



Sistema Sanitario Regionale Piemonte
Azienda Ospedaliera Nazionale
SS. ANTONIO e BIAGIO
e CESARE ARRIGO
Alessandria

Sede legale: via Venezia n.16 - 15100 Alessandria. Codice fiscale/Partita IVA: 01640560064.
Telefono: (0131) 206111. Telefax: (0131) 236227

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 470

L'anno duemiladiciassette il giorno ventotto del mese di aprile in una sala degli Uffici Amministrativi dell'Azienda Ospedaliera "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" - via Venezia, 16 - 15100 Alessandria

IL DIRETTORE GENERALE

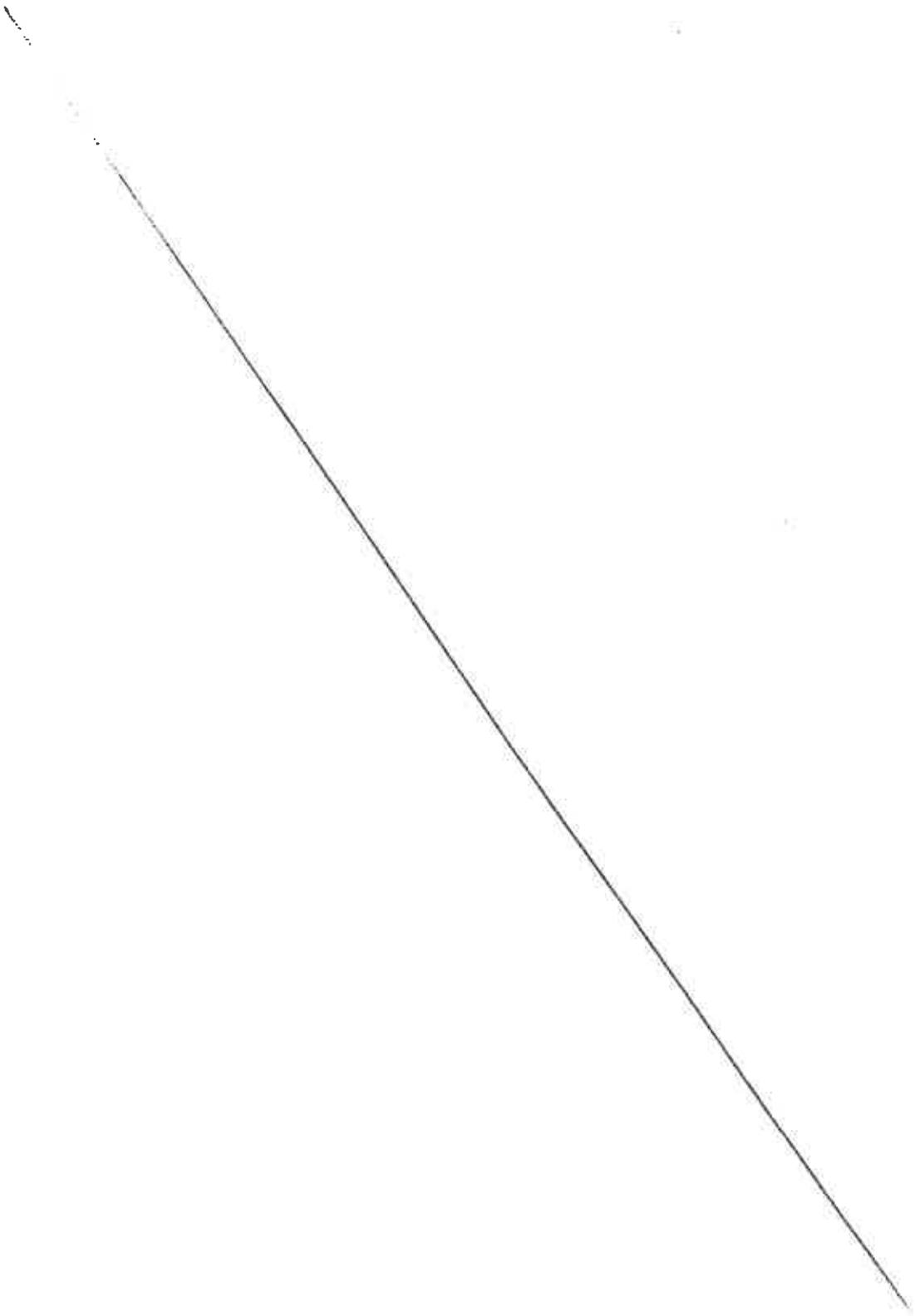
DOTT.SSA GIOVANNA BARALDI

ai sensi della D.G.R. n.42 - 1370 del 27/04/2015

Acquisito il parere del - DIRETTORE AMMINISTRATIVO - dott. Francesco ARENA
- DIRETTORE SANITARIO - dott.ssa Paola COSTANZO

adotta la deliberazione all'oggetto indicato:

APPROVAZIONE TESTO PROTOCOLLO DI INTESA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO AVENTE AD OGGETTO "CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST UNIVERSITARIO IN DISABILITY MANAGEMENT"



DELIBERAZIONE N. 470 DEL 28 APR. 2017

OGGETTO: APPROVAZIONE TESTO PROTOCOLLO DI INTESA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO AVENTE AD OGGETTO "CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST UNIVERSITARIO IN DISABILITY MANAGEMENT"

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 447 del 14/04/2017 della Struttura Semplice Formazione, Promozione Scientifica e Comunicazione dalla cui istruttoria si evince che:

“VISTO il vigente Atto Aziendale, approvato con deliberazione n. 720 del 08.10.2015 e successiva deliberazione n. 94 del 28.01.2016 e recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 53-2487 del 23 novembre 2015 ed in via definitiva con D.G.R. n. 25-3012 del 07.03.2016 che, nel modificare il precedente, adottato con deliberazione n.391 del 29.10.2010, ha previsto la riclassificazione di preesistenti strutture semplici a valenza aziendale in strutture semplici, tra cui la S.S. Formazione, Promozione scientifica e Comunicazione;

