

ASSESSORE Rag. Ezio BRUSASCO

AREA SVILUPPO TERRITORIALE ED ECONOMICO Arch. Enrico PELIZZONE

DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO Ing. Gianpiero CERRUTI

SERVIZIO LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE

PROGRAMMA N0024 Formazione e Lavoro

PROGETTI N. 3

Descrizione del programma:

Sportello Ricerca Occupazione

Il programma prevede la prosecuzione della gestione dello sportello giornaliero finalizzato alla ricerca di opportunità occupazionali nel territorio. Gli utenti dello sportello, tra cui disoccupati, inoccupati, persone in cerca di altra occupazione o di informazioni sul mondo del lavoro, che si rivolgeranno per la prima volta agli operatori del Servizio (oltre quelli che ritornati per nuove richieste), si prevede raggiungeranno la cifra di 400 nell'anno 2005.

Le segnalazioni di disoccupati e inoccupati che verranno trasmesse ad aziende, cooperative, agenzie per il lavoro interinale, associazioni di categoria e soggetti diversi si prevede saranno 50 mentre le indicazioni su richieste di lavoro presenti sul mercato fornite direttamente agli utenti del servizio saranno circa 350, per un totale previsto di 700 nominativi.

Attuazione progetti a carico del Comune

L'Ufficio continuerà ad occuparsi ordinariamente di partecipare alla progettazione, realizzazione e gestione di progetti di occupazione temporanea presso le strutture comunali, quali Cantieri di Lavoro, raccogliendo le richieste presentate dai diversi Servizi comunali. Si prevede di attivare almeno un nuovo progetto di cantiere di Lavoro, coinvolgendo un numero di 25 partecipanti.

Attività a favore dell'imprenditorialità

Rimarrà attivo presso l'Ufficio PI.ELLE.I. uno sportello settimanale dedicato allo sviluppo dell'imprenditorialità e del lavoro autonomo. Una prima azione consiste nell'operare con interventi di consiglierato, consulenza e valutazione riguardo alla creazione di impresa ed in particolare alla normativa sui finanziamenti e le agevolazioni. Nell'anno 2005 gli utenti saranno 50 circa di cui il 10% richiederanno probabilmente una assistenza più approfondita per l'elaborazione o la ristrutturazione di piani di impresa.

Altra attività

L'ufficio collabora regolarmente con i Centri di Formazione Professionale per l'elaborazione o la realizzazione di attività formative oltre che per la diffusione delle informazioni relative.

Inoltre si occupa di:

- studio del mercato del lavoro locale e delle sue dinamiche, esaminando i motivi di disagio e discriminazione;
- sviluppo delle politiche attive del lavoro a livello locale allo scopo di attenuare le situazioni di disagio delle fasce deboli del mercato del lavoro, sia occupati che inoccupati;
- sostegno e promozione dei più rilevanti interventi formativi attuati sul territorio da enti pubblici e privati, rivolte a tutte le tipologie di potenziali beneficiari (studenti delle scuole medie e superiori, universitari, occupati da riqualificare), anche in abbinamento a situazioni lavorative o di tirocinio.

Formazione e lavoro

Il programma si articolerà su diversi versanti di iniziativa e progettazione tra loro complementari e interconnessi:

- interventi per l'attuazione del diritto/dovere all'istruzione e alla formazione (fascia 14-18 anni) tramite l'attivazione di percorsi di alternanza scuola/lavoro che assumano e approfondiscano il tema della transizione scuola/formazione /lavoro come processo circolare praticabile e come riflessione e ricerca sui processi di apprendimento e la valorizzazione delle diverse intelligenze;
- interventi per contenere e affrontare positivamente il fenomeno della dispersione scolastica nella fascia 14/18 in collaborazione con gli altri servizi dell'ente che intervengono sulla stessa fascia di età e con gli altri enti e agenzie del territorio interessate;
- azioni di supporto per riqualificare e arricchire l'offerta formativa già presente in collaborazione con le istituzioni scolastiche e le diverse agenzie formative che operano sul territorio;
- azioni di sistema per il governo degli interventi e di progetti nell'ambito dell'Educazione Permanente degli adulti, tramite il coordinamento del Comitato Locale EDA recentemente costituito ai sensi dell'art. 139, D.Lgs. 112/98 e accordo stato-regioni del 2000;
- progetti per lo sviluppo di azioni di riqualificazione e ri-orientamento dei lavoratori e lavoratrici coinvolti/e in processi di riconversione industriale e ricollocazione lavorativa.

Motivazione delle scelte:

Migliorare la situazione occupazionale sul territorio è l'obiettivo primario di un servizio creato per divulgare informazioni aggiornate in tempo reale sulle offerte di lavoro, mettere in contatto persone in cerca di occupazione con le agenzie locali specializzate e sostenere le lavoratrici e i lavoratori in condizione di difficoltà economica a causa di processi di mobilità.

Finalità da conseguire:

Concorrere e cooperare alla realizzazione di politiche di sostegno all'occupazione e del reddito in un quadro d sistema territoriale più vasto in concorso con altri soggetti pubblici e privati.

Risorse umane da impiegare:

Saranno assegnate con il P.E.G.

Risorse strumentali da utilizzare:

Contenute nell'inventario.

PROGETTO 24001 “Cantieri di lavoro”

DI CUI AL PROGRAMMA N0024 Formazione e Lavoro

RESPONSABILE Ing. Gianpiero Cerruti

Finalità da conseguire: Comprendere l'azione di alcuni servizi Comunali con il supporto operativo degli occupati attraverso il cantiere di lavoro 2005.	Motivazione delle scelte: Garantire possibilità occupazionali, se pur transitorie, ai soggetti con rilevanti difficoltà nell'accesso al mercato del lavoro.
Risorse strumentali da utilizzare: Contenute nell'inventario.	Risorse umane da impiegare: Saranno assegnate con il PEG.

PROGETTO 24002 “Sportello ricerca occupazione”

DI CUI AL PROGRAMMA N0024 Formazione e Lavoro

RESPONSABILE Ing. Gianpiero Cerruti

Finalità da conseguire: Orientare e supportare le persone disoccupate, inoccupate ed in cerca di altra occupazione nel superamento delle loro difficoltà occupazionali.	Motivazione delle scelte: Assicurare un ruolo integrativo alle strutture istituzionali rivolto alle persone disoccupate, inoccupate ed in cerca di altra occupazione per abbreviare il loro disagio lavorativo.
Risorse strumentali da utilizzare: Contenute nell’inventario.	Risorse umane da impiegare: Saranno assegnate con il PEG.

PROGETTO 24003 “Progetto Alternanza Scuola/Lavoro”

DI CUI AL PROGRAMMA N0024 Formazione e Lavoro

RESPONSABILE Ing. Gianpiero Cerruti

<p>Finalità da conseguire:</p> <p>Rendere partecipi e responsabili del ruolo lavorativo i ragazzi della fascia 14-18 anni ancora impegnati nel processo di apprendimento scolastico al fine di orientarsi nel mercato del lavoro.</p>	<p>Motivazione delle scelte:</p> <p>assicurare l'apprendimento professionale in parallelo al processo di apprendimento scolastico.</p>
<p>Risorse strumentali da utilizzare:</p> <p>Contenute nell'inventario.</p>	<p>Risorse umane da impiegare:</p> <p>Saranno assegnate con il PEG.</p>