



# Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 18/03/2021

**OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2021 - 2023. APPROVAZIONE**

Il giorno **18** del mese di **Marzo** dell'anno **2021** alle ore **12.00** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **18/03/2021**  
Presiede l'adunanza CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco  
Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco	Sindaco	SI
BUZZI LANGHI Davide Mario	Vice Sindaco	SI
BAROSINI Giovanni	Assessore	NO
BORASIO Paolo	Assessore	SI
CICCAGLIONI PierVittorio	Assessore	NO
FORMAIANO Monica	Assessore	SI
FTEITA FIRIAL Cherima	Assessore	SI
LUMIERA Cinzia	Assessore	SI
ROGGERO Mattia	Assessore	SI
STRANEO Silvia	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Generale: Dott.ssa Ganci Francesca.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 113 del 16/03/2021

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2021 - 2023. APPROVAZIONE

La Responsabile P.O. del  
SERVIZIO AUTONOMO RISORSE UMANE

Su proposta dell'Assessore  
Dott.ssa Silvia Straneo  
Politiche di Valorizzazione e sviluppo del personale, organizzazione aziendale

e sentito l'Assessore  
Dott.ssa Cinzia Lumiera - Pari opportunità

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, gli artt. 1, 7 e 57;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna" e, in particolare, l'art. 48, che impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre piani di azioni positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e l'art. 42, che definisce le azioni positive come "... misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità ... dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro";
- la Direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio 2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare l'art. 8 secondo cui "il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne – tra l'altro- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità";
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego";
- la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità indicante come opportuno "l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciati dalla legislazione comunitaria: età, orientamento, sessuale, razza, origine, etica, disabilità e lingua estendendola all'accesso al trattamento e alle condizioni di lavoro alla formazione alle progressioni in carriera e alla sicurezza";

CONSIDERATO che le azioni positive sono misure temporanee e speciali che, per rendere sostanziale il principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" in quanto specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, e

“temporanee” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento fra uomini e donne;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 267 del 31 ottobre 2013 con la quale è stato approvato il Regolamento del CUG, che prevede tra i compiti propositivi, la predisposizione di buone prassi e piani di azioni positive (art. 2 Compiti del Comitato);
- n. 318 del 05 dicembre 2019 ad oggetto “Comitato Unico di Garanzia (CUG)” con la quale, ai sensi dell’articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, sono stati nominati i componenti effettivi del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) ;

DATO ATTO che, la proposta del Piano delle azioni positive 2021-2023 è stata presentata ai componenti del CUG che non hanno avanzato osservazioni in merito;

ATTESO che il Comune di Alessandria intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

CONSIDERATO di dover provvedere all'adozione del Piano delle Azioni Positive 2021–2023, previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 196/2006, ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

DATO ATTO che il precedente “Piano delle Azioni Positive 2018-2020” è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 275 del 25 ottobre 2018;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 17 agosto 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022 e relativi allegati;

CONSIDERATO che l’adozione del sopra citato piano triennale 2021-2023 non comporta riflessi diretti finanziari;

RAVVISATO che l’adozione del presente atto riveste carattere di necessità come da legislazione vigente;

VISTI nell’ordine:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e sm.i ed in particolare gli artt. 147 e 147bis;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- la L. n. 125/1991 e il D.Lgs. n. 196/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi.

RITENUTO pertanto di procedere all’approvazione del Piano delle Azioni Positive 2021-2023 (allegato “A”, parte integrante e sostanziale) quale atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell’organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori;

#### **PROPONE DI DELIBERARE**

Per le ragioni sopra espresse:

sulla base delle considerazioni e per le motivazioni in dettaglio sopra specificate:

1. di **APPROVARE** il Piano delle Azioni Positive triennio 2021-2023, quale allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di **DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Autonomo Risorse Umane in merito:

- all'adozione di tutti gli adempimenti necessari al fine della pubblicazione del Piano di cui al punto 1. e dell'inserimento dello stesso nella sezione del sito istituzione: Amministrazione – CUG (Comitato Unico di Garanzia del Comune di Alessandria), in modo da assicurare così la massima pubblicità tra il personale dipendente;
- alla trasmissione di copia dello stesso al Nucleo di Valutazione.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata

PRESO ATTO dei pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, così come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b) del D.L. n. 174 del 10.10.2012:

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:

Responsabile P.O. del  
Servizio Autonomo Risorse Umane  
Dott.ssa Cinzia Maria Ines COLLA

- parere in ordine alla regolarità contabile NON DOVUTO:

Dirigente del  
Settore Risorse Finanziarie e Tributi  
Dott. Stefano SPECCHIA

Con voti unanimi, resi in forma palese

## **DELIBERA**

1. di **APPROVARE** il Piano delle Azioni Positive triennio 2021-2023, quale allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di **DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Autonomo Risorse Umane in merito:

- all'adozione di tutti gli adempimenti necessari al fine della pubblicazione del Piano di cui al punto 1. e dell'inserimento dello stesso nella sezione del sito istituzione: Amministrazione – CUG (Comitato Unico di Garanzia del Comune di Alessandria), in modo da assicurare così la

- massima pubblicità tra il personale dipendente;
- alla trasmissione di copia dello stesso al Nucleo di Valutazione.

Con successiva votazione espressa all'unanimità e nelle forme di legge,

**DICHIARA**

il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 113**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Autonomo Risorse Umane**

Oggetto: **PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2021 - 2023. APPROVAZIONE**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Autonomo Risorse Umane)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **16/03/2021**

Il Responsabile di Settore  
Dott. Cinzia Maria Ines Colla

## Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere ---  
-----.

Sintesi parere: **Parere Non Necessario** poichè la proposta non comporta riflessi nè diretti né indiretti

Data **17/03/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Specchia Stefano

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO  
CUTTICA DI REVIGLIASCO GIANFRANCO

IL SEGRETARIO GENERALE  
GANCI FRANCESCA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Alessandria. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CUTTICA DI REVIGLIASCO GIANFRANCO;1;18520887  
GANCI FRANCESCA;2;19784403