



CITTÀ DI ALESSANDRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 308 / Servi - 479

OGGETTO: INTEGRAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO ANNI 2015-2017

Il giorno **undici** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaquindici** alle ore 09:00 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **11 NOVEMBRE 2015**.

Presiede l'adunanza **ROSSA Maria Rita**

Dei signori Membri della Giunta Comunale

		Presenti	Assenti
1.	ROSSA Maria Rita	Sindaco	X
2.	CATTANEO Giancarlo	Vice Sindaco	X
3.	ABONANTE Giorgio Angelo	Assessore	X
4.	BARRERA Maria Enrica	Assessore	X
5.	CATTANEO Pier Mauro	Assessore	X
6.	FALLETI Claudio	Assessore	X
7.	FERRALASCO Marcello	Assessore	X
8.	GOTTA Maria Teresa	Assessore	X
9.	LOMBARDI Claudio	Assessore	X
10.	ONETO Vittoria	Assessore	X

Partecipa il Segretario Generale : **PROIETTI Fabrizio**.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che viene qui di seguito evidenziato l'exkursus normativo relativo al fabbisogno di personale:

- l decreto lgs.vo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. che stabilisce :

- all'art. 2le Amministrazioni Pubbliche definiscono, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e dei servizi e determinano le dotazioni organiche complessive, ispirandosi ai seguenti criteri – funzionalità, ampia flessibilità, dovere di comunicazione esterna, garanzia di imparzialità e trasparenza e armonizzazione degli orari (comma 1);
 - all'art. 4 gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali (comma 1);
 - all'art. 6.....nelle pubbliche amministrazioni l'organizzazione e la disciplina degli uffici e dei servizi nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, dello stesso decreto, previa verifica degli effettivi bisogni (comma 1);
 - all'art. 6, comma 4 l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale per ciascuna Pubblica Amministrazione, come stabilito dall'art. 39 della L.27/12/1997 n. 449 e s.m.i.;
al comma 4bis.....il documento di programmazione triennale del fabbisogno ed i suoi aggiornamenti.....sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti.....;
- l'art. 33, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011 n. 183 stabilisce:....”Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenuti ad osservare le procedure previste dal presente articolo, dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica. Le Amministrazioni che non adempiono non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere”;

- il D.Lgs. 267/2000 T.U.E.L. ed in particolare:

- l'art. 88 che estende i suddetti principi alle Autonomie locali;
- l'art. 89, comma 1, che stabilisce ... gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- l'art. 89, comma 5, secondo cui gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie

capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 91 che prevede:
al comma 1 ... gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale;

VISTO inoltre l'art. 12 del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici dei servizi, adottato dalla Giunta comunale con deliberazione n.49 del 28/2/2013, che prevede:

- al comma 2. “ Su proposta dell'Ufficio di Direzione, la Giunta approva il Piano triennale del fabbisogno di personale tenuto conto della programmazione complessiva dell'Entee nel rispetto dei vincoli di spesa contenuti nel documento di Bilancio.
- al comma 3. “ In relazione al Piano esecutivo di gestione e al Piano triennale del fabbisogno di personale, con le stesse modalità previste al comma 2, la Giunta approva il piano annuale del fabbisogno di personale, su proposta dell'Ufficio di direzione, formulata in base alle indicazioni e alle esigenze manifestate dalle Direzioni....”

PRESO ATTO che la legge 30/7/2010 n.122 all'art. 14, comma 7, ha modificato l'art. 1, comma 557 della Legge n.296/2006 (Finanziaria 2007) come segue:

- ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti.....attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.....

comma 557bis – “Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo n.267/2000...”

comma 557ter.....”in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del decreto legge 25/6/2008 n.112 convertito, con modificazioni, dalla legge 6/8/2008 n.133;

PRESO ATTO che l'art. 76 del decreto-legge 25/6/2008 n.112 convertito, con modificazioni, dalla legge 6/8/2008 n.133, modificato e sostituito:

dall'art. 14, comma 9 del D.L: 31/5/2010 n.78 conv. nella Legge 122/2010;

dall'art.1, comma 118 della legge 13/12/2010 n.220;

dall'art. 20, comma 9 del D.L. 6/7/2011 n.98 conv. nella Legge n.11/2011 a decorrere dal 1/1/2011;

dall'art.28 comma 11quater del D.L. 6/12/2011 n.201 conv. nella legge 214/2011

dall'art.103 lett. a) L. 183/2011 a decorrere dal 1/1/2012;

dall'art. 4-ter comma 10 del D.L. 16 del 2/3/2012 conv. nella Legge n.44/2012;
dall'art. 1, comma 460 della legge 27/12/2013 n.147 (Legge di stabilità 2014);
dall'art. 3, comma 5 e seg. del D.L. n.90 del 24/6/2014, convertito nella Legge 11/8/2014 n.114
ha disposto i seguenti vincoli:

- divieto di assunzione a qualsiasi titolo o con qualsivoglia tipologia contrattuale, se non è stato rispettato il patto di stabilità interno nell'esercizio precedente (art. 76, comma 4);
- per gli anni 2014 e 2015 assunzione di unità di personale nel limite del 60% della spesa corrispondente al personale cessato nell'anno precedente, qualora l'Ente abbia rispettato il patto di stabilità – limite che negli anni 2016 e 2017 sale all'80% e giunge al 100% nell'anno 2018, consentendo dall'anno 2014 il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni nell'arco temporale di un triennio; è abrogato il comma 9 dell'art. 66 titolato turn over;
- ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011-2013);

CONSTATATO inoltre che:

- o a seguito della pronuncia della Corte dei conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte n.279 del 28/11/2011 in merito alla situazione finanziaria del Comune di Alessandria, con particolare riferimento al Bilancio di previsione 2011 ed al Rendiconto 2010, l'Ente è stato sottoposto a procedimento di controllo attivato ai sensi dell'art. 1, comma 166 e seg. della Legge 23/12/2005 n.266 e proseguito ai sensi dell'art.6, comma 2 del Decreto Lgs. 06/09/2011 n.149;
- o con deliberazione n.61 del 12/7/2012 il Consiglio C/le dichiarava obbligatoriamente lo stato di dissesto ai sensi dell'art. 246 del decreto lgs.vo n.267/2000 e s.m.i. TUEL;
- o con la dichiarazione di dissesto finanziario ha avuto inizio presso l'Ente la procedura espressamente prevista ai sensi dell'art. 248 e seg. del TUEL per il risanamento e l'adozione obbligatoria dei provvedimenti conseguenti tra i quali l'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato alla quale devono risultare in allegato, tra gli altri, i provvedimenti riguardanti la rideterminazione della dotazione organica , il Piano triennale del fabbisogno di personale e la riorganizzazione dei servizi;
- o è stato inoltre nominato, secondo la procedura stabilita dall'art. 252 del decreto lgs.vo n.267/2000 e s.m.i., l'Organismo straordinario di liquidazione con competenza a rilevare la massa passiva risultante al 31/12/2011 ed alla relativa liquidazione e pagamento, nonché all'acquisizione e gestione dei mezzi finanziari disponibili ai fini del risanamento;

VISTO inoltre l'art. 243 del decreto lgs.vo n.267/2000 e s.m.i. che stabilisce:

- . al comma 1 – “ Gli enti strutturalmente deficitari,...sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria...”;
- al comma 7 – “gli enti locali che hanno deliberato lo stato di dissesto finanziario, sono soggetti, per la durata del risanamento, ai controlli di cui al comma 1, sono tenuti alla presentazione della certificazione di cui al comma 2 e sono tenuti per i servizi a domanda individuale al rispetto, per il medesimo periodo, del livello minimo di copertura dei costi di gestione...”;

VISTA la deliberazione della Giunta C/le n.313 del 20/11/2012 ad oggetto: Rideterminazione della dotazione organica – allegato all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato”, con la quale la dotazione organica dell'Ente è stata ridotta da 828 posti in dotazione a 710 (di cui 691 coperti alla data del 3/11/2012), applicando una consistente riduzione dei posti vacanti nelle diverse categorie, e conseguentemente una altrettanto consistente riduzione del costo teorico, pur salvaguardando i

criteri di funzionalità ed efficienza nell'erogazione dei servizi considerati istituzionali dell'Ente, approvata dalla Commissione centrale per la Finanza pubblica nella seduta del 12/3/2013 come risulta dalla nota inviata al Comune di Alessandria con prot.0004598 del 21/3/2013;

PRESO ATTO che le politiche e la procedura di risanamento messe in atto dall'Ente hanno condotto all'approvazione del Bilancio stabilmente riequilibrato anno 2012 e Bilancio pluriennale 2012-2014 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 14/3/2014 nonché all'approvazione del Bilancio di previsione 2013 ed il bilancio pluriennale 2013/2015 con deliberazione del Consiglio c/le n.36 del 14/3/2014, aprendo successivamente una nuova fase dell'attività amministrativa che ha permesso di approvare la Relazione Previsionale e Programmatica 2014 – 2016 ed il Bilancio di Previsione 2014 deliberazione del Consiglio Comunale n.121 del 29/9/2014 ed il Rendiconto 2014 con deliberazione del Consiglio c/le n.62 del 20/5/2015;

