



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 195 DEL 25/08/2020

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE 2020 - 2022. APPROVAZIONE.

Il giorno **25** del mese di **Agosto** dell'anno **2020** alle ore **11.00** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **25/08/2020**
Presiede l'adunanza CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco
Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco	Sindaco	SI
BUZZI LANGHI Davide Mario	Vice Sindaco	SI
BAROSINI Giovanni	Assessore	SI
BORASIO Paolo	Assessore	SI
CICCAGLIONI PierVittorio	Assessore	SI
FORMAIANO Monica	Assessore	SI
FTEITA FIRIAL Cherima	Assessore	SI
LUMIERA Cinzia	Assessore	NO
ROGGERO Mattia	Assessore	NO
STRANEO Silvia	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Generale: Dott.ssa Ganci Francesca.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 444 del 24/08/2020

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE 2020 - 2022. APPROVAZIONE.

IL SEGRETARIO GENERALE

Sentito il Vice Sindaco

PREMESSO che il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., all'art.10, comma 1, lett. a), stabilisce che le Amministrazioni pubbliche individuano ed attuano le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, correlati ai contenuti dei documenti di programmazione e del Bilancio dell'Ente, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano della Performance";

DATO ATTO che il suddetto Piano - strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (art.4 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.) - è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori e i target su cui si baseranno la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance ed è redatto con lo scopo di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità della rappresentazione della performance;

PRESO atto che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il legislatore ha introdotto, all'art. 169 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., il comma 3bis che stabilisce come il Piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'articolo 108, comma 1 del Tuel, e il Piano della Performance, di cui all'articolo 10 del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i., sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.);

RICHIAMATE le deliberazioni del Consiglio comunale n. 163 del 19.12.2019, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022, n. 59 del 12.08.2020, con cui è stata approvata la conseguente Nota di aggiornamento, e n. 61 del 17.08.2020, ad oggetto "Art.151 del D.Lgs. 18 agosto 2000 e s.m.i. – Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022 e relativi allegati";

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione della Giunta comunale n.333 del 12.12.2019, avente ad oggetto la nuova macrostruttura dell'Ente a far data dal 01/01/2020, con cui, tra l'altro, sono state riassegnate le macro-funzioni istituzionali e le funzioni gestionali ai Settori/Servizi Autonomi e sono state confermate le Aree;

DATO ATTO che, con successiva determinazione n.4241 del 20.12.2019 e s.m.i., il Segretario Generale ha provveduto all'assegnazione del personale alle suddette unità organizzative;

CONSIDERATO che - attraverso una procedura di proposta e di negoziazione tra i responsabili e il Segretario Generale - nell'ambito dell'Ufficio di Direzione (art.30, comma 7, lett. b del citato Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi) e in ottemperanza alle indicazioni fornite dal Nucleo di Valutazione - si è addivenuti alla definizione di obiettivi gestionali, che derivano dalle linee espresse nel D.U.P., nel rispetto di quanto disposto all'art.16, comma 2 del vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

PRESO ATTO che i suddetti obiettivi sono stati sviluppati nelle apposite schede di P.E.G., contenute nel contesto del Piano della Performance in approvazione col presente atto;

TENUTO CONTO del fatto che, con propria deliberazione n.102 del 07/08/2019, il Consiglio comunale ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi degli artt. 243bis e seguenti del D.Lgs. 18 agosto 2000 e s.m.i.;

DATO ATTO, pertanto, che si pone già sin d'ora la necessità di integrare la presente deliberazione con l'assegnazione a tutti i Responsabili di Settore/Servizio Autonomo di specifici obiettivi trasversali - in ambito finanziario e organizzativo - attinenti al conseguimento della performance organizzativa di Ente, il cui risultato atteso consta nell'attuazione del predetto Piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

VISTA la nota prot. n. 63518 DEL 21.08.2020, a firma del Dirigente Sostituto del Settore Risorse Finanziarie e Tributi, con cui è stato trasmesso il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022 "articolato per struttura amministrativa, con l'indicazione delle previsioni di competenza, redatto in ottemperanza a quanto disposto dall'art.10 del vigente Regolamento di Contabilità";

DATO ATTO che, con la sopra indicata determinazione dirigenziale n.4241 del 20.12.2019 e s.m.i., sono state assegnate le risorse umane riferite ai Settori/Servizi Autonomi definiti nel contesto della richiamata deliberazione G.C. n.333 del 12.12.2019 e s.m.i.;

TUTTO CIO' PREMESSO e considerato parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

VISTI il D.Lgs.n.118/2011, il D.Lgs.n.126/2014 e le loro modifiche e integrazioni;

VISTA la L.n.190/2012 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs.n.33/2013 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs.n.97/2016 e s.m.i.;

VISTO l'art. 41 dello Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento dei Controlli Interni;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

