali in materia di organizzazione degli uffici e servizi che dispone:

1. *Gli Uffici del Comune sono organizzati secondo le disposizioni di legge in modo che siano assicurati il buon andamento e l'imparzialità dell'Amministrazione. L'attività amministrativa è retta dai criteri di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità;*
2. *L'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune si articola in strutture operative le cui attribuzioni e articolazioni interne sono definite dal Regolamento e dalla dotazione organica;*

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come modificato con deliberazione Giunta Comunale n. 323 del 13/12/2022, ed in particolare le seguenti disposizioni:

- art. 3, recante *“L'articolazione della struttura organizzativa”*;
- art. 4, comma 1 e 5: *“I Settori assicurano, nell'ambito delle politiche comunali a essi correlate e tramite attività di pianificazione, programmazione, coordinamento e controllo, l'erogazione di servizi e/o prodotti omogenei per il supporto interno e/o per il soddisfacimento dell'utenza” – “I Settori sono individuati dalla Giunta Comunale sulla base delle grandi aree di intervento in cui si esplica l'azione politico – amministrativa del Comune”*;

VISTO il programma di mandato, recante le Linee programmatiche delle azioni e dei progetti da realizzare nel mandato amministrativo 2022-2027, approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 93 del 24.10.2022 e in particolare la sezione *“Personale, digitalizzazione, servizi”* che individua come obiettivo

strategico la realizzazione di un modello di amministrazione partecipata, trasparente, rinnovata, che prevede come linee di azione:

- *l'ideazione di percorsi di confronto e condivisione interno all'organizzazione comunale su identità e i valori fondanti, sulla ricerca di una visione di cambiamento condivisa, anche attraverso momenti di integrazione tra più culture organizzative e generazionali;*
- *la ridefinizione dell'organizzazione comunale, più snella e funzionale al raggiungimento delle linee strategiche individuate;*
- *la creazione di una Direzione Innovazione a supporto dei processi di cambiamento, della progettazione e della realizzazione di soluzioni in risposta ai bisogni emergenti, con il compito di trasformare le criticità in opportunità, lavorare sul cambiamento della cultura amministrativa e sulla semplificazione, sull'introduzione delle tecnologie per il miglioramento dei servizi;*
- *l'individuazione di figure dedicate a pianificazione, programmazione e attuazione delle strategie individuate;*
- *l'ampliamento e il rafforzamento di un Ufficio Strategie e Progetti, una Direzione che operi a tutto campo tutto l'anno sul recupero di fondi e finanziamenti sostanziali per azioni di recupero, innovazione e nuova vision della Città, coinvolgendo Enti e Associazioni;*
- *la formazione continua e coaching per lo sviluppo di competenze trasversali e relazionali a supporto di un modello organizzativo per processi, strutturato sull'impianto sociale e territoriale-ambientale e sulla valorizzazione dell'ascolto;*

VISTE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 330 del 16/12/2022 di ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente a decorrere al 01/01/2023, con l'approvazione della nuova Macrostruttura e del relativo funzionigramma;
- la successiva determinazione del Segretario Generale n. 2635 del 28/12/2022 di assegnazione del personale fra i vari Settori a decorrere dal 01/01/2023;
- la deliberazione della G.C. n. 61 del 06/04/2023 ad oggetto: " Approvazione integrazioni e modifiche alla macrostruttura e al relativo funzionigramma", con decorrenza di applicazione dal 10/04/2023;
- la determinazione del Segretario Generale n. 709 del 26/04/2023 con la quale è stato assegnato il personale alle strutture dell'Ente con decorrenza dal 10/04/2023.

DATO ATTO che questa Amministrazione, in attuazione al programma di mandato, intende procedere ad una ridefinizione della macrostruttura dell'Ente al fine di rendere l'organizzazione comunale più funzionale al raggiungimento degli obiettivi strategici di mandato e conseguentemente ad una ridefinizione e redistribuzione delle macro-funzioni istituzionali e delle funzioni gestionali attribuite ai Settori organizzativi;

DATO ATTO, altresì, che l'Ente necessita di un nuovo assetto organizzativo anche a seguito dell'avvicendamento dirigenziale per il collocamento a riposo di n. 2 dirigenti nel corso dell'anno 2023;

RITENUTO pertanto di modificare, a decorrere dal 01/01/2024, l'assetto organizzativo dell'Ente a livello di macro-struttura, come risulta dall'**Allegato A (Macrostruttura Organizzativa)**, parte integrante al presente provvedimento,

RITENUTO inoltre necessario procedere, con la medesima decorrenza, ad una redistribuzione delle macro-funzioni istituzionali e delle funzioni gestionali attribuite ai Settori organizzativi, secondo lo schema di cui all'**Allegato B (Funzionigramma)**, parte integrante del presente provvedimento;