Premesso che:

La partecipazione al concorso europeo denominato "Access City Award" promosso dalla Disability Manager del Comune di Alessandria, Arch. Paola Testa, sull'impianto europrogettuale redatto ed ideato dalla dr.ssa Barbara Rizzi (Studio Coggiola - Valenza), ha visto la partnership dell'Azienda Ospedaliera Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo;

Che il risultato della partecipazione al citato concorso è stato il riconoscimento alla città di Alessandria della menzione d'onore per le attività realizzate e realizzande dalla città di Alessandria a favore delle persone disabili;

Che una tra le eccellenze espressamente riconosciute dalla Commissione giudicatrice concerne l'istituzione - presso il personale in forza all'ente locale di Alessandria, di un professionista con l'apposita qualifica di *Disability Manager* con il compito specifico curare le necessità delle persone disabili (tra cui rientrano anche gli anziani);

Che per ricoprire tale incarico (raccomandato per gli enti sanitari e per i Comuni con popolazione superiore ai 50.000 abitanti) occorre essere iscritti all'albo professionale dei D.M. tenuto da SLDI.Ma., (Società Italiana Disability Manager), per la cui adesione occorre, oltre al diploma di laurea, anche il conseguimento dell'attestato universitario in Disability Management rilasciato con la frequenza del relativo corso post universitario;

Che in data 14.12.2016, nel corso del convegno INAIL tenutosi presso l'ospedale riabilitativo Borsalino, in cui sia la dr.ssa Giovanna Baraldi, sia la dr.ssa Barbara Rizzi e sia l'arch. Paola Testa sono state relatrici, il rapporto di collaborazione si è trasformato in rapporto di cooperazione con l'espressione dell'intento comune, ciascuno per le proprie capacità e competenze, per la realizzazione presso l'Università del Piemonte Orientale dei corsi di perfezionamento in Disability Management;