VISTA la deliberazione G.C. n.199 del 29/7/2015 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2015 – 2017 che prevedeva:
anno 2015 – riespansione del rapporto di lavoro di n.2 dipendenti di cat. D da part-time a tempo pieno a decorrere dal 1/9/2015 già inserite nella deliberazione G.C. n.188 del 9/7/2015 integrativa del piano del fabbisogno 2014-2016;
anno 2016 – assunzione di n.2 dipendenti di cat. D, attualmente in comando/distacco dalla Provincia di Alessandria rispettivamente n.1 in posizione D3E dal 1/7/2012 e n.1 in posizione D1 dal 23/6/2014;
anno 2017 - -----

CONSIDERATO che, successivamente alla adozione della deliberazione G.C. n° 199/2015, è stato pubblicato sulla G.U. n° 227 del 30/09/2015 il Decreto Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica, avente ad oggetto: “Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14 settembre 2015 recante “criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero, della Croce Rossa Italiana nonché dei corpi e servizi di polizia provinciale per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale” il quale all’articolo 2 rubricato: “Inquadramento del personale della Provincia in posizione di comando o distacco” al comma 1 stabilisce che entro 10 gg. dalla data di pubblicazione del presente nella Gazzetta Ufficiale le Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 acquisiscono il consenso all’immissione nei propri ruoli del personale delle Province che alla data prevista dall’articolo 4, comma 2, del D.L. 78/2015 si trovano presso le stesse in posizione di comando o distacco;

DATO ATTO che nel concreto sono state indicate, come sopra indicato, delle precise tempistiche da osservare ovvero nello specifico:

- 10 giorni dopo la pubblicazione, acquisizione del consenso del personale in comando o in distacco a essere inquadrato nell'ente in cui già si trova;
- entro fine ottobre Province e Città Metropolitane dovranno inserire nel portale nazionale della mobilità gli elenchi degli esuberanti,
- entro i 30 giorni successivi (quindi entro fine novembre 2015) Regioni, enti locali, sanità e Pa statali dovranno pubblicare i posti disponibili nei loro organici per l'assorbimento degli ex provinciali.
- Il censimento dovrà essere così pubblicato dalla Funzione pubblica nei 30 giorni successivi (fine dicembre 2015) ;

CONSIDERATO inoltre che, con riferimento alla situazione sopra esposta, a seguito dell'adozione della deliberazione della Giunta C/le n. 252 del 30/9/2015 è stato autorizzato il trasferimento a decorrere dal 1/10/2015 DAL Comune di Alessandria all'Agenzia delle Dogane - destinazione Ufficio di Rivalta Scrivia, di n.20 unità di personale dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Alessandria già in comando presso il predetto Ente a decorrere dal 03/06/2014, di cui:

- n. 10 di cat. D – n.8 di cat. C e n.2 di cat. B;

VERIFICATO pertanto che dalla data di rideterminazione della dotazione organica del 3/11/2012 l'attuale situazione di copertura dei posti al 2/11/2015 risulta la seguente:

CATEGORIA	N. POSTI ORGANICO D. RIDETERM.	N. POSTI COPERTI AL 2/7/2015	N. POSTI VACANTI AL 2/7/2015
DIRIGENTI	9	8	1
D3	56	53	3
D	113	96	17
C	319	292	27
B3	61	58	3
B	119	107	12
A	33	30	3
TOTALE	710	644	66

e pertanto i posti ad oggi risultanti vacanti in dotazione organica, a seguito delle cessazioni verificatesi nel tempo, sono in totale **n. 66**;

VISTA la recente normativa in materia di disposizioni per gli Enti territoriali di cui al D.L. 19/6/2015 n.78, che all'art. 4 – Disposizioni in materia di personale – al comma 2 stabilisce:

---“il personale delle Province che alla data del 31 dicembre 2014 si trova in posizione di comando o distacco presso altra pubblica Amministrazione, è trasferito, previo consenso dell'interessato, presso l'Amministrazione ove presta servizio, a condizione che ci sia capienza nella dotazione organica e nel limite delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente e comunque ove risulti garantita la sostenibilità finanziaria a regime delle relativa spesa...”;

ed al precedente comma 1:

...” in caso di mancato rispetto per l'anno 2014 dell'indicatore dei tempi medi dei pagamenti, del patto di stabilità interno e dei termini per l'invio della relativa certificazione, al solo fine della ricollocazione del personale delle Province, in attuazione dei processi di riordino di cui alla Legge 7 aprile 2014, n.56 e s.m.i. e delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 424 delle legge 23 dicembre 2014, n.190, non si applicano le sanzioni di cui all'art. 41, comma 2, del decreto-legge n.66, convertito con modificazioni nella legge 23 giugno 2014 n.89.....”;

PRESO ATTO inoltre delle seguenti certificazioni e attestazioni qui di seguito nel dettaglio illustrate:

- 1) presso il Comune di Alessandria., il Direttore Servizi Finanziari, Organizzazione, Personale e Sistema ICT ha trasmesso, con nota n.914 del 30/3/2015 al Servizio Organizzazione, la certificazione della verifica del rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno, dal quale risulta che il patto di stabilità interno per l'anno 2014 è stato rispettato dall'Ente, pur non essendo ancora rispettato il termine dell'indicatore dei tempi medi nei pagamenti;
- 2) la spesa media per il personale del triennio 2011-2013 risulta pari a €. 28.465.370,88 e la percentuale di incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti per il triennio 2011/2013 risulta rispettivamente pari al 28,98% per il 2011, 25,62% nel 2012 e 22,55% nel 2013 con una media del triennio pari a 25,78%;
- 3) la percentuale di incidenza della spesa di personale, comprensiva delle riespansioni del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno e delle n.2 assunzioni di personale dalla Provincia di Alessandria già in comando presso il Comune di Alessandria rispetto al complesso delle spese correnti dell'anno in corso risulta pari a 25,69% rispetto alla spesa corrente dell'anno in corso pari a €. 99.742,071,80(dati previsionali);
- 4) con deliberazione della Giunta Comunale n.253 del 30/9/2015 l'Amministrazione c/le ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale nell'Ente ai sensi dell'art. 6, comma 1, (ultimi periodi) e dell'art. 33 del decreto lgs.vo n.165 e ss.mm.ii. dando atto che....." nell'attuale organico non risultano, per l'anno corrente, situazioni di esubero o eccedenze di personale....";
- 5) la quantificazione della spesa di personale ad oggi risulta pari a €. 25.542.625,00 per l'anno 2015, importo che, incluse le assunzioni/riespansioni oggetto del presente provvedimento determineranno una previsione di spesa pari a €. 25624.315,00 e la proiezione della medesima spesa comprensiva delle assunzioni/riespansioni proposte nell'anno 2016 è pari a €. 25.457.242,00 e nell'anno 2017 è pari a €. 25.50.242,00;
- 6) Con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 5 del DL n.90/2014 in materia di coordinamento delle politiche assunzionali delle Società partecipate, Il Comune di Alessandria con deliberazione n.365 del 16/12/2014 ha adottato uno specifico atto di indirizzo nei confronti delle Società partecipate A.M.A.G. S.p.A.– A.R.A.L. S.p.A.– A.T.M. S.p.A. e A.S.P.A.L. s.r.l. in liquidazione in materia di vincoli assunzionali, di contenimento delle spese di personale ed in materia di procedure di mobilità infragruppo al quale le predette Società si sono attenute, richiedendo di volta in volta al Comune specifico nulla osta;
- 7) Nel rispetto dell'art. 10, comma 5 del Decreto lgs.vo n.150/2009, con deliberazione della Giunta C/le n.166 del 16/6/2015 sono state adottate dall'Ente le Direttive generali di indirizzo per l'azine amministrativa e per l'attività gestionale – esercizio 2015 (Piano della Performance) e con successiva deliberazione della Giunta c/le n.225 del 9/9/2015 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità;
- 8) le assunzioni di cui al Piano del fabbisogno di personale 2015/2017 sono compatibili con le prescrizioni rilasciate dal Ministero dell'Interno in occasione del parere favorevole all'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato e con gli atti di Bilancio 2015, come dato

atto in occasione della dichiarata salvaguardia degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del TUEL;

- 9) la spesa annua relativa alle cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno 2014, ad esclusione delle mobilità in uscita considerate neutre, risulta pari a €. 230.611,00 a fronte delle cessazioni/dimissione di n. 8 unità di personale, come risulta dall'Allegato al presente provvedimento;

RITENUTO, sulla base delle motivazioni e delle disposizioni normative sopra illustrate, rispetto a quanto in precedenza stabilito con la deliberazione della Giunta c/le n.199 del 29/7/2015 di procedere ad anticipare all'anno 2015 le assunzioni di personale in precedenza programmate nell'anno 2016, secondo quanto segue:

anno 2015

– assunzione di n.2 dipendenti di cat. D, attualmente in comando/distacco dalla Provincia di Alessandria rispettivamente n.1 in posizione D3E e n.1 in posizione D1 a decorrere dal 31/12/2015;

- riespansione del rapporto di lavoro di n.2 dipendenti di cat. D da part-time a tempo pieno già programmate a decorrere dal 1/9/2015 e da effettuarsi entro la predetta scadenza del 31/12/2015;

VERIFICATO che la spesa annua relativa al differenziale per il passaggio da part-time a tempo pieno dei n.2 predetti dipendenti già quantificata nella sopra citata deliberazione G.C. n.199/2015, risulta pari a complessivi €. 18.792,03 (per assegni oneri e IRAP) nonché la spesa per retribuzione annua relativa alle n.2 assunzioni programmate per l'anno 2016, di n.1 dipendente di cat. D3E e di n.1 dipendente di cat. D provenienti dalla Provincia e già in distacco nell'anno 2014 presso il Comune di Alessandria risulta pari a complessivi €.62.898,00 (di cui €. 46531,00 per assegni, €. 12.411,00 per oneri e €. 3.956,00 per IRAP);

VISTA la deliberazione della Giunta C/le n.338 del 30/12/2013 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni positive 2013-2015 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del Decreto lgs.vo 11/4/2006 n.198;

PRESO ATTO dei pareri ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147/bis del T.U.E.L. 267/2000 come modificati dall'art. 3, comma 2 del D.L. 174/2012:

parere di regolarità tecnica: favorevole
(Dr. Antonello Paolo Zaccone
Direttore della Direzione Servizi Finanziari, Organizzazione,
Personale e Sistema ICT)

parere di regolarità contabile favorevole
(Dr. Antonello Paolo Zaccone – Direttore della Direzione Servizi
Finanziari Organizzazione, Personale e Sistema ICT)

Con voti unanimi;

DELIBERA

1) DI ANTICIPARE, sulla base delle motivazioni in premessa indicate e richiamando le certificazioni e attestazioni che hanno costituito la fase istruttoria del presente provvedimento, la decorrenza al 31/12/2015 del Piano del Fabbisogno di personale, secondo quanto segue:

- riespansione del rapporto di lavoro di n.2 dipendenti di cat. D da part-time a tempo pieno già programmate con la deliberazione G.C. n.199/2015;
- assunzione di n.2 dipendenti di cat. D, attualmente in comando/distacco dalla Provincia di Alessandria rispettivamente n.1 in posizione D3E e n.1 in posizione D1 ;

2) DI DARE ATTO che:

- la spesa relativa al differenziale per il passaggio da part-time a tempo pieno dei n.2 predetti dipendenti già quantificata nella sopra citata deliberazione G.C. n. 199/2015, risulta pari a complessivi € 18.792,03 (per assegni oneri e IRAP);
- la spesa per retribuzione annua relativa alle n.2 assunzioni programmate per l'anno 2016, di n.1 dipendente di cat. D3E e di n.1 dipendente di cat. D provenienti dalla Provincia e già in distacco nell'anno 2014 presso il Comune di Alessandria risulta pari a complessivi € 62.898,00 (di cui € 46.531,00 per assegni, € 12411,00 per oneri e € 3.956,00 per IRAP) e trova capienza nell'ambito del Bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2016 – 2017;

3) DI DARE ATTO che la spesa di cui al precedente punto 2) non ricomprende le quote relative al salario accessorio di detto personale in quanto finanziata nell'ambito del fondo salario accessorio dell'anno di riferimento;

Con successiva votazione espressa all'unanimità e nelle forme di legge, resa in forma palese,

DICHIARA

Il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con decreto Legislativo del 18.08.2000.

ATTESTAZIONI E PARERI
SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI, ORGANIZZAZIONE E PERSONALE E SISTEMA ICT - IL DIRETTORE, Dott. Zaccone Paolo Antonello, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 11 novembre 2015

Il Responsabile del 00A) IL DIRETTORE CONTABILE, Dott. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 11 novembre 2015

IL PRESIDENTE
ROSSA Maria Rita

IL SEGRETARIO GENERALE
PROIETTI Fabrizio

Publicata all'albo pretorio on line del Comune il 12 novembre 2015 con pubblicazione numero 3067 e per giorni 15

p. IL DIRETTORE
Dott.ssa Daniela Boccardo

DIVENUTA ESECUTIVA

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all' art. 134 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

Alessandria li _____,

IL SEGRETARIO GENERALE