RILEVATO che è compiutamente trascorso il termine di 5 giorni dalla informazione, ex art. 4, comma 5 del CCNL 16/11/2022, inviata alle OO.SS. con nota prot. n. 105053 del 01/12/2023;

DATO ATTO che con decorrenza 01/01/2024 saranno conferiti i nuovi incarichi dirigenziali ai Dirigenti in servizio presso l'Ente, con attribuzione della retribuzione di posizione come rideterminata a seguito della

pesatura delle nuove posizioni dirigenziali discendenti dalla nuova macro-struttura organizzativa da parte del Nucleo di valutazione, fatta salva l'applicazione dell'art. 31 CCNL 17/12/2020;

RITENUTO, altresì, necessario mantenere gli incarichi di Elevata Qualificazione in essere alla data del 31/12/2023, tenuto conto del funzionigramma di Settore e delle funzioni conferite alle E.Q. medesime sino alla naturale scadenza, fissata al 31/12/2024, salvo revoca ai sensi dell'art. 6 del *Regolamento disciplinante degli incarichi di Elevata qualificazione*, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;

PRESO ATTO dei pareri espressi come segue:

parere di regolarità tecnica: favorevole, pur non condividendo la metodologia adottata e, in parte, il contenuto
(dott.ssa Orietta Bocchio – Dirigente del Settore Risorse umane, Affari istituzionali e Politiche educative e culturali)

favorevole
(dott.ssa Pierluisa Vimercati – Segretario Generale)

parere di regolarità contabile: non dovuto
(dott. Antonello Paolo Zaccone – Dirigente del Settore Risorse finanziarie, Programmazione e Bilancio)

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

- 1) **DI MODIFICARE**, per le motivazioni sopra descritte e che qui si intendono integralmente riportate, **a far data dal 01/01/2024** l'assetto organizzativo della dell'Ente, mediante l'approvazione della nuova macro-struttura, così come risulta dal nuovo organigramma, **Allegato A**, parte integrante al presente provvedimento, precisando che:
 - a) per ognuno dei sei Settori ivi indicati è previsto quale responsabile apicale un Dirigente;
 - b) i Servizi autonomi Polizia Municipale e Avvocatura Civica rimangono collocati in staff al Segretario Generale, il quale coordina anche il Gabinetto del Sindaco e degli Assessori;
- 2) **DI RIASSEGNARE**, con medesima decorrenza, le macro-funzioni istituzionali e le funzioni gestionali attribuite ai Settori, secondo lo schema di cui all'**Allegato B (Funzionigramma)**, parte integrante del presente provvedimento;
- 3) **DI DEMANDARE** al Nucleo di Valutazione la proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali conseguente alle modificazioni disposte nei punti 1) e 2), secondo il vigente sistema di valutazione.
- 4) **DI PRECISARE** che con decorrenza 01/01/2024 saranno conferiti i nuovi incarichi ai Dirigenti in servizio presso l'Ente, con mantenimento in via provvisoria della retribuzione di posizione in godimento al 31/12/2023 e fino alla pesatura delle nuove posizioni dirigenziali di cui al punto precedente, a seguito della quale si procederà agli eventuali relativi conguagli;
- 5) **DI DISPORRE** di mantenere gli incarichi di Elevata Qualificazione in essere alla data del 31/12/2023, tenuto conto del funzionigramma di Settore e delle funzioni conferite alle E.Q. medesime sino alla naturale scadenza, fissata al 31/12/2024, salvo revoca ai sensi dell'art. 6 del *Regolamento disciplinante degli incarichi di Elevata qualificazione*, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;

- 6) **DI DEMANDARE** a successivo provvedimento del Segretario Generale, l'assegnazione del personale ai singoli Settori /Servizi autonomi;
- 7) **DI DARE MANDATO** all'Ufficio Organizzazione di provvedere ad aggiornare la Macro-struttura pubblicata sul sito internet istituzionale, secondo il contenuto del presente provvedimento;
- 8) **DI COMUNICARE** il presente atto, a titolo di informativa, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 e delle vigenti disposizioni contrattuali, alle OO.SS. della dirigenza e del comparto, ai Dirigenti, alla RSU ed al CUG.

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di garantire la decorrenza dallo 01/01/2024 del nuovo assetto organizzativo testè approvato e la tempestiva assunzione dei conseguenti provvedimenti amministrativi,

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2020.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 557**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE A DECORRERE DAL 01/01/2024. APPROVAZIONE NUOVA MACROSTRUTTURA E RELATIVO FUNZIONIGRAMMA.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Parere favorevole, pur non condividendo la metodologia adottata e in parte il contenuto

Data 12/12/2023

Il Responsabile di Settore

Orietta Bocchio

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere ---
-----.

Sintesi parere: Parere Non Necessario poichè la proposta non comporta riflessi nè diretti né indiretti

Data 12/12/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Antonello Paolo Zaccone

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ABONANTE GIORGIO ANGELO

IL SEGRETARIO GENERALE
VIMERCATI PIERLUISA