Che il protocollo d'intesa che l'europrogettista Barbara Rizzi ha scritto ed ideato per l'istituzione presso il DISIT di Alessandria dei corsi post universitari di perfezionamento in Disability Management, ha riscontrato il favore del Rettore Prof. Cesare Emanuel che nella seduta del Senato Accademico in data 23.02.2017, ha ottenuto l'autorizzazione alla sottoscrizione del protocollo nell'ambito del rapporto di collaborazione e di reciproca stima, fiducia e serietà professionale che intercorre tra l'Azienda Ospedaliera, la Disability Manager Paola Testa e SLDI.Ma;

Che tutta l'attività professionale volta alla realizzazione dei corsi in Disability Management è frutto del lavoro gratuito e volontario della dr.ssa Barbara Rizzi e della D.M. Arch. Paola Testa per favorire l'inclusione delle persone disabili e regalare loro una vita più serena e confortevole;

VISTA la bozza del Protocollo d'intesa allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO necessario dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento ai sensi dell'art.28, co. 2, Legge Regionale n.10 del 24.01.95 al fine di concretizzare con sollecitudine le attività in oggetto.

Tutto quanto sopra premesso,

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato, la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ACQUISITO il parere obbligatorio espresso dal Direttore Amministrativo e dal direttore sanitario ai sensi dell'art. 3/7 D.Lgs. 30/12/1992 n. 502 e s.m.i.

DELIBERA

- di approvare il protocollo d'intesa tra l'Azienda Ospedaliera di Alessandria, L'università del Piemonte Orientale e la Società Italiana Disability Manager per la realizzazione del progetto avente ad oggetto "corso di perfezionamento post universitario in disability management";
- di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non comporta l'obbligo di alcun trasferimento di denaro;
- di trasmettere copia del presente provvedimento ai Dirigenti Responsabili della S.S. Formazione, Promozione scientifica e Comunicazione, S.S Affari generali e legali per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Giovanna Baraldi)

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario
Altresì

Delibera

Di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art.28 comma 2 della L.R. n.10 del 24.1.1995, sussistendo le condizioni di cui all'art.134 del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Giovanna Baraldi)

PROTOCOLLO DI INTESA

per la realizzazione del progetto avente ad oggetto

“Corso di perfezionamento post universitario in Disability Management”.

Tra l'Università degli Studi del Piemonte Orientale, rappresentato dal Magnifico Rettore Prof. Cesare Emanuel

e SI.DI.Ma. – Società Italiana Disability Manager, rappresentato dal Presidente, Arch. Rodolfo Dalla Mora.

e l'Azienda Sanitaria Ospedaliera Nazionale SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria, rappresentata dal Direttore Generale, dr.ssa Giovanna Baraldi

Premesso che i firmatari del Protocollo condividono la realizzazione del progetto dal titolo: “Corso di perfezionamento in Disability Management” oggetto del presente protocollo d'intesa;

è intendimento dei firmatari del Protocollo:

- Sostenere la concreta realizzazione del corso di perfezionamento apportando, ciascuno per la propria materia, le conoscenze e le competenze tecniche, necessarie o soltanto utili per la realizzazione del proposito comune;
- Favorire la partecipazione al corso di perfezionamento da parte di neo laureati e da parte di funzionari di enti pubblici e privati in possesso di diploma laurea (almeno triennale);
- Elaborare proposte per promuovere le buone pratiche sottese al realizzando corso di perfezionamento presso la Comunità Europea;

Vista la legge Regionale 8 Gennaio 2004 art. 31 “Atto di indirizzo per regolamentare i rapporti tra Enti pubblici e il Terzo Settore” in merito all'integrazione tra interventi sociali e sanitari tra soggetti pubblici e privati, in particolare l'art. 14;

Le parti convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1 – Finalità ed Obiettivi

Il presente protocollo viene stipulato al fine di:

1. Realizzare un progetto didattico volto alla realizzazione di un corso di perfezionamento

post universitario in "Disability Management" attraverso la conclusione di apposita e futura convenzione. Gli stipulanti convengono che il corso di perfezionamento sarà istituito e tenuto presso la sede *digspe* di Alessandria e sarà disciplinato secondo la normativa e le prescrizioni contenute nel "Regolamento per la realizzazione di corsi di Master di I e II livello, di corsi di perfezionamento e di corsi di alta formazione e aggiornamento professionale" emanato da UPO con DR n. 401, Prot. N. 8186 del 01.07.2014.