RICHIAMATI i decreti sindacali di nomina del Segretario Generale, dott.ssa Francesca Ganci, e di conferimento dell'incarico all'avv. Bocchio di sostituzione temporanea del dirigente ad interim del Settore Risorse Finanziarie e Tributi dott. Antonello Paolo Zaccone;

RITENUTO quindi necessario provvedere all'approvazione del Piano della Performance 2020-2022 - parte integrante e sostanziale del presente atto - e alla contestuale assegnazione, ai Responsabili delle unità organizzative in esso contemplate, degli obiettivi di P.E.G. (in atto come da rispettivo cronoprogramma) sviluppati nelle apposite schede, anche ai fini della valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'esercizio in corso, nonché di attribuire trasversalmente l'attuazione del sopra citato Piano di riequilibrio finanziario pluriennale, e di assegnare le risorse finanziarie contenute nell'allegato PEG 2020-2022 parte contabile, predisposto dal Settore competente

PROPONE DI DELIBERARE

per le ragioni espresse nella parte motiva, integralmente richiamate:

- 1) Di approvare l'allegato Piano della Performance 2020-2022, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 1) Di assegnare ai Responsabili delle unità organizzative in esso contemplate gli obiettivi di P.E.G., sviluppati nelle apposite schede contenute nel contesto del succitato Piano e in atto come da rispettivo cronoprogramma, anche ai fini della valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'esercizio in corso;
- 2) Di assegnare altresì a tutti i Responsabili di Settore/Servizio Autonomo – con riferimento alla performance organizzativa di Ente e per quanto di competenza – gli specifici obiettivi trasversali - in ambito finanziario e organizzativo - il cui risultato atteso consta nell'attuazione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale citato in premessa;
- 3) Di dare atto che le risorse finanziarie - contenute nell'allegato PEG 2020-2022 parte contabile, predisposto dal Settore Risorse Finanziarie e Tributi – sono assegnate, per quanto di competenza, a ciascuna unità organizzativa;
- 4) Di dare atto, altresì, che, con la sopra indicata determinazione dirigenziale n.4241 del 20.12.2019 e s.m.i., sono state assegnate le risorse umane alle medesime unità organizzative, definite nel contesto della richiamata deliberazione della Giunta comunale n.333 del 12.12.2019;
- 5) Di dare atto che le risorse strumentali, assegnate alle unità organizzative, sono contenute negli appositi inventari, cui si rinvia;
- 6) Di pubblicare sul sito internet dell'Ente il Piano della Performance 2020-2022, approvato col presente atto, ai sensi dell'art. 174, comma 4, del Tuel.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata

PRESO ATTO dei pareri espressi come segue:

parere di regolarità tecnica: favorevole

dott.ssa Francesca Ganci

parere di regolarità contabile: favorevole

avv. Orietta Bocchio, in sostituzione del dott. Antonello Paolo Zaccone

Con voti unanimi, resi in forma palese,

DELIBERA

per le ragioni espresse nella parte motiva, integralmente richiamate:

- 1) Di approvare l'allegato Piano della Performance 2020-2022, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 1) Di assegnare ai Responsabili delle unità organizzative in esso contemplate gli obiettivi di P.E.G., sviluppati nelle apposite schede contenute nel succitato Piano e in atto come da rispettivo cronoprogramma, anche ai fini della valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'esercizio in corso;
- 2) Di assegnare altresì a tutti i Responsabili di Settore/Servizio Autonomo – con riferimento alla performance organizzativa di Ente e per quanto di competenza – gli specifici obiettivi trasversali - in ambito finanziario e organizzativo - il cui risultato atteso consta nell'attuazione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale citato in premessa;
- 3) Di dare atto che le risorse finanziarie - contenute nell'allegato PEG 2020-2022 parte contabile, predisposto dal Settore Risorse Finanziarie e Tributi – sono assegnate, per quanto di competenza, a ciascuna unità organizzativa;
- 4) Di dare atto, altresì, che, con la sopra indicata determinazione dirigenziale n.4241 del 20.12.2019 e s.m.i., sono state assegnate le risorse umane alle medesime unità organizzative, definite nel contesto della richiamata deliberazione della Giunta comunale n.333 del 12.12.2019;
- 5) Di dare atto che le risorse strumentali, assegnate alle unità organizzative, sono contenute negli appositi inventari, cui si rinvia;
- 6) Di pubblicare sul sito internet dell'Ente il Piano della Performance 2020-2022, approvato col presente atto, ai sensi dell'art. 174, comma 4, del Tuel.

Con successiva votazione unanime, resa in forma palese,

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 444**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Generale**

Oggetto: **PIANO DELLE PERFORMANCE 2020 - 2022. APPROVAZIONE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Generale)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **24/08/2020**

Il Responsabile di Settore

dott.ssa Francesca Ganci

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **24/08/2020**

Responsabile del Servizio Finanziario

Orietta Bocchio

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
CUTTICA DI REVIGLIASCO GIANFRANCO

IL SEGRETARIO GENERALE
GANCI FRANCESCA