2. Favorire e supportare, in base alle rispettive competenze, lo sviluppo e la realizzazione del progetto in tutti i suoi aspetti;
3. Cooperare nell'individuazione dei bisogni reali e potenziali, nei rispettivi ambiti, relativi alle tematiche di cui il progetto di occupa;
4. Cooperare nell'individuazione delle risorse – non solo economiche – disponibili da investire per realizzare il progetto sotteso al presente protocollo;
5. Collaborare nella realizzazione di un processo innovativo di progettazione didattica partecipata tra pubblico e privato, ottimizzando le risorse;
6. Migliorare la collaborazione reciproca degli organismi interessati, che potrà essere utile sul territorio sia per l'intervento specifico realizzato sia come rafforzamento dell'offerta formativa proposta da *digspes*.

ART. 2 – Scopo del Corso di Perfezionamento e Responsabile Didattico - Scientifico

Il Corso di Perfezionamento in Disability Manager, partendo dalla valutazione dei bisogni della persona con disabilità, fornirà allo studente le conoscenze e gli strumenti culturali per coordinare e attivare lavori di rete e organizzazioni di piani di lavoro per le persone con disabilità. La Classificazione ICF e il modello biopsicosociale centrato sulla persona rappresentano la base teorica e concettuale sulla quale si fonda il lavoro del Disability Manager. Per questa ragione nel Corso di Perfezionamento verranno fornite competenze equivalenti a un corso avanzato su ICF e sugli strumenti ad esso collegati.

Il Corso di Perfezionamento in Disability Manager fornirà altresì gli strumenti formativi per realizzare una visione unitaria e coordinata delle competenze necessarie per migliorare la qualità e l'efficacia delle politiche sociali, così da garantire la partecipazione di tutte le persone, con o senza disabilità. In sintesi il Disability Manager, consapevole delle dinamiche culturali in atto, delle problematiche etiche e delle politiche socio-sanitarie, sarà in grado di organizzare una rete di servizi centrato sulla persona e sulle sue esigenze, anche in riferimento alla Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità.

Il Direttore del Corso di Perfezionamento in Disability Management sarà la Prof.ssa Roberta Lombardi.

A
MR

ART. 3 – Risorse economiche

Non è richiesto nessun onere a carico dell'Università, di SI.DI.Ma e dell'Azienda Ospedaliera.
I firmatari s'impegnano ad attivarsi per supportare in ogni modo la realizzazione del progetto e a trovare le risorse finanziarie che si rendessero necessarie.

ART. 4 – Disposizioni finali

Il presente protocollo d'intesa impegna le parti firmatarie sino al 31 dicembre del 2018 ed è aperto alla partecipazione di altri soggetto, pubblici e privati, che ne condividano lo spirito ed i contenuti.

Alessandria li _____

Le parti firmatarie:

Il Rettore dell'Università
del Piemonte Orientale

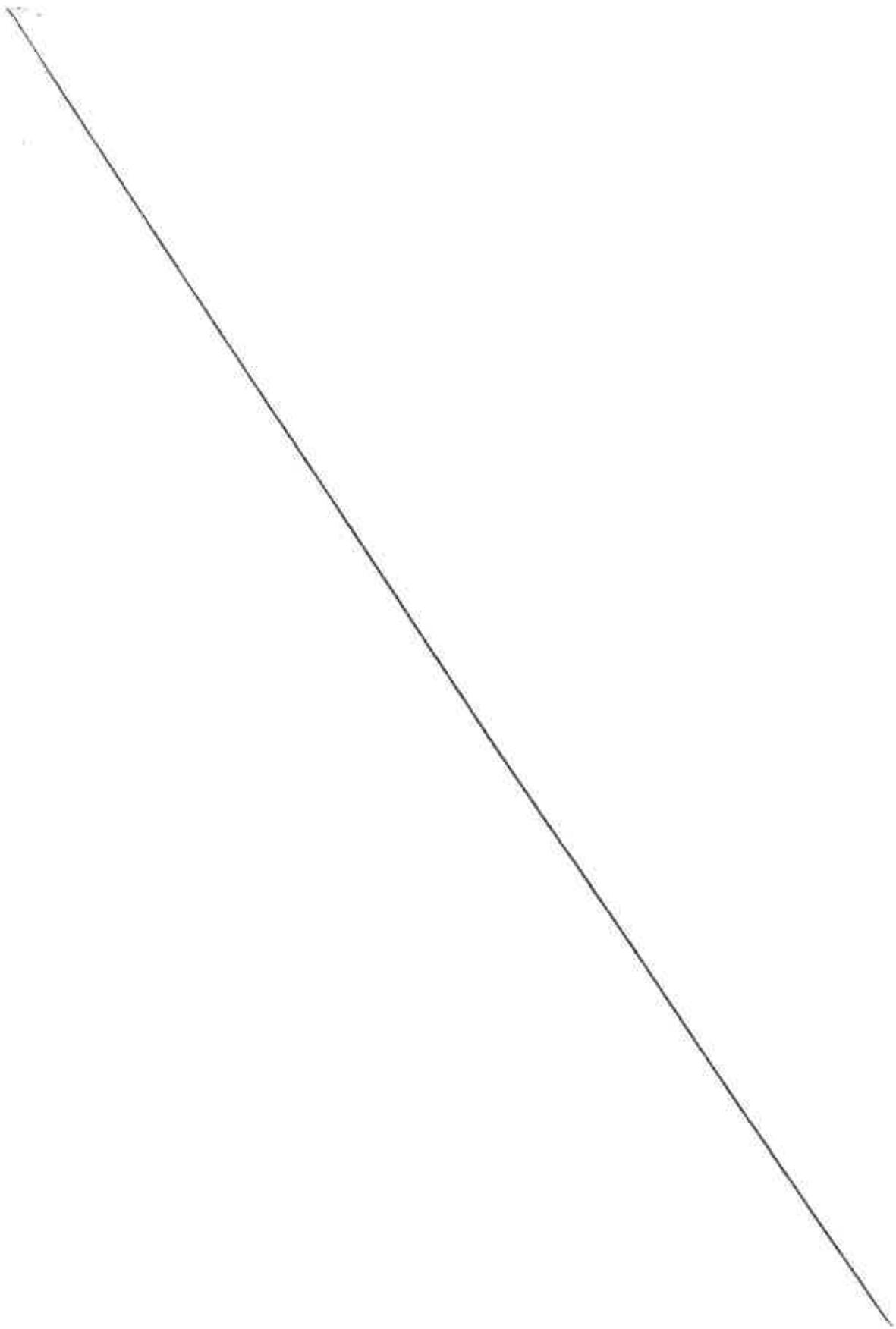
Prof. Cesare Emanuel _____

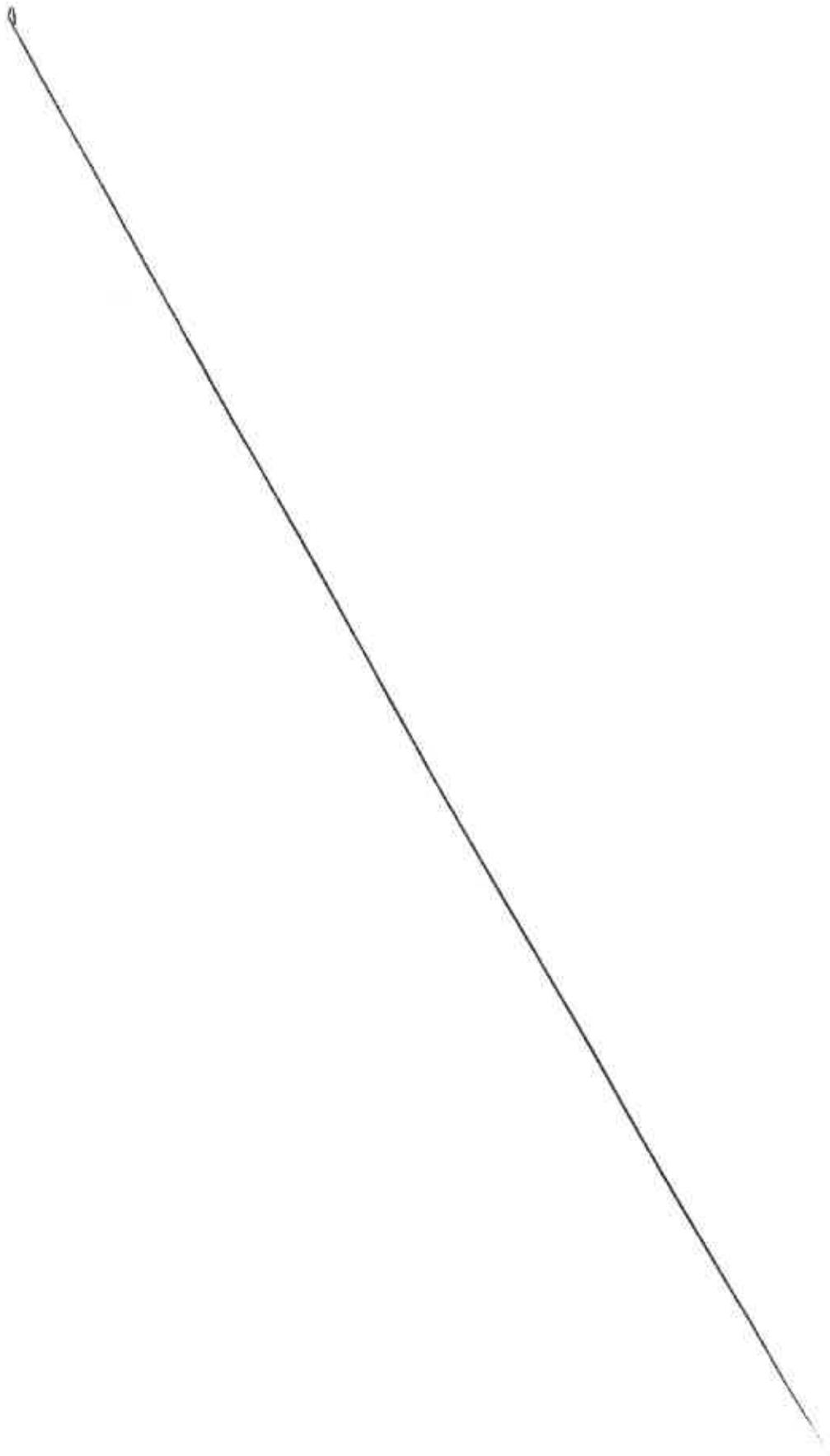
SI.DI.Ma
Società Italiana Disability Manager
Il Presidente

Arch. Rodolfo Dalla Mora _____

Azienda Sanitaria Nazionale
SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo

il Direttore Generale
Dr.ssa Giovanna Baraldi _____





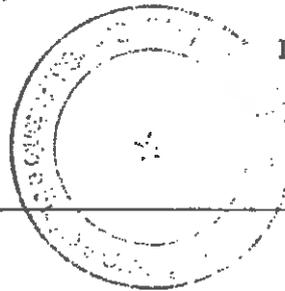
Regione Piemonte
Azienda Ospedaliera "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo"
Alessandria

Deliberazione del DIRETTORE GENERALE n. 470 del 28/04/2017 (ai sensi della D.G.R. n.42-1370 del 27/04/2015)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Ospedaliera "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 02/05/2017

Alessandria, li 02/05/2017



Il Funzionario incaricato
(dr. Fabrizio Ferrando)

-
- Esecutiva dal: 28/04/2017
-

Trasmessa:

- Al Presidente Collegio Sindacale in data: 02/05/2017
Ai sensi art.14 L.R. n.10 del 24.1.1995
- Alla Giunta Regionale in data:
- Richiesta chiarimenti in data:
- Ricevuti chiarimenti in data: